

SIVILINGENIØREN

MEDLEMSSKRIFT FOR NORSKE SIVILINGENIØRERS FORENING

NR. 4 - 23. JUNI - 1983 - 2. ÅRG.

NIF'S REPRESENTANTSKAPSMØTE 1983:



Tor Valeur ble NIF's president

Fire nye valgt inn i Hovedstyret

Tor Valeur fra Bergen, ble som ventet valgt til NIFs nye president på foreningens Representantskapsmøte, som fant sted i Ingeniørenes Hus i Oslo i dagene 3. og 4. juni. Valeur etterfølger Olav S. Nedenes. Presidentskiftet finner sted 1. juli. — Nedenes ble også på Representantskapsmøte valgt til NIFs nye generalsekretær. Denne funksjonen vil Nedenes overta 1. januar neste år. NIFs nåværende generalsekretær, Bjørn Slungaard, vil fortsette i generalsekretariatet, hvor han vil arbeide med spesielle saker for Hovedstyret.

På Representantskapet ellers ble hele Valgkomiteens innstilling enstemmig vedtatt. Dette innebærer bl.a. at NIFs Hovedstyre fikk fire nye medlemmer og at man fikk første kvinne valgt inn i Hovedstyret, nemlig Ingegerd Kleppen Rafn fra Oslo.

Videre vedtok Representantskapet NIFs Arbeidsprogram for

perioden 1984-1988 med aksjonsplan for 1984. Årsregnskap for 1982 og budsjett for 1984 ble også godkjent og vedtatt.

To viktige saker som var oppe på dette Representantskapsmøtet var harmonisering av avdelingskontingenten og vedtak til ny lov om Representantskapets størrelse. Til det siste ble debatten intens og

Vedtak om å redusere Representantskapets størrelse

preget av en viss grad av uenighet mellom de forskjellige avdelinger. Men ved votering oppnådde man det nødvendige 2/3 flertall for endring av § 13. Dette innebærer at neste års Representantskap blir mindre, noe man regner med vil kunne øke effektiviteten og sikre en langt bedre og oversiktlig gjennomføring av møtet.



Lykke til med jobben, sier den avgående president Olav S. Nedenes (t.v.) til den påtrops-

pende, Tor Valeur. — Valeur overtar etter Nedenes den 1. juli.

Se ellers referater/kommentarer fra årets Representantskapsmøte på sidene: 2 (leder), 4, 5, 6, 7, 8 og 9.

NIFs nye president:

— Vi må innarbeide nye tradisjoner

NIFs nyvalgte president, Tor Valeur fra Bergen, skulle ikke være et ukjent navn i NIF-sammenheng. I over 20 år har han vært med i NIF-arbeid. Den første tid på lokalplanet i Bergen, først som KIE-mann ved Bergen Lysverker, videre i Bergen

avdeling hvor han bl.a. har vært avdelingens formann, og nå de fire siste år som et meget aktivt og skattet medlem av foreningens Hovedstyre.

Valeur er for øvrig den andre president som ikke kommer fra Oslo. I et intervju

«Sivilingeniøren» har med den nyvalgte president (i all hast etter Representantskapsmøtet) sier han bl.a. at vi nå, etter å ha vedtatt et Arbeidsprogram med så mange kvaliteter, kanskje bør konsolidere stillingen noe og ta vare

på det vi har og bygge videre på det som allerede er vedtatt.

— Tiden er nå inne til å innarbeide nye tradisjoner i NIF, sier den nyvalgte presidenten, som overtar NIFs høyeste verv den 1. juli.

SE SIDE 6 og 7

Av innholdet:

Loven om UNIT

SIDE 2

Østfold Ingeniørmøte

SIDE 9

NIM -83 Nordisk Ingeniørmøte

SISTE SIDE

De 13. Teknologidager i Rogaland

SISTE SIDE

SIVILINGENIØREN

Medlemsskrift for Norske Sivilingeniørers Forening

Redaktør: Einar Bjorbæk

I redaksjonen:

Journalist Harald Pettersen

Adresse:

Kronprinsens gate 17, Oslo 2
Tlf. 41 87 35

Sats, trykk og layout:

Norges Handels og Sjøfartstidende, Oslo

ISSN 0800 - 1197



Etter et representantskapsmøte

Enda en gang har bølgen lagt seg etter et representantskapsmøte. De nesten 200 valgte representanter har reist hjem hver til sitt, og det er naturligvis foreningsledelsens håp at man reiser hjem med nye impulser, nye inntrykk, nye bekjensker og med ny gnist til å aktivisere og fornye arbeidet i lokale avdelinger og grupper.

Debatten om budsjettet ble både lang og grundig, og våre nye opplegg for budsjettering koplet sammen med arbeidsprogrammet, gjorde budsjettdebatten til en meningsfylt diskusjon om hva NIF skal gjøre i det kommende år. Hovedstyrets forslag til budsjett ble vedtatt, men med seg på veien fikk man gode råd om å vurdere om det ville være klokt å legge frem alternative budsjetter i fremtiden.

Det vedtatte arbeidsprogram, sammen med budsjettet og de kommentarer som kom fra representantene, representerer en stor utfordring for det nye Hovedstyret.

Mest spennende av alle debattene på representantskapsmøtet ble allikevel debatten om reduksjon av representantskapets størrelse. Det kan ikke være lett i en forsamling å sitte og diskutere reduksjon av seg selv. Prinsippet «én mann — én stemme» var det stor enighet om, og på en imponerende måte kompromisset man seg frem til en sammensetning av representantskapet som ikke forskyver maktforholdene vesentlig, men samtidig reduseres representantantallet med ca. 1/3. Dette vil etter manges mening gjøre representantskapet mer arbeidsdyktig, og det kan også hende at det blir mer attraktivt å bli valgt som representant i og med at antallet nå er gått ned.

Det ble ikke fremmet direkte forslag, men det ligger nok i luften at Hovedstyret bør studere hele representantskapsoppbygget, både måten møtene skal gjennomføres på, hvordan sakene skal fremlegges, balansen mellom saksbehandling i plenum og mulige sekvenser med gruppearbeid. Det ligger vel også nære til hånds å se på om ikke større samfunnstilknyttede temaer som har betydning for sivilingeniørene, burde tas opp til diskusjon på representantskapsmøtene. Og sist, men ikke minst, ville det være en id å vurdere om man fortsatt skal ha representantskapsmøte hvert år, om ikke annethvert år ville klare seg.

Det er tanker til overveielse for det nye Hovedstyret, som begynner sin arbeidsdag 1. juli.

La oss sende en hjertelig takk til ordføreren for årets representantskapsmøte, Arne Bjørntvedt, for den glimrende måte han ledet oss gjennom de mange og til dels kompliserte saker.

Sekretariatet benytter også anledningen til å si vår avgåtte president, Olav S. Nedenes, en hjertelig takk for rikt, konstruktivt og inspirerende samarbeid i den tiden han har sittet som president.

Bjørn Slungaard

Den nye loven for opprettelse av Universitetet i Trondheim vedtatt av Stortinget

Den nye loven vedr. Universitetet i Trondheim ble vedtatt av Stortinget den 26. mai etter behandling i Odelsting og Lagting. Dermed er en strid som har pågått i nesten 15 år endelig tilendebrakt. Men,

Det var i 1968 at Stortinget vedtok opprettelsen av et universitet i Trondheim, basert på en integrering av NTH, Norges Lærerhøgskole og Det Kgl. Norske Videnskabs Selskab, eller Museet. I tiden som siden er gått har man hatt et interimstyre med representanter fra de delinstitusjonene, mens man ventet på at loven skulle gjennom de lovmessige fora i Stortingets organer, departement og de forskjellige høringsinstanser, bl.a. NTH og NIF.

1. oktober 1982 la Kultur- og vitenskapsdepartementet frem en Odelstingsproposisjon om Lov om Universitetet i Trondheim. I følge denne proposisjonen skulle Universitetet bestå av tre selvstendige enheter: NTH, Fakultetene og Museet. Denne proposisjonen ble mottatt med stort sett tilfredshet av de impliserte parter.

Men det var imidlertid klart at man her tok gleden på forskudd. Kirke- og undervisningskomiteen fant nemlig ut i sin utredning, som ble lagt frem bare få dager før saken skulle opp til behandling i Odelstinget den 19. mai, at forslaget måtte endres på flere vesentlige punkter. Bl.a. at man ikke ville legge den medisinske utdanning til NTH og at man la opp til valg av egen rektor for Universitetet, mens rektorene ved NTH og Fakultetene «degraderes» til høgskolerektorer.

Og reaksjonene uteble heller ikke. Fra NTH reiste det seg en massiv kritikk fra de ansatte, bl.a. fra flere av professorene som ga uttrykk for skepsis og sterk misnøye med lovforslaget. Fra NIFs side ble det også gitt uttrykk for sterk skuffelse over det forslag Kirke- og undervisningskomiteen hadde utarbeidet. I en pressemelding, sendt ut dagen før loven skulle behandles i

Odelstinget, skrev NIF bl.a. at saken burde utsettes. Disse uttalelser ble gjengitt i flere aviser og radio.

Men uttalelser og kritikk til tross, loven ble vedtatt av Odelsting og Lagting.

Rektor ved NTH, professor Inge Johansen, uttalte etter at loven var vedtatt at han er skuffet. Når det gjelder hvordan den nye loven vil fungere i praksis, sa han mye vil avhenge av de forskrifter departementet vil utarbeide med hjemmel i loven.

Rektors største ankepunkt er at eiendomsforvaltningen nå blir lagt under Universitetets kollegium. NTH har tidligere hatt råderett aleine over sine bygninger og arealer innenfor gitte rammer.

om man skal tro på de reaksjoner som er kommet, bl.a. fra NIF, så vil nok diskusjonen omkring loven og Universitetet fortsette.

Rektor Johansen pekte også på det uheldige i at man nå får en valgt rektor som fremste talsmann for Universitetet. Slik loven er formulert kan man risikere å få to talsmenn utad for det samme system.

Derfor mener han at det må ordnes slik at man kan få en rektor med ansvar for fellesanliggender, mens man beholder de tidligere ordninger vedrørende de interne forhold.

NIF har under hele denne debatten en sett det som en viktig oppgave å gi NTH støtte for deres syn. Derfor er det også med beklagelse foreningen ser at loven er gått igjennom i Stortinget.

«Sivilingeniør-tittelen» må være beskyttet

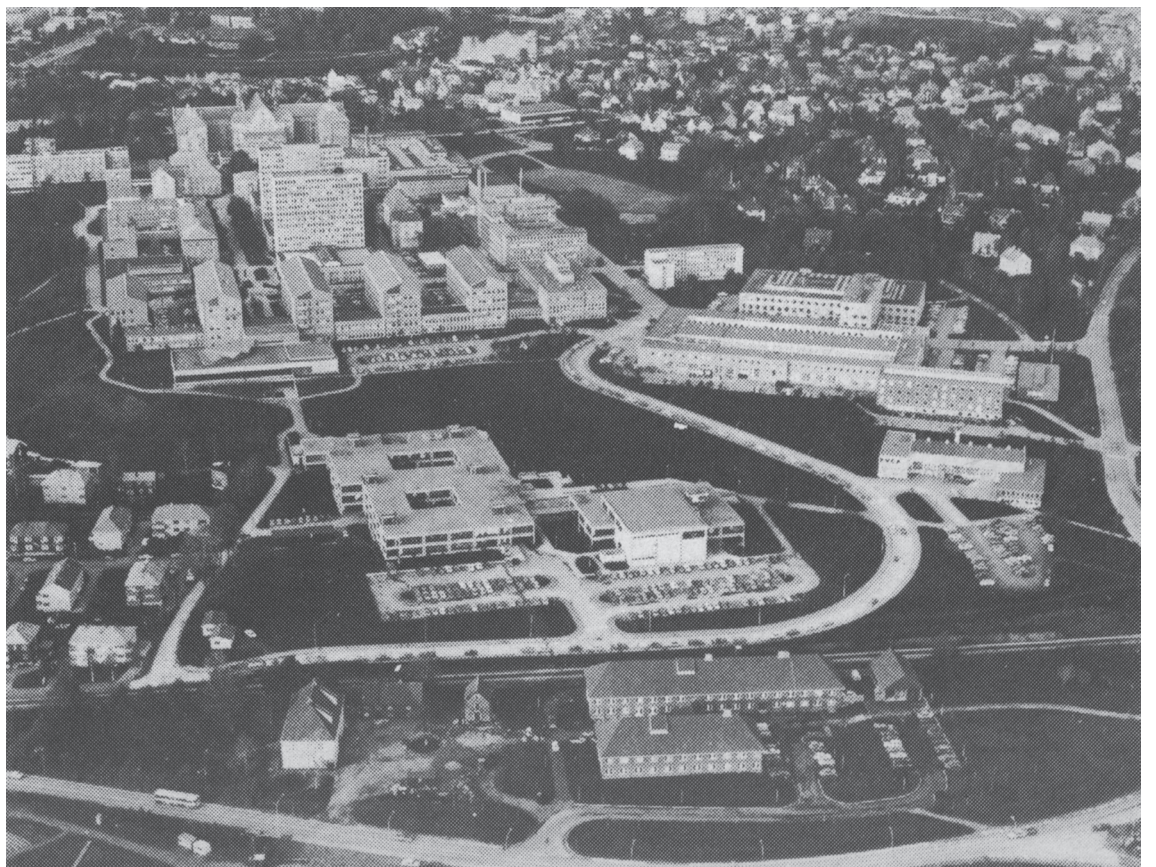
På NIFs Representantskapsmøte ble det vedtatt en resolusjon der det bl.a. står at «sivilingeniørtittelen» må være beskyttet. I og med den nye loven for Universitetet i Trondheim som snart trer i kraft vil denne beskyttelsen falle bort.

NIFs Hovedstyre har derfor besluttet å nedsette en arbeidsgruppe som skal tilrettelegge NIFs videre aksjoner når det gjelder nødvendige politiske og andre praktiske utspill for å beholde lovbeskyttelsen av sivilingeniørtittelen. Følgende arbeidsgruppe ble oppnevnt:

Dosent Jarle Sletbak, direktør Kjell Winberg, direktør Finn Rafn og generalsekretær Bjørn Slungaard, medlem og hovedsekretær.

Utvalget har fått følgende foreløpige mandat:

1. Arbeide for at sivilingeniørtittelen fortsatt blir lovbeskyttet.
2. Arbeide for at kravet til godkjent sivilingeniørtittel fortsatt blir vurdert i forhold til utdannelsen ved NTH.
3. Forberede politiske utspill overfor myndigheter og interne foreningsinstanser.
4. Utvalgets innstilling om beskyttelse av sivilingeniørtittelen må være ferdig i så god tid at de nødvendige tiltak er satt i verk før den nye Lov om Universitetet i Trondheim tar til å gjelde (1.1.1984).



DEBATT/KOMMENTARER

Faglig arbeid av «Interesse»?

Av siv.ing. Gaute Flatheim

Representantskapsmøtet er over for denne gang — løst igjennom av en til tider tøff Arne Bjørntvedt. Men akk, så nødvendig for å parere oss taletrengte fra store og små avdelinger. Etter 20 års utrettelige diskusjoner ble vi til slutt enige om «nøkkelen» til et redusert representantskap fra neste år av. En viktig og nesten historisk begivenhet gjennomført på

Som tillitsmann med hovedvekt på faglig arbeid i vår forening har jeg medvirket til utarbeidelse av langtidsplanen for Studievirksomheten mot år 2000. Dette har vært givende, og jeg er sterkt opptatt av de muligheter en faglig opprustning og utvikling av oss selv gir — også i interessearbeidet. Det kan være nødvendig å stå på barrikadene, rasle med streikesabelen etc. en sjelden gang. Men å gjøre slikt til det normale, tror jeg er feil. Det vil i ethvert samfunn hele tiden være en balanse mellom forskjellige yrkesgrupper — eller for vårt vedkommende akademikere av ulike slag. Ikke tror jeg noe på at det vil være mulig for oss å oppnå vesentlig bedre betingelser uten at eksempelvis arkitekter og lærere følger etter — eller går foran.

Et eksempel på skyttergravstaktikk må vel lærernes kamp være. Ca. 40 000 lærere har ikke og vil neppe oppnå en annen rangering på lønnsstigen enn de har idag. Ikke så lenge de ikke vil gi avkall på sine privilegier eller øker «nivået» på elevene — til beste for kunnskapsformidlingen.

For oss sivilingeniører kan situasjonen på noen andre premisser være analog. Mange av oss sitter i meget gode stillinger og med en livsstandard som neppe kaller på hjelp.

Dette til tross for variasjonene — og uten å diskutere offentlige kontra private lønninger.

Svein O. Andreassen fra Televerket holdt et meget godt innlegg som jeg tillater meg å bruke til støtte for et syn om at vi må ha «nogo attåt» å tilby de foresatte. Vi må arbeide for å overbevise om våre lønnsbetingelsers berettigelse, samtidig som vi bygger opp vår kompetanse for derigjennom

å bli mer verdifulle i vår arbeidssituasjon. Televerket ville ikke kunne utføre sine samfunnsoppgaver hvis sivilingeniørflukten hadde fortsatt i samme takt som på slutten av 70-tallet. Man måtte gjøre noe utenom å bare kreve. Gjennom systematisk tillitsmannsarbeid har man til tross for mangelfull og typisk norsk personalpolitikk (misunnelse) klart å løfte nivået — bl.a. ved opprettelse av spesialiststillinger. Trenden er snudd, og Televerket er ikke lenger en lavtlønsbedrift. Tillitsmannsapparatet toner ned «stå på krava»-holdningen samtidig som de overbeviser om at dyktiggjøring av sivilingeniørene kvalifiserer til en annen plass på «stigen».

Medlemskontingenten igjen

Naturligvis vakte kontingenten diskusjon. Som alltid. Og kalte frem små tanker om enda mindre tall. Men det er alvorlig nok når 50% av 281 utmeldinger i 1982 skyldes at «medlemskontingenten ikke står i forhold til hva jeg mener å ha igjen for medlemskapet». Brutto tilgang av medlemmer har sunket vesentlig fra 1980 til 1982 samtidig som brutto avgang har økt. Nettoøkningen er i henhold til statistikken:

1980	1981	1982
1075	914	536

Dette er alvorlig og bør kalle på mottiltak av offensiv karakter — som i Televerket.

De kontingentforhøyelser man snakker om — eller ikke tør antyde — betyr noe dersom du ikke får en «vare» i retur. Men hvis man over en 3-års periode virkelig oppnår resultater i forhold til an-

tampen. Pulsen slo og adrenalinet bruste på mer enn en — en ellers fredelig lørdag formiddag. Kontingenten — en annen gjenganger påkaller også mange kommentarer som hadde gjort seg bedre i fortiet tilstand. Kanskje vi må begynne å lage en kontingent-strategi eller langtidsplan for kontingentutvikling — mot år 2000.

dre grupper — er prisen særdeles liten. NIF har alle elementer i seg til å bli en meget slagkraftig organisasjon som kan legge til rette for den kompetanseoppbygging Presidenten i sin åpningstale mente var nødvendig for å oppnå den teknologiske omvandling vi er i begynnelsen av.

Langtidsplan for studievirksomheten

Representantskapet mener det er behov for en omlegging av studievirksomheten slik at den i større grad skal bli i samsvar med medlemmenes behov for et høyere kunnskapsnivå. Bedriftsintern opplæring vil være et våpen i arbeidet for livslang læring — forbedrede aktualitets-kurs et annet.

Vår forening skal legge forholdene til rette for kontinuerlig kompetanseoppbygging av medlemmene. Dette vil gi bedrifter og etater en bedre kompetanseprofil som er nødvendig for utvikling av nye prosesser og produkter. NIFs medlemmer må til enhver tid ha landets høyeste faglige kunnskapsnivå innen sitt felt, og kvalitet i enhver sammenheng vil prioriteres høyt. Riktig markedsført innad i bedrift/etat må vel dette være av «interesse». Økt faglig virksomhet på et høyt nivå vil naturlig — men ikke uten hardt arbeid — påvirke den enkeltes kompetanseprofil slik at han blir dyrere å miste. Mer attraktiv for naboen, for å bruke det ordet. Men han behøver ikke der ved samtidig bli mer kostbar for bedriften. Også hos oss foregår da en produktivitetsforbedring så argumentet om svekket konkurran-

seevne ved økt lønn er ikke nødvendigvis relevant.

Faglig arbeid eller livslang læring er interessant, — det må også bli oppfattet som en del av interessearbeidet. Fagstyrets innsats kan vel kanskje være ett av flere nødvendige verktøy lønnsstyret skal bruke for å øke tilgangen til og redusere avgangen fra NIF. Det siste vil Hovedstyret sette pris på, for de kan også trenge palmer i hendene. Hittil har studievirksomheten vært selvfinansierende. Kursavgifter har dekket alle direkte utgifter og også det utviklingsarbeid vi har hatt. Det er omfanget av dette siste som nå er vedtatt øket vesentlig, og til det trengs betydelig ressursinnsats. Hovedstyret har ikke lagt opp til at en økning av kontingenten delvis skal benyttes til denne virksomhet. Men kan det tenkes at vi i årene fremover burde tenke i slike baner? At vi la an en strategisk plan for en kompetanseoppbygging som kan selges? Som kan forandre vår plass på stigen. GILA har vist vei mot positive resultater for den enkelte og for hans bedrift/etat. Internt i vårt firma drives utvikling i prosjektstyring og kostnadskontroll. Viktig for den enkelte og for inntjeningsvevnen i bedriften og derigjennom for våre muligheter til å forbedre ansattes betingelser. En kontingentforhøyelse på noen hundre kroner er lite i forhold til hva vi kan oppnå. Og det er langt igjen til vi når fysiokjemikernes og annet helsepersonells kontingentnivå. Den videre debatt — om det blir noen — bør preges av de enorme muligheter vi har i forhold til små problemer av iøynefallende karakter.

Samarbeid i arbeidslivet

Som en gamling (66) uten spesiell bakgrunn i et liv i foreninger, men som sivilingeniør innen bygg og anlegg, FN-ekspert, — les «rallar» — har jeg noen ganger lest artiklene i «Sivilingeniøren» nr. 3/83. Jeg fikk da denne tankekjede som jeg tillater meg å innlede med å vise til NIFs Lover § 2.1 som begynner: «å samle alle...» og slutter «... solidaritet og kollegialt samarbeid.»

Denne første motivasjon «å samle alle», er alment kjent i det frie organisasjonsliv og er en betingelse. Det kan sies at det er del av de elementære menneskerettigheter som skulle være ukrenkelige i et hvert demokratisk samfunn.

Ifølge pkt. 2.1 om «solidaritet og kollegialt samarbeid», kan medlemmenes indre kameratskap dømmes uaktet av eksisterende mentale motsetninger og samhold som skulle vært basert på rettigheter og plikter for den enkelte. Dette er igjen prinsippet for en hver foreningsvirksomhet hvor grasrot og ledelse møtes sammen uaktet av autoritet basert på adferd og lønnsposens innhold.

Alment ønsker mennesker samholdighet, og hver enkelt vil være med i laget, men faktum er at det bringes til veie et skille som utlø-

ser tomrom. Dette reiser bl.a. følgende spørsmål: Er du inne eller er du ute, er du en fremmed i din bedriftsgruppe, hvorfor er du kommet på avstand?

Alt i livet har en historie. Om det som skjer idag kan det sies at det er et hendelsesforløp og en konsekvens. Derfor skulle et idealbilde eller et sosialt skjema vært basert på tillit, likhet og samarbeid. Bare et mindretall i foreningen burde være uvillig innstilt. For det første fordi menneskene nå en gang ikke er ufeilbare, og for det annet på grunn av dagens situasjon hvor det ofte må brukes en forsvarsstilling.

En annen sak er at utdanning og med det etterutdanning er menneskets rett. Beklageligvis er idag dette i stor utstrekning blitt kommersialisert, slik at bare den som ifølge adferd og lønnsposens innhold kan betale, har tilgang. Derfor er det hyggelig å lese intervjuet med med Alf Reistad, hvor han uttrykker tanken om et samarbeid med andre. Her kan bemerkes at det muligens allerede i grasrota idag blir dyrket i stillhet dette fremtidige og planlagte samarbeid. Hvorfor ikke gjøre et håndslag nå?

G.P. de Bruyn-Ouboter

Tanker fra en nyvalgt president

Årets representantskapsmøte er over. 172 aktive og engasjerte representanter har delt ut ros og ris, arbeidet seg gjennom de formelle vedtak, diskuterte og uttalt seg om foreningens mange gjøremål.

Foreningens forskjellige organ har fått de nødvendige mandat for kommende arbeidsår, kan rulle opp skjorteermene og ta fatt. Det er mer enn nok av arbeidsoppgaver.

Slik like etter et representantskapsmøte vil naturlig nok en nyvalgt president gjøre seg mange refleksjoner, fange opp stemninger og strømninger, se seg tilbake, men ikke minst fremover.

Fra «80-års komiteen»s innstilling, — ukjent for mange, via en gradvis utvikling av arbeidsprogram og budsjett, har representantene kunnet fastslå: «Vi vil en desentralisert forening». Det enkelte medlem settes i fokus, det skal være et tilbud til alle og alle tiltak skal være i hennes og hans interesse.

Virksomheten er mangfoldig: fra harde lokale forhandlinger til nasjonale konferanser i spissteknologi, fra informasjonsmøter for vitebegjærlig ungdom til juletreff med familie og venner, fra uttalelser til offentlige utredninger til engasjement i saker av vital betydning for lokalsamfunnet.

Skal vi lykkes i alt dette og ivareta hverandres interesser, kreves det vilje til innsats. Ikke minst hos alle dem som har påtatt seg et tillitsverv, lite eller stort, for kortere eller lengre tid. Filosofien er at det er bedre at mange gjør litt hver enn at et fåtall gjør alt.

Ikke alle foreninger lykkes i å gjennomføre og opprettholde en desentralisert virksomhet. Da svinger pendelen motsatt vei, noe som kan resultere i en demagogisk og militant organisasjon, hvor meninger og initiativ ikke vinner frem. Representantskapet har bestemt anderledes og representantskapet forplikter.

Jeg ønsker alle medlemmer, tillitsvalgte og ansatte en riktig god sommer og vel møtt til et nytt arbeidsår.

Tor Valeur

Med bena på bordet

Det later til at sommerens sol og varme endelig er underveis.

Jeg sitter tenksomt, men med et optimistisk sinnelag og ser på papirbunken med viktige saker.

Det gjelder å sette seg realistiske mål. Ett bør jo være å ha en totalt ryddet skrivebordsplate før ferien senker seg over oss.

Ellers er jeg blitt oppmuntret av å lese om den mest effektive lederstil som de har funnet frem til i USA.

Der er lederstilen i de mest suksessfulle bedrifter blitt analysert. Litt satt på spissen kan den kalles «rusle- og prate-stilen». Lederen bruker mye av sin tid til å være til stede der oppgavene blir gjort, han oppmuntrer og gir råd og trekker seg ikke tilbake til sitt elfenbenstårn.

Det brukes en på samme tid tett og løs organisasjon. Det er visse få klare regler som er ufravikelige. Ellers kan hver enkelt gjøre jobben sin som det passer best.

Det settes opp noen få oversiktlige styringsparametre når det gjelder økonomi, inntjening og likviditet.

Uansett størrelse på bedriften er den delt inn i små, mest mulig uavhengige enheter.

Det er en meget liten sentral stab.

Og så det som tiltalte meg mest, rundt lederen og på hans kontor nesten bortimot det administrative kaos.

Og jeg som lenge har trodd jeg var en dårlig leder og har strevd for å lære nye moderne ledelsesprinsipper og styringssystemer.

Så viser det seg at jeg har kunnet det lenge.

Tror jeg da. Godt med en liten selvtrøst før ryddejobben.

Så bena må ned, og arbeidet begynne.

Husk at optimisme fortsatt er godordet!

God sommer!

«Krøll i eske»

Statsråd Arne Rettedal til NIF's representanter:

Nødvendig å markedsrette utdanningen

Representantskapets ordfører, overingeniør Arne Bjørntvedt fra Oslo, kunne på vegne av foreningen ønske alle de fremmøtte vel møtt idet han ga uttrykk for håp om at årets representantskap skulle bli et møte til gagn for NIF som forening og hver enkelt representant.

Han ga så ordet til statsråd Arne Rettedal som holdt åpningstalen. Rettedal, selv NIF-medlem, kom i sin tale inn på bl.a. den aktuelle situasjon på arbeidsmarkedet og sivilingeniørens situasjon spesielt. Han snakket også om teknologiens betydning for samfunn og velferd og han nevnte de tilpasninger som må til innenfor vårt utdanningssystem for at dette skal være så markedsrettet som mulig. Rettedal pekte dessuten på at det er et svakhetstegn ved vårt samfunn at det er altfor mange sivilingeniører i offentlige og halvoffentlige forskningsinstitutter, som ikke synes å ha som sin hovedoppgave å komme seg ut å starte bedrifter på egen hånd eller for å komme inn i bedrifter som er under ekspansjon og utvikling.

— Jeg ser på et godt arbeidsmiljø med muligheter for læring og medbestemmelse som en verdi i seg selv, ved siden av å være et virkemiddel for økt effektivitet, sa statsråden. Vi vil ikke kunne utnytte effektiviteten i teknologien om det ikke skjer med medvirkning fra dem som til daglig arbeider med den.

Gamle organisasjonsformer synes lite egnet til å fange opp den eksplosjonen i teknisk utvikling vi har foran oss. Nye organisasjonsformer vil tvinge seg frem og vi gjør klokt i å påskynde denne prosessen. Derfor er avtalen mellom LO og NAF, «Om samarbeid om utviklingsarbeid i den enkelte bedrift» et vesentlig initiativ i denne sammenheng. Men utviklingsutvikling er ikke nok. Det er absolutt nødvendig å utvikle ny teknologi som er tilpasset menneskelige forutsetninger og behov, sa Rettedal bl.a.

Olav S. Nedenes ved åpningen av Representantskapsmøtet:

Uten omstilling kommer arbeidsplasser i fare

I sin åpningstale på årets Representantskapsmøte kom presidenten Olav S. Nedenes inn på bl.a. den nye teknologien og de manges engstelse for at denne skal ta arbeidsplasser fra folk. Dersom vi ikke foretar de nødvendige omstillinger raskt nok, kommer langt flere arbeidsplasser i fare.

Videre berørte presidenten den manglende politiske vilje det har vært gjennom flere år til å stimulere til økt innovasjonstakt blant annet til økt satsing på høyere teknologisk undervisning, forskning og utvikling og til å sørge for stimulerende arbeidsbetingelser for landets teknologer.



Statsråd Arne Rettedal åpnet årets Representantskapsmøte. Rettedal, selv NIF-medlem, her knipset sammen med presidenten Olav S. Nedenes. Rettedals tale var nok ikke preget av så mye optimisme som dette bildet kanskje bærer preg av. Som naturlig utgangspunkt for statsrådens tale var arbeidssituasjonen i Norge idag, og den er jo som kjent ikke så svært lys.

Vedtak på R.-møtet

Representantskapet vedtok og godkjente Hovedstyrets beretning. Videre fattet Representantskapet følgende vedtak når det gjaldt NIF's regnskaper for 1982:

1. Hovedstyret meddeles ansvarsfrihet for hovedregnskapet.
2. Hovedstyret meddeles ansvarsfrihet for kursregnskapet.
3. Overskuddet, kr. 259.567,73 for 1982 fra NIF's ordinære virksomhet, ekskl. etterutdannelsesvirksomheten, overføres i ny regning.
4. Representantskapet tar til etterretning at overskuddet for NIF's etterutdannelsesvirksomhet i 1982, kr. 22.862,93 tilføres NIF's sikringsfond for etterutdannelsen.

Ellers ble Hovedstyret meddelt ansvarsfrihet for regnskapene for 1982 for fonds og legater.

Budsjett for 1984

Her ble det fattet følgende vedtak:

1. Representantskapet vedtar det fremlagte forslaget til budsjett for 1984.
2. Foreningskontingenten for fullt betalende medlemmer fastsettes til kr.

696,- for første halvår og kr. 696,- for annet halvår 1984.

Kontingenten forøvrig fastsettes i samsvar med «Vedtekter for kontingentenes størrelse».

3. Det innkreves ikke kontingent til NIF's Særfond i 1984.
4. Det innkreves ikke kontingent til NIF's Hjelpesfond i 1984.

Når det gjaldt det foreløpige rammebudsjett for NIF's etterutdanningsvirksomhet for 1984 ble dette tatt til etterretning av Representantskapet.

A vdelingskontingentene

Her ble det av Representantskapet vedtatt at man slutter seg til Hovedstyrets forslag om å innføre en minstekontingent på kr. 96,- for alle foreningens avdelinger. For øvrig ble kontingenten fastsatt etter en fremlagt kontingentskala.

Neste Representantskapsmøte

Her ble det vedtatt at neste møte skal finne sted i Oslo. Og det ble også gjort vedtak om at det skal overlates til Hovedstyret å invitere gjester til å overvære Representantskapsmøtet.

Presidenten beklaget også i sin tale det vedtak som nylig ble fattet av Stortinget om Lov for Universitetet i Trondheim, og han beklaget at stortingsrepresentantene hadde fattet et vedtak som sto i sterk kontrast til hva oppfatningen innenfor miljøene, og da spesielt NTH, er.

Årets lønnsoppgjør berørte Nedenes også. Han fant grunn til å si om det kommunale oppgjør at dette var et fall framåt. Når det gjelder det statlige, mente han at det har vært frustrerende å se den mangel staten har vist når det gjelder tempo på å få gjennomført de avtaler man ble enige om ifjor.

En vesentlig grunn til at oppgjøret på kommunesektoren hadde gått såpass greit, mente Nedenes delvis skyldtes den nye sammenslutningen av akademiske foreninger på den kommunale siden. Sammenslutningen av Akademikerforeninger i Kommunene (SAK). Og han la heller ikke skjul på at denne organisasjonen og de ni medlemsforeninger som er tilknyttet denne, har hatt og har et meget godt og fruktbart samarbeide, som lover meget godt for de fremtidige forhandlinger. Hva AF angikk, mente presidenten at denne organisasjonen nå, etter de in-

terne problemer vedr. spørsmålet om AFs rolle og mulige engasjement på kommunesektoren, kan bli sprengt. NIF ønsker ikke at AF skal gå inn på den kommunale sektor. Skjer det vil NIF melde seg ut av AF, sa presidenten.

NIFs interne forhold

Nedenes tok i slutten av sin tale for seg NIFs interne forhold. Han tok her utgangspunkt i pålegg fra tidligere representantskap som nå var blitt iverksatt og nevnte bl.a.:

— Rullerende arbeidsprogram for 4-års perioder med aksjonsplan for det nærmeste år.

— Omlegging av budsjett og regnskap, slik at arbeidsprogram, budsjett og regnskap er koplet innenfor hvert aktivitetsområde.

— Den interne informasjon er kraftig styrket gjennom utgivelsen av tidsskriftet «Sivilingeniøren» og KIE-Nytt, PIE-Nytt og SIE-Nytt.

— Utvidelse og omlegging av de lokale aktiviteter i avdelingene og bedriftsgruppene.

Når det gjelder avdelingene skal disse utvikles til NIFs primære «markedsføringsapparat» overfor samfunnet og til å ivareta en rekke viktige opplæringsgjøremål i samarbeid med gruppene.

— Vi ønsker å få til et aktivt samarbeid mellom avdelinger og bedrifts- og etatsgrupper med høyest mulig lokal innsats for at NIF skal

nå sine delmål. For å stimulere dette samarbeidet er det under opprettelse «avdelingsråd» i en rekke avdelinger med representasjon fra bedriftsgrupper, bedriftsledere m.m., sa presidenten. Og han fortsatte:

— Det er et faktum at mange avdelinger i NIF ikke har utarbeidet egne strategier for hvordan de best kan bidra til effektiv måloppnåelse. Mange bedrifts- og etatsgrupper har på sin side hittil vært for ensidig opptatt av det direkte lønnsarbeid, mens sivilingeniørens innflytelse i bedriftens beslutningsprosess og hans/hennes faglige eller administrative karriereutvikling ofte er blitt viet mindre oppmerksomhet. Heldigvis er dette bildet nå mange steder iferd med å endre seg.

Det er viktig for enhver organisasjon å ha et klart idégrunnlag å arbeide ut fra. NIFs idégrunnlag er innebygget i våre hovedmål, slik de fremgår av § 2.1 i våre lover.

«Å samle alle sivilingeniører og andre medlemsberettigede i felles arbeid for stands- og faginteresser, gjennom samhold, solidaritet og kollegialt samarbeid.»

Nettopp i målsetningen «å samle alle i felles arbeid...» ligger den største utfordringen for NIF i årene som kommer. Skal vi nå våre mest ambisiøse delmål innen rimelig tid, er det av den aller største viktighet at langt flere bidrar til målrettet innsats, sa Olav S. Nedenes bl.a.

Representantskapes nye sammensetning:

En representant for hvert 200 medlem

Som ventet ble det på R.-møtet en livlig debatt omkring den fremlagte saken om representantskapes størrelse og sammensetning. Denne saken hadde vært diskutert mange ganger tidligere, senest ifjor, da man mente at antallet deltagere på disse møtene nå var begynt å bli i største laget.

Fjorårets Representantskap fattet bl.a. dette vedtak:

Representantskapet ber Hovedstyret til Representantskapsmøtet 1983 fremlegge forslag til reduksjon av Representantskapes størrelse, med nødvendige lovendringer.

Forslaget sendes på høring til avdelinger og grupper innen 1. november 1982.

I tillegg ble det til Hovedstyret oversent et forslag som lød «ved reduksjon av Representantskapes størrelse må prinsippet om én representant — én stemme gjelde».

Ut fra det materiale som ble sendt ut til Representantskapet 1982, høringsrundene og diskusjonene under møtet, festet Hovedstyret seg ved reduksjon i antall representanter og prinsippet «en representant — én stemme». Ho-

vedstyrets forslag fremgikk av et brev som ble sendt ut til foreningens avdelinger, SIE, PIE og KIE den 5/11-82. Her ble det bedt om kommentarer innen 15/1-83. Hovedstyret mottok 25 svar fra 25 avdelinger og samtlige ervervsgrupper. Her ble det stort sett gitt uttrykk for enighet om Hovedstyrets forslag, om endring av lovenes §13 om Representantskapes sammensetning og hvor man ville gå inn for en reduksjon av antall representanter.

På årets Representantskapsmøte ble det altså som ventet en ny runde diskusjon. Og spesielt var det de store avdelinger som ga uttrykk for skepsis til et forslag som etter deres mening sterkt ville redusere deres representasjon og dermed minske disse avdelingers mulighet til innflytelse i samsvar

med den medlemsmasse man representerer.

Men Representantskapet greide heldigvis, etter diverse prøvovoteringer, å komme frem til et vedtak som fikk det nødvendige 2/3 flertall som skal til ved lovendring. Den nye lovtekst, vedr. Representantskapes størrelse, lyder nå som følger:

«Lovenes §13.2 forandres slik:

Hver avdeling velger én representant for hver påbegynt 200 medlemmer. Avdelinger med 100-199 medlemmer velger i tillegg en observatør med taleog forslagsrett.

For representanter og observatører velges varamenn. Antallet avgjøres av avdelingene.

Dette vedtak kan bare endres av kommende representantskap med 2/3 flertall.»

Den nye lov om Universitetet i Trondheim:

NIF beklager vedtaket i Stortinget

Den nye loven om Universitetet i Trondheim, hvor bl.a. NTH skal inngå som en integrert del av UNIT og ikke som en selvstendig enhet som bl.a. NTH og NIF meget sterkt hadde gitt uttrykk for ville være ønskelig, ble også diskutert på årets Representantskapsmøte. Her ble det, fra flere talere og bl.a. fra professor Eystein Rødahl ved NTH, gitt uttrykk for beklagelse over at lovforslaget så lett hadde gått gjennom i Stortinget og at man nå hadde fått en lov man mente ikke ville ivareta NTHs interesser på den beste måten. Rødahl ga også uttrykk for takknemlighet overfor NIF fordi foreningen så helhjertet hadde gitt NTH sin støtte, ikke bare i det siste, men i løpet av de 15 årene denne debatten hadde pågått.

Det hele endte med at Representantskapet vedtok en resolusjon med denne tekst:

Norske Sivilingeniørers Forenings Representantskap beklager at Stortinget har vedtatt en lov om Universitetet i Trondheim som på vesentlige punkter avviker fra det lovforslag som hadde fått aksept fra de berørte parter.

Loven må tas til etterretning, men ut fra erfaringene de siste 15 år vil NIFs Representantskap pre-

sisere at det reglement som nå skal utformes må sikre NTH mest mulig selvstendig stilling. Dette er nødvendig for at NTH skal kunne ivareta sin nasjonale oppgave som utdanningsinstitusjon for sivilingeniører i et ellers regionalt universitet.

Det samarbeid og den felles ressursbruk som NTH har utviklet

med SINTEF og andre oppdragsforskningsinstitutter, har vært svært fruktbart både for NTH og norsk næringsliv. Det er derfor maktpåliggende at NTH sikres den nødvendige handlefrihet for å videreføre dette samarbeid.

Sivilingeniørtittelen er i dag beskyttet gjennom Lov om Norges tekniske høyskole. Denne vil i nær fremtid bli avløst av Lov om Universitetet i Trondheim, som ikke gir denne lovbeskyttelse.

NIFs Representantskap krever at det etableres en fortsatt lovbeskyttelse av sivilingeniørtittelen, samtidig med at den nye lov trer i kraft.»

Professor Eystein Rødahl, prorektor ved NTH, ga en redegjørelse for situasjonen ved høyskolen etter at den nye loven vedr. UNIT var blitt vedtatt av Stortinget. Rødahl ga også uttrykk for stor tilfredshet for den støtte NIF hadde gitt NTH i løpet av de 15 år diskusjonen hadde pågått om opprettelse av et eget universitet i Trondheim. (Bildet).



172 representanter til stede på årets R.-møte

172 representanter fra NIFs 42 avdelinger hadde møtt frem til årets Representantskapsmøte. I tillegg var det møtt frem medlemmer fra NIFs Hovedstyre, Fagstyre, Lønnsstyre, ervervsgrupper, spesielt innbudte og representanter fra generalsekretariatet, slik at det totale antall fremmøtte var over 220.

Æresmedlemmer

NIF fikk to nye æresmedlemmer på årets Representantskapsmøte. Her er de to fotografert med medalje og diplom rett etter at overrekkelsen hadde funnet sted, Ole M. Irgens t.v. og Ove Skaug.

**OLE M. IRGENS**

Ole M. Irgens, Oslo, er født 19. mars 1919 i Bergen og er utdannet NTH på maskinlinjen i 1944, men senere studier i USA. Han var ansatt i Industrikonsulent A/S ved avdelingen i Bergen 1947-68, ved Oslo-kontoret som en av direktørene 1969-76. Siden 1976 er han ansatt ved Akademikernes Fellesorganisasjon.

Innen NIF Bergen avdeling hadde Irgens et utall tillitsverv og var avdelingens viseformann/formann 1956-60, medlem av avdelingens valgkomite 1947.

Han var medlem av NIFs Representantskap 1958-61, medlem av Hovedstyret 1961-65 og var foreningens president 1965-68. Han satt i NIFs Kursråd 1961-74, var formann for NIFs Etterutdanningskomite i ledelse, samarbeid og administrasjon 1974-78 og er siden 1979 medlem av NIFs Råd for Ledelse og Administrasjon, — likeledes har han vært med på opprettelsen av og sitter fremdeles som NIFs representant i Norsk Institutt for Ledelse og Administrasjon (NILA). 1975-81 var han medlem av NIFs Etsiske Råd.

For sin fortjente innsats i NIF ble Irgens i 1970 tildelt NIFs hederstegn.

Irgens har videre vært aktivt med innen den europeiske ingeniørforføderasjon FEANI, som NIF er tilsluttet. Han var føderasjonens president 1973-76 og er fremdeles medlem av Den norske nasjonal-komite av FEANI, Registerkomiteen (formann), Undervisningskomiteen og av FEANIs generalforsamling.

Nevnes bør også hans formannsverv i Ingeniørforlaget A/S ved forlagets opprettelse i 1967 til han fratrådte i 1972.

OVE SKAUG

Ove Skaug, Oslo, er født 10. november 1912 i Horten og er utdannet på NTH elektrolinjen i 1937, var ansatt National Industri, Siemens og Trondheim Sporvei hvor han ble direktør i 1959, var så ett år teknisk rådmann i Trondheim og ble i 1960 direktør i A/S Oslo Sporveier og A/S Bærumsbanen, en stilling han innehadde til han gikk av for aldersgrensen.

Skaug var aktivt med i den lokale NIF-avdeling i Trondheim med et utall tillitsverv og var avdelingens viseformann/formann 1950-53.

Skaug var medlem av NIFs Representantskap 1952-58 og av Valgkomiteen 1954-57. Han ble medlem av NIFs Hovedstyre i 1958, visepresident 1960 og var foreningens president 1962-65. Samtidig innehadde han tillitsverv innen en rekke NIF-komiteer og -utvalg; særlig bør nevnes hans innsats i KIE for å bedre de kommunalt ansatte ingeniørers arbeidssituasjon. Skaug var også med i plankomiteen som i 1970-73 utarbeidet byggeprosjektet for det nye Ingeniørenes Hus, han var med i komiteen for revisjon av de etiske regler og formann i NIFs Etsiske Råd, likeledes medlem av komiteen for Skjønnsmannsfortegnelsen, av NIFs styre i SINTEF og var med i redaksjonsrådet for NIFs 100-års jubileumsbok 1972-74, likeså meget som han deltok i en rekke internasjonale møter på NIFs vegne. Årene 1966-72 var han medlem av Ingeniørforlagets styre.

For sin fortjente innsats i NIF ble Ove Skaug i 1967 tildelt NIFs hederstegn.

NIFs ARBEIDSPROGRAM

Representantskapet ga sin tilslutning til det fremlagte Arbeidsprogram for perioden 1984 — 1988 med aksjonsplan for 1984. Den eneste endring i det fremlagte dokument ble under posten «Strategier på 5 års sikt», hvor det nest siste avsnitt på side 7 skal lyde:

Arbeide for et mer produktivetsfremmende og inflasjonsdempende skattesystem med vekt på reduksjon av progresjonsbeskatningen.

I diskusjonen om Arbeidsprogrammet ble, etter at det var gitt en orientering om program-

mets innhold, spesielt ta-
le, og spesielt ble Oslo
frem.

Mange representanter
get sterkt at NIFs største

NIF's nyvalgte president Tor Valeur:

Tid for å innarbeide nye tradisjoner i NIF!

— NIF's Arbeidsprogram som ble vedtatt på representantskapsmøtet nå nylig, inneholder så mange kvaliteter at vi i det nye Hovedstyret må se det som en viktig oppgave å ta vare på disse og få dem innarbeidet i systemet. Det er tid for konsolidering. Det skulle være mer enn nok ut ifra det programmet vi har å kunne yte NIF og oss selv en stor innsats. Nå kan vi innarbeide nye tradisjoner i NIF, sier den nyvalgte presidenten, Tor Valeur fra Bergen, til «Sivilingeniøren» etter at han på årets representantskapsmøte ble valgt til NIF's høyeste tillitsverv.



Interessearbeidet

— Hva med NIFs interessearbeid, fungerer det godt nok?

— Organisasjonsstrukturen NIF har på interessesiden er tilfredsstillende. Det man muligens kan sette et spørsmålsteget ved, er selve valgprosessen rundt omkring i de lokale grupper. Er egentlig medlemmene tilstrekkelig motivert foran en valgprosess, slik at man møter opp og deltar aktivt i det arbeid som virkelig kreves av en tillitsmann på interessesiden!! Vi må få en mer levende valgprosess!

Selv mener jeg at et hvert NIF-medlem bør se det som sin borgerplikt å ta engasjement som tillitsmann for foreningen for kortere eller lengre periode.

— Og fagsiden?

— Mitt inntrykk er at fagsiden ikke i tilstrekkelig grad når frem til grasrota. At man kanskje er noe for dårlig orientert om det arbeid som gjøres på dette område i NIF. For her gjøres en god og meget solid jobb, hvor det også skjer masse! Det er mitt håp at vi i like stor grad vil nå frem til det enkelte medlem på samme måte som vi gjør i lønns- og interesse-spørsmål.

— Nettopp det interessante her ligger jo i den utvikling vi har lagt opp til gjennom koblingen mellom interessesiden og fagsiden hvor vi vil arbeide mot tillitsvalgte som kombinerer både interesse siden og fagsiden ved NIF. Altså en integrering av disse to elementer, noe det er skapt et utmerket grunnlag for gjennom det foreliggende program for NIFs totale tillitsmannsopplæring. Og tillitsmannsopplæringen, slik denne er fastlagt i Arbeidsprogrammet, er nå kommet forbi forsøksstadiet.

Tor Valeur burde være godt kjent blant de fleste av NIF's medlemmer. Med en meget lang og aktiv periode i fremste rekke av foreningens aktive liv og virke, har Valeur vært med på å prege NIF's arbeid, kanskje først og fremst på det lokale plan i Bergen, hvor han har vært engasjert bl.a. i KIE-gruppen ved Bergen Lysverker og i avdelingens styre, men nå også i høyeste grad på sentralt hold gjennom en meget aktiv deltakelse og som engasjert medlem av NIF's Hovedstyre gjennom de siste fire år.

— Hvilke målsettinger i Arbeidsprogrammet mener du NIF først og fremst bør engasjere seg i?

— Et viktig punkt der vi må engasjere oss i enda sterkere grad, er vårt forhold til samfunnet. Vi må, og da først og fremst gjennom avdelingsaktivitetene, markere oss i enda sterkere grad vis-à-vis det øvrige samfunn. Samfunnet venter nemlig noe av oss sivilingeniører!

Avdelingene

Avdelingene står den nye presidents hjerte nær. Knappt er det noen i NIF som har besøkt så mange avdelinger som han. Og som har registrert hvor forskjellige og egenartede avdelingene er i vårt land, og dermed hvor betingelsene for å drive avdelingsarbeid er så forskjellige.

— Det er meget viktig at de lokale avdelinger selv må utforme sitt program og ikke sitte og vente at det skal bli fortalt dem fra sentralt hold hva som skal gjøres. Ikke sitte og vente på initiativ! Initiativet må komme like mye nedenfra som ovenfra, sier Valeur.

Viktig med ledertrening

Valeur er meget opptatt av ledertrening. Og, slik forholdene er i dag, så har man ikke på arbeidsgiversiden i sterk nok grad innsett viktigheten for opplæring i dette. Derfor har bl.a. NIF tatt opp temaet blant sine opplæringstiltak, hvor det altså inngår som et viktig element i tillitsmannsopplæringen.

— Faktisk så har alle som idag blir utdannet sivilingeniør en eller annen form for lederansvar i sitt daglige arbeid, sier presidenten. I tillegg til sine faglige kvalifikasjoner skal han/hun også være utstyrt med kvaliteter som går på administrative egenskaper og de rent menneskelige.

— Men det er ikke bare lederopplæring det er snakk om når det gjelder sivilingeniørene, fortsetter Valeur. Her kommer vi inn på all den etterutdanning som er nødvendig for at sivilingeniørene som fagfolk hele tiden må holde seg på topp.

Og samtidig som vi hele tiden viser vår dyktighet på det faglige område slår dette igjen ut når det blir snakk om lønnsforhandlinger og da igjen selvsagt ut ifra det enkle at man ikke har en vare som både er mer kostbar å selge og er verdt langt mer i markedet så lenge han er topp rent faglig.

— Du er jo den andre presidenten som kommer utenfra Oslo. Den første var Ole M. Irgens. Hvordan tror du din arbeidsdag i NIF og som president, for du vil jo fortsatt bo på Vestlandet, — vil arte seg rent praktisk?

— For det første vil jeg si at dette blir spennende! Slik Hovedstyret har vært sammensatt de senere år, har man ingen tradisjoner å vise til. Men det som jeg er opptatt av er at dette vil gå. Ikke minst skyldes dette den gode kommunikasjon man har, jeg tenker på transportmuligheter og de rent tekniske hjelpemidler man har til rådighet som telefon, tele-fax-forbindelser osv.

— Og det vil sikkert være interessant for foreningen som helhet å se hvorvidt det er mulig å spre topp-tillitsverv. Såvidt jeg har sett i mine år i Hovedstyret faller svært meget av belastningen på presidenten. Og for ikke å glemme, — formennene i Lønnsstyret og Fagstyret. Jeg er av den oppfatning at mye arbeid som tidligere er blitt ivarettatt av presidenten, både kan og bør spres til det øvrige Hovedstyret.

— Jeg ser frem til å gå i gang som NIF's president. Jeg ser frem til et samarbeid med medlemmer og tillitsmenn og — kvinner i beste NIF-ånd, sier den nyvalgte NIF-presidenten.

Grupperapportene

I forbindelse med tema om NIFs Arbeidsprogram var det gruppediskusjoner. Ialt var det ti grupper og diskusjonstemene var: Avdelingens stilling, (2 grupper)

Utvikling av den teknologiske kompetanse i bedriftene, (1 gruppe) NIFs skattepolitiske syn (1 gruppe)

Langtidsplan for studievirk-somheten (3 grupper) og NIFs opplæring av tillitsvalgte (3 grupper)

Pr. 20/6 hadde man fått rapporter fra åtte grupper. Her følger utdrag fra grupperapportene:

Gruppe 2

(Avdelingens stilling)

1. Spesielle forhold:

Kristiansand avd. har en IL-ring (interesse og lønn) som formidler informasjon om lønnsforhold m.m. for bedrifter innen avdelingen.

Oslo har et par eks-formannsmøter i året. Avdelingen synes å miste taket på medlemmene.

Stavanger avd. har meget gode erfaringer fra etableringen av avd.råd som i tillegg til rådsfunksjoner også fungerer som rekrutteringsforum og kontaktforum.

Spesielt tiltak er samarbeid med pressen om 1/2-dagskonferanser.

2. Konkrete problemstillinger. a) Avd. som forening grunnorganisasjon.

Oslo synes å ha noe problem vis-à-vis faglige grupper og da spesielt de landsomtende. Det er konkurranse mellom medlemmenes oppmerksomhet. Det kan være aktuelt å dele avd. i mindre geografiske enheter både av faglige hensyn og gineering-grupperinger f.eks. Asker) og av bosettingsmessige hensyn. Oslo avdeling ønsker ha en spesiell funksjon og svar som avdelingens flaggskip. Gruppen fastslår at avdeling fortsatt skal være forening grunnorganisasjon, selv om lever under forskjellige betingelser og har ulike ter å løse disse på.

b) Opprettelse av avdelingsråd

Det fremkom flere positive aksjoner på opprettelse av avdelingsråd etter Stavangermodell. Det bør ikke være bindinger for rådet som bare skal svare om for styret i avdelingene. Det bør være lokale tilpasninger ut fra lokale forhold. Gruppen konkluderer med at man anser opprettelse

Valgene



Fra 1. juli overtar Tor Valeur fra Bergen president-vervet i NIF. På Representantskapsmøtet ble Valeur, her t.v. enstemmig valgt, og blir her gratulert av avtroppende president Olav S. Nedenes.

Hele NIF i forening

Dette ga Hovedstyret

4 Hovedstyret

Gjenstående

Fagstyret

Fagstyret 4 medlemmer

Gjenstående

AM BLE VEDTATT

att opp avdelingens rolle og avdeling her trukket

beklaget til dels med avdeling ikke lenger er

det forum som NIFs flaggskip og markante talerør som avdelingen engang var. Her kom det frem forslag om å bedre avdelingens møtesituasjon, bl.a. foreslo man at Fagstyret burde engasjere seg sterkere i foreningens møtevirksomhet og f.eks. være med å arrangere møter

som kunne gå samtidig og hvor flere avdelinger kunne være engasjert. Ellers ble avdelingsrådet i Stavanger og Skiensfjorden trukket inn som en meget brukbar løsning for å øke en avdelings aktivitet.

beid
nfe-
gens

mer
nger
nfat-
om
het.
Oslo
nhe-
(en-
ts. i
sige
es å
an-
kip.
ene
gens
n de
pro-
må-
ngs-
re-
vde-
dell.
r på
ver-
bør
a lo-
ude-
else

av avdelingsråd som positivt. Det må imidlertid arbeides videre med å finne den mest hensiktsmessige form på avdelingsråd tilpasset de forskjellige lokale avdelinger.

c) Avdelingsrådets oppgaver. Det ble redegjort for hvordan rådet arbeider i Stavanger og hva rådet arbeider med. Kfr. bilag fra gruppedeltager fra Stavanger avd.

d) Bør avd. ha eget arbeidsprogram? Det ble ikke tid til å diskutere dette spørsmål.

Gruppe 3

(Utvikling av den teknologiske kompetanse i bedriftene)

Innledning

Det er full enighet om at det er et stort behov for å øke den teknologiske kompetansen. Arbeidet for utvidelse av den teknologiske kompetansen bør inngå som en viktig del av foreningens interesserarbeid, herunder også arbeidet med bedre teknisk lederskap.

1. Hva er de viktigste drivkrefter for at den enkelte arbeidstaker og bedriften bør ønske bedre faglig utvikling.

— Høy teknisk kompetanse er absolutt nødvendig for mange bedrifter for i det hele tatt å

kunne overleve, og derigjennom også sikre sivilingeniørens arbeidsplass.

— Den enkelte ønsker å sikre seg personlig med høy kompetanse for ikke bare å være avhengig av sin nåværende arbeidsplass.

— Høyere lønn.

— Økt prestisje.

— Faglig trygghet i avgjørelser.

— Fellesfølelse/solidaritet mellom sivilingeniørene og ledelsen.

2. Hvordan kan man arbeide for økt utvikling av den teknologiske kompetanse?

— Fastsett/diskuter virksomhetens strategi i samarbeid mellom sivilingeniørene og ledelsen.

— Bruk ikke sivilingeniører til teknikeroppgaver.

— Intern erfaringsutveksling, bl.a. mellom eldre og yngre, kan styrkes.

— Øk internasjonalisering og send også ut den tekniske eliten.

— Initiativet til økt kompetanseutvikling må i stor grad komme fra pressgruppen blant arbeidstakerne overfor ledel-

sen av bedrifter og i særdeleshet overfor ledelsen av offentlige etater.

— Arbeidstaker og arbeidsgiver bør gjennom systematisk drøfting av mål og midler, samt ved medarbeidersamtaler, utarbeide planer for personlig utvikling av teknisk kompetanse.

— Teknisk kompetanse må på selvstendig grunnlag være avgjørende for lønnsfastsettelsen uavhengig av administrativ posisjon i bedriften.

— Langsiktige mål må i større grad trekkes inn i prioritering og tidsstyring, slik at ikke kortsiktige mål og oppgaver alene styrer prioriteringen.

— Få inn økt forståelse for at man aldri er «ferdigutdannet».

— Få mer kompetente ledere i bedriftene som forstår at høy teknologisk kompetanse er nødvendig, og et viktig element i personalpolitikken.

3. Hva bør NIF gjøre:

1) Gruppen er enig i at det etableres 5 grupper som forsøksvirksomhet i kompetanseutvikling. Valg av grupper bør reflektere følgende:

a. Bedrifter/konsulentfirma som i hovedsak lever av sitt høye kompetansenivå har allerede i stor grad lagt opp policy med tanke på systematisk teknisk kompetanseutvikling. Slike teknologisk avanserte bedrifter har sannsynligvis i liten grad behov for bistand fra NIF, men en gruppe her kunne muligens fungere som «referansegruppe».

b. Det bør velges en offentlig etat, f.eks. Televerket, Vegvesenet eller en støtte kommune, som bør få sin egen gruppe.

c. Det bør velges en mer «tradisjonell» bedrift som ikke i så stor grad har erkjent behovet for systematisk kompetanse.

d. Det bør være en gruppe som dekker flere små eller mellomstore bedrifter som i mindre grad har mulighet for systematisk intern kompetanseoppbygging.

2) NIF bør arbeide for en systematisk bevisstgjøring av sivilingeniører og ledelsen av bedrifter og etater med tanke på utvikling av den teknologiske kompetanse. Dette gjøres best lokalt og internt på den enkelte arbeidsplass, men NIF bør utarbeide «bruksanvisningen» for

slikt arbeid. Store NIF-grupper klarer seg bedre ved ressurser fra NIF, mens «små» trenger mer direkte støtte.

3) Arbeidstakerne bør gjennom tillitsmannsarbeidet øke presset på ledelsen for å øke innsatsen i utviklingen av den teknologiske kompetansen.

4) NIF bør arbeide for å øke medlemmenes forståelse for at den enkelte arbeidstaker har rett og plikt til å vedlikeholde og utvikle sin teknologiske kompetanse.

Gruppe 4

(NIFs skatte-politiske syn)

1. NIF skal engasjere seg.

2. Innstillingen ikke god.

3. Utvalgets mandat og sammensetning?

4. Ikke generelle politiske vurderinger. Innsats på det som angår NIF's medlemmer som gruppe:

Renter studielån

Avdrag

Bedriftsbeskatning

Differensiert avgiftspolitik

Marginalskatt

Konkurransevne

Inflasjonsdemping



Fs Valgkomitéinnstilling til kandidater til tillitsverv i avdelingen ble vedtatt på Representantskapsmøtet.

Den følgende resultat:

Fagstyret
President (1 år): Tore Valeur, Bergen (Ny)
Visepresident (1 år): Oddvar Eikeri, Oslo (Ny)

Styremedlemmer for 2 år:

Magne Fjeld, Trondheim (Ny)
Ingegerd Kleppen Rafn, Oslo (Ny)
Sven A. Holmsen, Vegingeniørene (Ny)
Johnny Fløyli, Tromsø (Gjenvalg)

Ende (1 år):

Lars Staveland, Stavanger
Tor Valeur (foreslås som president)
[?] Lønnstyrets formenn deltar i hovedstyremøtene.

Styret

Medlemmer for 2 år:
Sverre Haveraaen, Bergen (Gjenvalg)
Torjus Alten, Oslo (Gjenvalg)
Gaute Flatheim, Stavanger (Gjenvalg)
Stette, Gunnar, NTH (Gjenvalg)

Ende (1 år):

Anton Trætteberg, Trondheim
Arne N. Johansen, Harstad
Lars Arne Takla, Stavanger

Ordfører i NIF's representantskap 1984

Einar Broch, Trondheim

Viseordfører i NIF's representantskap 1984

Jon C. Walter, Oslo

Representanter til Generalforsamling i Ingeniørforlaget A/S

4 representanter med 1 varamann for 1 år:
NIF's president (Ny)
Oluf Chr. Bøckman, Skiensfjorden (Gjenvalg)
Asbjørn Iversen, Trondheim (Gjenvalg)
Eystein A. Engh, Drammen (Gjenvalg)

Varamann:

Nils Chr. Tømmeraas, Oslo (Gjenvalg)

Desisjonskomité

2 medlemmer med 1 varamann for 1 år:
Erik Bye Kjelstad, Bergen (Gjenvalg)
Knut A. Korsvold, Oslo (Gjenvalg)

Varamann:

Karl-Johan Hervik, Stavanger (Gjenvalg)

Revisor

A/S Revision (Gjenvalg)

Gudbrand Gregersen de Saags Legat til fremme av teknisk vitenskap og praksis

3 medlemmer for 4 år:
Haavard Berge, Trondheim (Gjenvalg)
Harald Dalen, Bergen (Gjenvalg)
Johan Fuglesang, Oslo (Gjenvalg)

Jernbanedirektør Fleischers Fond

Legatstyre er NIF's president sammen med 2 medlemmer og 2 varamenn for 3 år, etter forslag fra Jernbaingeniørens avdeling:

NIF's president (Ny)
Håkon Hartmark (Gjenvalg)
Kaare Kohmann (Gjenvalg)

Varamenn:

Per Mathias Hektoen (Gjenvalg)
Ivar Hagland (Ny)

Ny valgkomité 1984

Valgt av avdelingene

a) Oslo 2 repr. Olav Brekkenes
Nils Chr. Tømmeraas
b) Trondheim 1 repr. Harald Stein Husebye
Stavanger 1 repr. Ole B. Kaalhus
Bergen 1 repr. Øyvind Ullestad
c) Skiensfjorden 1 repr. Gunnar Berg
Vegingeniørene 1 repr. Erik Furuseth
d) Bergingeniørene 1 repr. Worm Kraft Johansen
e) Ålesund 1 repr. Inge Giskegjerde
Gjøvik 1 repr. Ketil Barstad
10 repr.

Gruppe 5: (Langtidsplan for studievirksomheten)

Den fremlagte langtidsplan er ikke tilfredsstillende. For mye vekt på generaliteter, dagens tilstand, samfunnsmessige betraktninger etc., og den egentlige handlingsplan «druknere» i dette. Den egentlige handlingsplan, dvs. hovedsakelige «Resymé og anbefalinger» samt kap. 5, er holdt i relativt runde former og er ikke særlig konkret.

En omarbeidelse av langtidsplanen etter mønster av nåværende «NIF's arbeidsprogram» kan anbefales.

Langtidsplanen har en mangel på økonomiske betraktninger. Kursvirksomheten har vært, og skal fortsatt være, økonomisk selvberedende. Nye aktiviteter og nye krav til også bety nye arbeidsmetoder. Det er derfor naturlig at langtidsplanen også skisserer en filosofi for organisering av etterutdanningsaktiviteten og kostnadsbetraktninger i forbindelse med denne.

Her er det naturlig at det fremlegges et investeringsbudsjett.

Det er meget vanskelig å si om langtidsplanen er dekkende for sivilingeniørens behov med den formen planen har. Det er en tendens til at NIF's kommersielle kursvirksomhet dominerer på bekostning av de foreningspolitiske mål. Studievirksomhet (etterutdannelse) er mer enn kurs i NIF's regi og omfatter mange aktiviteter som hverken NIF kan eller bør engasjere seg i. Hvor andre tilbud allerede eksisterer, bør foreningen heller opplyse om disse og la en behovsanalyse bestemme hva NIF selv må supplere. Eksempelvis bør NIF satse mer på å formidle utenlandske kurs i Norge fremfor å utvikle et norsk tilbud i direkte konkurranse.

Det er grunn til å studere effektiviteten til kursvirksomheten nøye i fremtiden. NIF har tidligere hatt en privilegert stilling for sin kursvirksomhet, men må i fremtiden mer og mer være forberedt på å konkurrere på lik linje med andre.

Den lave prosent MNIF på NIF-kurs bør bli et tankekors på hvor medlemsrettet NIF's kursvirksomhet egentlig er. At andre enn NIF's medlemmer deltar på kursene, kan naturligvis forsvares av forretningsmessige grunner og som et middel til å finansiere andre, mer medlemsrettede aktiviteter, f.eks. tillitsmannsopplæring. Men det bør legges mer vekt på at medlemmene ser fordeler for seg selv i forhold til ikke-medlemmer. Et eksempel kan være lavere kursavgifter for MNIF.

Det er grunn til å reagere noe på at langtidsplanen ensidig fremhever at «samfunnets» og «bedriftens» behov er retningsgivende for kursvirksomheten. Prinsipielt må også medlemmenes behov være like viktig, selv om både samfunnets, bedriftens/etatens og medlemmenes behov i praksis vil være stort sett sammenfallende.

Den enkelte skal være ansvarlig for sin etterutdannelse. Det må derfor legges økende vekt fra foreningens side på å motivere medlemmene til å være seg dette ansvar bevisst, og forstå dens betydning. En annen utfordring er at virkelighetens verden ofte gjør det svært vanskelig for det enkelte medlem å realisere sitt ansvar.

Her ligger det en stor utfordring for NIF, fortrinnsvis gjennom ervervsgruppene, å rydde grunnen for en bedret holdning fra bedriftens og etatenes side.

Kurs og etterutdanningsvirksomhetens viktigste oppgave er ajourføring av kunnskaper. Videreutdannelse er ikke en oppgave for NIF.

Kursformen, som i dag hovedsakelig er basert på relativt dyre internatkurs, bør etter hvert oppmykes, og nye former bør forsøkes. Eksempler kan være bedriftsinterne kurs, regionale kurs, kurs på kveldstid eller korte kveldskurs.

Mye av dagens etterutdannelse er hva man kan kalle «on the job training». Det ligger en stor utfordring for NIF til å kunne få dette inn i fastere former og koordinert med den bedriftseksterne etterutdannelse.

Det kan stilles spørsmål om nødvendigheten av å øke kvaliteten på de klassiske internatkurs. Hvis belønningssmotivet er dominerende for deltakelsen på slike kurs, vil ikke nødvendigvis økt kvalitet ha så stor betydning for økt oppslutning.

Det må legges økende vekt på å gjøre kursene mer rettet mot forholdene i virkelighetens verden, og kunne formidle teknologien i hverdagen. Blant foreningens formål er også arbeidet for å fremme forståelsen for samvirket mellom samfunn og teknikk. Dette bør også avspeiles bedre i foreningens etterutdanningsaktiviteter. Det bør være et mål at denne skal gi en sosial aksept og samfunnskompetanse.

Det bør skilles klart mellom faglig etterutdannelse og ledertrening, og disse bør ikke blandes sammen i de enkelte kurs. NIF må få en strategi for hva det skal satses på i fremtiden, dvs. fordelingen mellom faglige kurs og ledertrening. Det er viktig at ambisjonsnivået klargjøres. Tilbud om lederopplæring til alle kan være ønskelig for den enkeltes personlige utvikling, men det bør aksepteres at ikke alle kan bli, eller eigner seg til å bli, ledere.

En svakhet med langtidsplanen er at den ikke behandler problemene ved lederopplæring for kvinnelige sivilingeniører. NIF's politikk uttrykker et klart ønske om flere kvinnelige sivilingeniører i lederstillinger.

Gruppe 6 Langtidsplan for studievirksomheten

Kap. 1 — Merknader fra gruppedeltakerne

— Positivt at det er tatt kontakt med industribedrift, tilpasset behov.

— Høyt faglig ambisjonsnivå kan skade økonomien, da kun 25% av deltakerne er på sivilingeniørers nivå.

— Dybdekurs vil innebære mer langvarige og dyrere kurs for en snevrere gruppe. Dette kan motvirkes ved å stykke opp kursene i flere etapper.

— Spørsmålsteget ved om NIF skal «konkurrere» med f.eks. NTH om kompetansegivende kurs

— Hvorfor skal ressursene på foreleser/undervisningsnivå hentes, hvis kurs-dybde skal økes.

— NIF bør drive kompetansegivende etterutdannelse, da skoleverket lett blir for isolert i denne sammenheng. Industrien burde i større grad selv drive kompetansegivende utdanning.

— Både kortere (oversiktskurs) og dybdekurs (kompetansegivende) bør drives av NIF.

— Personell (undervisningskrefter) vil kunne finnes direkte i industrien. NIF bør her ha en koordinerende funksjon mer enn å bygge opp noe eget apparat.

— NIF har vært svak på Datasiden, og har her ikke egentlig kommet igang med utdanningstilbud.

— Tariffavtale om del av arbeidstid til videreutdanning vil kunne gi en viss basis for kursvirksomheten, selv om nok selvstudium i arbeidstid, kombinert med plan for utdanning i den enkelte bedrift, gir større effekt.

Kap. 2 — Merknader fra gruppedeltakerne

— Kursvirksomheten er markedsregulert.

— Virksomhetenes rammer for internopplæring, og ansvar for kompetanseoppbygging gir rammen for kursvirksomheten.

— Rammebetingelse er også at foredragsholdere kan frigjøres fra sine respektive arbeidsplasser.

— Det kreves ikke bare dyktige fagfolk, men også dyktige pedagoger!

— Faglig sett er norske tekniske artikler langt fra dybtpløyende. Teknisk sett er de fleste artikler i TU teknisk uinteressante.

— Gode tekniske artikler av norske forfattere finnes fortrinnsvis i utenlandske fagtidsskrifter.

— TU må helt endre profil dersom det skal brukes i faglig etterutdanningsvirksomhet.

— Å forsøke å lage tekniske fagblader i det norske miljøet er umulig p.g.a. et for snevert marked/miljø. TU kan imidlertid referere til utenlandske fagtidsskrifter.

— Avtalefestet rett til egenutvikling viktig.

— Brevskole er noe man har tro på, spesielt kombinerte seminarer og brevskoler.

— Halvparten av de nye hovedkomiteene skal betjene bygningsingeniører. De øvrige felt er underprioritert. Dette er kritikkverdige.

— Punkt 2.3, komite 10, data, tele etc. etc. er altfor omfattende.

— Kjemi er underrepresentert i fagkomiteene.

— Godtgjørelse for deltakelse i fagkomiteer etterlyses.

— Ny komitestruktur avspeiler i for stor grad det som har vært.

Kap. 3 — Merknader fra gruppedeltakerne

— For mange kurs hvor deltakere lytter. For få kurs hvor instrumenter/metoder etc. kan prøves i praksis av deltakere.

— Ovennevnte kurstype (øvingsopplegg) tar mye ressurser og krever gode forberedelser.

— Hvordan kan kravet til reduserte kostnader kombineres med høyere kvalitet.

— Hvordan kan kursdeltakere aktiviseres? Oppgaver m.v.?

— Øvingskurs kan også være dårlige kurs.

— At NIF får redusert sine kostnader behøver nødvendigvis ikke bety billigere kurs for arbeidsgivere (alt inkludert).

— Opplegg med medlemsinteraktive kurs vil være mer ressurskrevende.

— Seminarserier kan trenge mer i dybden.

— NTH-utdanningen skaper ikke perspektiv og kreativitet. Dette må inn i grunnutdanningen.

— Fremme egne karrierestillinger (fagkarriere), slik at avansement ikke gjøres avhengig av adm. stilling.

— Stort behov for kurs! Hvorfor ser ikke NTH noen business i dette? — Svar: Målsetting 80 kurs pr. år. Nå har vi nådd 50, og personellet ved NTH synes ikke det er bryet verd p.g.a. dårlig betaling. NTH-kurs kjøres på selvkost ca. kr. 6500,- for 14 dagers kurs inkl. eksamen.

Kap. 4 — Merknader fra gruppedeltakerne

— 5% av arbeidstiden. PIE krever 15% ifjor, dvs. friår hvert 7. år. I USA har visse FoU-firma 25%.

— Arbeidsgivers investering i arbeidstaker er usikker investering. Hva er arbeidsgivers motytelse/sikkerhet.

— Betal utdanning sjøl og ta det senere ut i høyere lønn.

— Den enkelte må selv være interessert i sin egenutvikling, men bedriftene må også ha klar politikk.

— Utveksling av personell (læreanstasjoner/industri). Det prates mye, men skjer lite.

— Større utveksling mellom bedrifter (kunde/leverandør, men nedriv ikke konkurrenten).

Kap. 5 — Merknader fra gruppedeltakerne

— Det ønskes praktisk rettede kurs for foredragsholdere (dvs. for alle foredragsholdere som ikke behersker slides/overhead etc., etc.).

— Det settes av for få timer for å forberede seg til foredrag i NIF sammenheng. Det må gis info og rom for å gjennomføre dette.

— Side 32: Mye må gjøres som ledd i lønnsforhandlingene. Her må retningslinjen og rammeavtalen fastlegges.

— Pkt. 5.4.3, Lederutvikling: Tillitsmannskurs: Det er neppe noen ledertreningsoppbygging forbundet med NIF's tillitsmannskurs. Ledertreningskurs bør imidlertid være god tillitsmannsopplæring.

— Bekymring for kvalitet for undervisning og forskning som drives på NTH. Bør også bekymre NIF.

— Bør også være bekymret for at faglige miljøer ikke kan opprettholdes i staten.

Gruppe 7: Langtidsplan for studievirksomheten Hovedkonklusjoner fra gruppens arbeide

— Bredden synes godt ivarett.

— Spissteknologi ettertraktet.

— Kvalitet.

— Fremførelse.

— Hjelpemidler.

— Forelesere.

— Kurs som utdannelsestilbud har begrenset verdi, men dekker allikevel et behov.

— Noen sivilingeniører har behov for å utdanne seg til generalister og andre til spesialister.

— Man har behov for begge deler.

— Skal NIF konkurrere med NTH? — Nepp; skal samarbeide.

— Det primære må være at kurs blir holdt som er av interesse for NIF's medlemmer. Hvem som står som arrangør, kan være underordnet.

— Kursene må være så interessante for arbeidsgiveren at den enkelte MNIF kan få gå på dem.

— Vi må erkjenne at de fleste arbeidsgivere meget nødig sender sine folk på kurs.

— Videreutdannelse av et firmas ansatte er meget viktig.

— Bedriftsinterne kurs blir stadig viktigere på bekostning av de eksterne åpne kurs.

— Gaute Flatheim ber fremmet et forslag om en hvitbok for gode foredragsholdere.

— Kvæven viste til Per Bjørnstads nivåmetoder. Kommunikasjonsformen er viktig. Å trekke ut det essensielle i en problemstilling er viktig for en NIF-foredragsholder.

— Malm viste til nisjer, gode spesialistkurs med stor søkning. Hvem lager NIF kurs for?

— Ad-hoc komiteer er en fordel.

— Når kursene frem til alle de som virkelig trenger dem.

Gruppe 8: NIF's opplæring av tillitsvalgte

Gruppen ga i det alt vesentlige tilslutning til NIF's «Hovedmål og program for opplæring av tillitsvalgte.»

Under drøftingen var 4 hovedemner berørt:

1 Rekruttering av tillitsvalgte

— Rekruttering av avdelingsgruppenivå (opplæringsnivå I) er

spesielt viktig. God markedsføring av attraktive kurs kan heve interessen for opplæringen. Det bør fremheves at dette også er lederopplæring

— Dokumentasjon av gjennomført kurs kan bidra til bedre rekruttering.

— Grunnopplæringen bør gis som tilbud til alle nye MNIF.

— Engasjement som tillitsvalgt krever tid. Det bør formaliseres i forhold til arbeidsgiver at arbeid for NIF delvis inngår i arbeidstiden.

2. Gjennomføring av opplæring

— Samordning mellom opplæring til avdeling og ervervsgruppe er positiv.

— Begrepet «prioriterte målgrupper» bør utgå. I prinsippet skal opplæringen tilbys alle medlemmer på likt grunnlag.

— Under opplæringen er det viktig med inspirasjonskilder undervegs. Stikkord: Regionmøte, kontakt med andre avdelinger og med NIF sentralt.

3. Oppfølging av opplæring

— Presentasjon i bedriftsgruppe/avdelingsstyre etter endt opplæring.

— Kontakt i avdelingsråd.

— Regionsamarbeid kan være alternativ til avdelingsråd for små/ensidige avdelinger.

— To-vegskontakt er særlig viktig for studiesirkler (her har NIF sentralt en oppgave ved å følge opp spørsmål/kommentarer som blir sendt inn).

— Etter endt opplæring bør det gis anledning til «vedlikehold» ved kontakt med andre i tilsvarende situasjon, studiegrupper etc.

— Profesjonelle tillitsvalgte (heltidsansatte) ble drøftet.

4. Arbeidsfordeling — avdeling/gruppe

— Avdelingens rolle som koordinerings-/informasjonsinstans bør styrkes. Det aktive interessearbeidet må ligge i gruppene.

— Avdelingsråd er positivt, men kan være vanskelig å holde igang i små avdelinger.

— Avdelingene må også drive tradisjonelle aktiviteter (foredrag etc.) i den grad interessen for dette er tilstede. Herunder må det tas hensyn til at den tillitsvalgte som regel har en familie. «Familietilbud» kan bidra til at NIF får større nytte over lenger tid av de tillitsvalgte.

Gruppe 10

Tillitsmannsopplæring

Målgruppen syntes grei, men kanskje noe ambisiøs.

Grunnopplæringen av tillitsmenn burde være obligatorisk. Mottoet må være enhver tillitsmann skal minimum ha trinn I og helst II.

Ta kontakt med arbeidsgiver for å finne en fellesnevner for lederopplæring som kan tilfredsstillende NIF og arbeidsgiver.

Topptillitsmenn må få riktig god opplæring GILA-OLUF etc. Burde ha noen få virkelig profesjonelle tillitsmenn sentralt på toppen som kunne hjelpe til rundt omkring i landet.

Forsøk å utarbeide mindre kursopplegg i samarbeid med arbeidsgivere, som kan «kjøres» på den enkelte bedrift. En blanding av tillitsmenn og andre ledere i bedriften.

Grunnene for prioriterte målgrupper kan utelukke mange avdelinger. Her må vises fleksibilitet. En vei å gå er muligens bransevis sammenslaing for å oppnå større grupper.

Meget viktig at tillitsmenn i mindre og mellomstore avdelinger har god opplæring. Mange fungerer nå som selskapsklubber.

NIFs Hederstegn

NIFs Hederstegn ble på årets Repr.-møte tildelt i alt fire NIF-medlemmer, som alle har gjort seg fortjent til dette gjennom iherdig og innsatsfylt tjeneste

for NIF. De fire er fra venstre Gaute Flatheim, Gunnar Fonne, Kåre Haaland og Anton Trætteberg.

Gaute Flatheim, Stavanger, er født 3. februar 1937 og utdannet ved NTH 1963 på maskinlinjen, med hovedfag industriell varme-økonomi, VVS-teknikk og bedriftslære.

Gaute Flatheim har sitt eget rådg. ingeniørfirma i Stavanger, hvilket han har utviklet til å bli ett av landets mest avanserte firmaer innen byggeteknikken.

Flatheim har ved to anledninger vært formann i NIF Stavanger avdeling. Siden 1982 er han medlem av NIFs Fagstyre. Han har i flere år vært medlem av en lang rekke fag- og kurskomiteer og nedlagt et betydelig arbeid innen sektoren for videreutdanning av sivilingeniører. Han var også med på opprettelsen av Teknologidagene i Rogaland (TIR) i 1970 og er fremdeles medlem av dette opplegg. I flere år var han formann for styringskomiteen for TIR. Han har dessuten vært sterkt engasjert i utvalg og råd vedrørende utvikling/videreføring av ingeniørryknet i Norge. Fra hans hånd foreligger det også et utall artikler på området energiteknikk, og han har vært en flittig benyttet foredragsholder innen sine fagområder.

Gunnar Fonne, Porsgrunn, er født 10. juli 1934 og er utdannet ved Universitetet i Oslo på kjemilinjens. Han er overingeniør ved Norsk Hydro A/S Porsgrunn Fabrikker/Forskningssenteret.

Fonne har siden 1978 vært med i PIEs styre og er styrets formann siden 1980. Fra 1982 er han også formann i NIFs Lønnsstyre. Fannes engasjement innen NIFs lønns- og interessearbeid er viden kjent. På sin utradisjonelle måte har han ivret sterkt for å bryte nye veier med hensyn til forhandlinger og lønnspolitikk. Han har vært meget opptatt av å få programfestet konkrete opplærings tiltak for tillitsvalgte i videste forstand. Gjennom etablering av det teknologiske miljø har NIF videreført hans idé om å utvikle bedrifts-/etatsgruppene til et mer verdifullt element innen den enkelte bedrift.

Kåre Haaland, Stavanger, er født 30. desember 1945 og er utdannet ved NTH 1969 på bygningslinjen.

Kåre Haaland er sjefsingeniør ved Stavanger kommunale bygningsetat.



Fra utdelingen av NIFs Hederstegn. Fra venstre Gaute Flatheim, Gunnar Fonne, Kåre Haaland og Anton Trætteberg.

Haaland har i en årrekke deltatt aktivt i NIF Stavanger avdelings arbeid og således vært med på å gjøre avdelingen til en av de mest aktive innen NIF. Han har vært formann for avdelingen i perioden 1981-83. I forbindelse med opprettelsen av avdelingsråd var han særlig engasjert. Han har også tatt initiativ til en rekke faglige møter og seminarer, senest i samarbeid med Stavanger Aftenblad om nærkringkasting, — et eksempel som viser at avdelingen under Haalands formannsperiode har gått nye veier. Haaland har også hatt tillitsmannsoppgaver for NIF innen den kommunale sektor i Stavanger kommune.

Anton Trætteberg, Trondheim, er født 30. mars 1937 og er utdannet ved NTH 1961 på bygningslinjen.

Anton Trætteberg er driftssjef ved SINTEF.

Trætteberg har deltatt aktivt i NIF Trondheim avdeling og har i flere perioder vært avdelingens formann, da også avdelingsrådet ble dannet. Han har en årrekke vært medlem av NIFs Fagstyre og er Fagstyrets formann siden 1981. I 1980 var han likeledes med i Forretningsutvalget for studie-

virksomheten. Han har vært medlem av NIFs Representantskap i flere år. Han har dessuten vært formann og styremedlem i bedriftsgruppen ved SINTEF. Han var her spesielt engasjert i organiseringen av selve gruppen, en innsats som bedriftsgruppen idag har utbytte av. For dette tiltak ble gruppen i 1981 tildelt PIEs klubbe, og oppmerksomheten skyldtes i vesentlig grad Trættebergs innsats.

Nedenes ny generalsekretær

På NIFs Representantskapsmøte ble foreningens nåværende president Olav S. Nedenes, valgt til NIFs generalsekretær. Nedenes, som i dag er ass.dir. i Statens Forurensningstilsyn, vil tiltre stillingen 1/1-1984. Generalsekretær Bjørn Slungaard skal fortsette i generalsekretariatet, tillagt spesielle arbeidsoppgaver.



Diskusjonen omkring reduksjon av Representantskapets størrelse vakte størst interesse på årets Representantskapsmøte. Her er representanter fra Hovedstyret og ordføreren Arne Bjørntvedt i ivrig diskusjon omkring et vedtak man skulle legge frem for forsamlingen. Og det hele endte med at Representantskapet kom frem til et forslag man alle kunne enes om, slik at neste års Representantskap blir redusert med ca. 1/3.

Østfold Ingeniørmøte 1983 Gjennomført til punkt og prikke

— Såvel styret i Fredrikstad avdeling og jeg selv må si oss meget tilfreds med avviklingen av Østfold Ingeniørmøte 1983. Både når det gjelder selve arrangementet og dets faglige innhold, sier formannen i Fredrikstad avdeling, sivilingeniør Nils E. Hox til «Sivilingeniøren».

Temaet for årets Østfold Ingeniørmøte var «Østfold i skyggen av oljeindustrien». Til å diskutere dette tema hadde avdelingen fått med representanter fra Industridepartementet, fylkesadministrasjonen, kommunene og næringslivet i fylket. Arrangementet gikk i Speilet Kino i Fredrikstad 26. mai. Etter at selve møtet og den mer faglig betonte delen var over, ble det arrangert omvisning i Gamlebyen hvor det også ble servert middag for deltagerne som avslutning på et meget vellykket arrangement.

Formannen i avdelingen sier videre at mye av grunnen til at møtet ble så vellykket er den lange og gode planleggingen man hadde.

— Allerede for to år siden, med en gang Østfold Ingeniørmøte i Halden var over, satte vi oss ned og startet planleggingen, forteller Hox.

— Hvorfor valgte dere akkurat dette team for møtet, altså «Østfold i skyggen av oljeindustrien».

— Først og fremst på bakgrunn av den generelt dårlige arbeidssituasjon vi har i Østfold for tiden og med den

baktanke at oljen på så mange måter både kan og bør spille en rolle for også industrien og utviklingen av denne i vår del av landet. Dernest ut ifra det faktum at det er mange av våre medlemmer som føler dette på kroppen i form av trusel om ledighet og opsigelse. Samtlige av styremedlemmene i Fredrikstad er ansatt i privat virksomhet, og for disse er dagens dårlige konjunkturer en alvorlig trusel. Hox forteller videre at selve forberedelsene til møtet har gått greit. Hele styret i avdelingen har vært engasjert kontinuerlig gjennom disse to år.

— Skal jeg komme med en oppsummering av møtet, slik i alle fall jeg opplevde det, fortsetter Hox, må det være at tross vanskelige tider for Østfold-industrien, så kom det frem en optimistisk tone på møtet, som jeg mener lover godt for fremtiden. Og den optimismen burde igjen smitte over på såvel deltagere på møtet, som på menigmann i Østfold som leste referat fra møtet i så å si samtlige aviser her i distriktet. Et annet viktig moment som jeg tror vi som sivilingeniører og grupper kan si vi hadde noe igjen for, var at vi fikk både sentrale og lokale myndigheter i tale. Vi fikk istand en dialog, som viser av sivilingeniørene ønsker å engasjere seg i denne debatten og at vi viser et ansvar når det gjelder å prøve å løse de alvorlige samfunnsmessige og lokale problemer vi står overfor, sier Hox.

Vegingeniørenes avdeling

— Etter at Vegingeniørenes avdeling ble delt i to i 1968 og man opprettet Statens vegvesens etatsgruppe, kan man nå på mange sider si at tilnærmingen mellom disse to grupper nå er igang igjen, sier ex-formann i Vegingeniørenes avdeling, Stein Fyksen. I den senere tid, fortsetter han, har nettopp samarbeidet mellom de forskjellige etats- og bedriftsgrupper stått sentralt. Vi i Vegingeniørenes avdeling har nemlig sett det som en viktig oppgave å bygge bro mellom de forskjellige felter blant våre medlemmer. Og man har idag et stadig sterkere behov for utvikling på den interessesiden. Vi har vært opptatt av å legge forholdene til rette ut ifra de lokale og stedlige behov, sier han.

Vegingeniørenes avdeling hadde nylig sin årlige generalforsamling i tilknytning til at avdelingen arrangerte de såkalte Vegdagene 1983 som ble arrangert i samarbeid med tidsskriftet «Våre Veger» og som gikk ved Info-Rama sentret ved Sandvika. På årets generalforsamling deltok 150, mens det på Vegdagene hadde funnet veien ialt 400 deltagere. Vegingeniørenes avdeling fyller i år for øvrig 70 år, og teller ialt 365 aktive og 130 passive medlemmer. På Vegdagene 1983 ble et meget innholdsrikt og interessant arrangement, hvor temaene dreide om vegen som livsnerve og arbeidsplass, planlegging og vegfinansiering og vedlikehold,

samfunnsøkonomi og sysselsetting. Det var foredrag ved bl.a. vegdirektør Eskild Jensen, statssekretær Kjell Sahl og adm. dir. i Distriktenes Utbyggingsfond Leif Aune, i tillegg til en mengde andre sentrale folk fra vegvesenet. I tilknytning til Vegdagene, som gikk over to dager, ble det også arrangert en utstilling som het: «Fra planlegging til vedlikehold». Her deltok 50 utstillere.

Fyksen sier ellers at det har vært en gledelig utvikling i arbeidet til Vegingeniørenes avdeling gjennom den senere tid. Han har registrert en stigende faglig interesse for det arbeid som hører naturlig inn under denne gruppes sektor, ikke minst takket være en rekke møter avdelingen har arrangert. Og nettopp denne økende interesse for møtevirksomhet, mener Fyksen skyldes møtetiden som nå er blitt lagt tidligere på dagen, gjerne ved ett-to-tiden, slik at man tar noe av sin arbeidstid. En ordning også arbeidsgiverne ser på med tilfredshet.

Ellers forteller han at møtene for det meste er blitt lagt til Oslo, men at det også har vært holdt møter ute i distriktene, bl.a. ett i Tromsø, der man tok opp temaet «Hva betyr vegbygging for distrikts-Norge?».

Dessuten er det blitt arrangert felles-møter med Asfaltforeningen og Trafikkteknisk forening.

NYTT FRA HOVED-STYRET

I forbindelse med hovedstyremøtet torsdag 2. juni i Ingeniørenes Hus i Oslo ble bl.a. disse saker tatt opp og diskutert av Hovedstyret:

Representantskapsmøtet 1983

Hovedstyret gjennomgikk hele opplegget for representantskapsmøte og diskuterte strategier for gjennomføringen av møtet.

Ingeniørforlaget A/S

Utkastet til strategivurderinger ble godkjent av Hovedstyret, og det ble vedtatt at strategidokumentet skulle fremlegges på representantskapsmøtet til orientering.

Det ble vedtatt å svare positivt på tilbudet fra IFAS om kjøp av B-aksjer for kr. 3 000,-.

Samarbeidsavtale mellom Norges Karttekniske Forbund og NIF

Hovedstyret ga president og generalsekretær fullmakt til å fortsette forhandlingene og inngå en samarbeidsavtale med Kartteknisk Forbund.

Bidrag til Bergen avdeling

Det ble fremlagt en søknad fra Bergen avdeling om tilskudd til avdelingens drift. Hovedstyret bevilget kr. 25 000,-.

Hovedstyret forutsetter at hus spørsmålet nå ordnes, slik at det

nå er siste gang det skulle være nødvendig med ekstrabevilgning til driften av Bergen avdeling.

NIFs Skatteutvalg

Visepresidenten, Hans Backer, ba om å bli fritatt for fortsatt arbeid i Skatteutvalget. Hovedstyret drøftet saken og fant at det nåværende skatteutvalg oppløses, og at det overlates til Lønnsstyret å behandle saken videre.

NYTT FRA FAG-STYRET

Fagstyrets sammensetning

På NIFs Representantskapsmøte 3. og 4. juni ble de uttredende medlemmer av Fagstyret gjenvalgt.

På Fagstyrets møte 16. juni ble formann, viseformann og Forretningsutvalg gjenvalgt for ett år.

Sammensetningen av Fagstyret er da: Driftssjef Anton Trætberg, formann, professor Gunnar Stette, viseformann, teknisk direktør Torjus Alten, direktør Gaute Flatheim, sivilingeniør Sverre Haveraaen, generalplanlegger Arne Johansen, direktør Lars Arne Takla.

Forretningsutvalgets sammensetning: Professor Gunnar Stette, formann, teknisk direktør Torjus Alten, direktør Gaute Flatheim, sivilingeniør Sverre Haveraaen.

Forretningsutvalget er samtidig NIFs representanter i styret for NIF og NITOs Studieforbund.

Nytt komiteesystem i studievirksomheten

Fagstyret har vedtatt å endre komiteesystemet for studievirksomheten. De 27 Fagkomiteer er oppløst

og det er opprettet Hovedkomiteer som skal dekke et bredere fagfelt.

Følgende Hovedkomiteer er oppnevnt:

- Samfunnsplanlegging
- Kommunalteknikk
- Data — tele — instrumentering — automatisering
- Samfunnsplanlegging
- Bygningsteknikk
- Geoteknikk og anlegg
- VVS- og klimateknikk
- Petroleumsteknikk, offshore og skip
- Produksjons- og materialteknikk og materialadministrasjon
- Energiforsyning og energiforvaltning
- Prosess teknologi

Fagstyret vil vurdere en mulig sammenslåing av Byggeadministrasjon og økonomi og Lederteknikk og ledertrening.

St.m.nr. 54 — Om teknisk-industriell forskning og utvikling.

NIFs Hovedstyre har vedtatt en uttalelse om denne Stortingsmeldingen.

NIF er enig i Regjeringens syn at satsing på forskning og utvikling vil bidra til å styrke næringslivets konkurransevne. Det samme gjelder forslag til endringer og forenklinger i det teknisk-industrielle forsknings-system, og forslaget om å opprette industriattasjeringer i Bonn og Washington. Dette er en sak NIF har arbeidet for gjennom en årrekke.

NIF uttrykker sin skuffelse over at det ikke er tallfestet de nødvendige økninger i bevilgninger til FoU-virksomhet.

Forøvrig vil hele NIFs uttalelse komme i Nytt fra NIF i TU.

Fagstyrets Høstkonferanse

Fagstyrets Høstkonferanse vil finne sted på Sole Turisthotell 8. til 10. september 1983.

Et hovedtema blir de nye Hovedkomiteene, arbeidsområde og arbeidsform.

NYTT FRA LØNNS-STYRET

NIFs holdning til arbeidsmarkedssituasjonen

Lønnsstyret har bedt sekretariatet utarbeide utkast til hvilke prinsipper Lønnsstyret anser formålstjenlig NIF følger når det gjelder dette spørsmål.

På lønnsstyremøtet 16.06. ble det lagt frem div. dokumenter. Lønnsstyret vil fortsette diskusjonen på sitt neste møte.

NIFs lønnsstatistikk

Det vil på vanlig måte bli utarbeidet skjema og følgeskriv for utsendelse ca. 15. august.

NYTT FRA JURIDISK KONTOR

Arbeidsmiljøloven

Juridisk kontor har våren 1983 bistått en rekke medlemmer i forhandlinger i henhold til Arbeidsmiljøloven vedrørende oppsigelse. 3 oppsigelsessaker er innbragt for domstolene til avgjørelse i lokal arbeidsrett. På vegne av et medlem er stevning tatt ut mot en kommune i anledning av beskatning av ulemperstatning i forbindelse med oppsigelse.

Kontoret bistår et medlem i en voldgiftssak for meglingsnemnda for arbeidstakeroppfinnelser.

NYTT FRA GENERALSEKR.

Sommertid i Generalsekretariatet

Kontortiden frem til 31. august er som vanlig kl. 08.00–15.00, fra 1. september til kl. 16.00.

Nyansettelse

Astri Holmboe er ansatt som ny leder av kontingentkontoret, med tiltredelse tidlig på høsten. Hun etterfølger Herdis Helistø, som har sluttet etter eget ønske og etter utløp av sin prøveperiode.

Astri Holmboe har tidligere arbeidet en rekke år i NIF-miljøet som sekretær for NIF Oslo avdeling og for A/S Ingeniørenes Hus.

Kontingent for 2. halvår 1983

Kontingentblanketter vil bli sendt ut ved halvårsskiftet. De fleste skal betale samme kontingent for 2. halvår som for 1. halvår, med unntak for medlemmer i avdelingene i Salten, Kristiansand, Drammen og Gjøvik.

Det gamle EDB-systemet for kontingentinnkreving er i disse dager konvertert til et nytt system. For medlemmene betyr dette at alle kontinentrestanser heretter vil bli innkrevet ved separate betalingsblanketter, som følges opp systematisk ved EDB-styrte purrerutiner.

For administrasjonen vil det nye systemet forenkle arbeidsrutinene.

I en overgangstid vil det by på vanskeligheter å besvare alle telefonhenvendelser, og vi ber derfor om at henvendelser vedrørende medlemskontingent skjer skriftlig.

NYTT FRA AVDELINGER, GRUPPER

Nairobi avd.

Avdelingen hadde årsmøte 12. februar hvor følgende styre ble valgt: Formann Truls Hjortnæs, kasserer Svein Stoveland, sekretær Bjørn Haavardsholm, styremedlem Jan Ulleberg.

Av styrets årsberetning for 1982 heter det bl.a.:

Styremøter

Det har vært avholdt 4 styremøter. Saker til behandling har i alt vært vanlig referatsaker, samt planlegging av møte- og eksekursjonsprogram.

Et eget forhandlingsutvalg har vært oppnevnt til på vegne av NIF-Nairobi-avdelingen å fortsette forhandlingene om NORAD-ansatte sivilingeniørers kontraktsbetingelser.

Møter og eksekursjoner

24. april 82: Familietur til Nairobi drikkevannsforsyning og vannrensning i Ngethu ved Chania River.

10. sept. 82: Befaring til Olkaria Geothermal Power Station ved Lake Naivasha i Rift Valley.

25. okt. 82: Medlemsmøte med panel og diskusjon. Emne Turknavegen, som bygges med støtte av NORAD.

Medlemstall

Fra et medlemstall på 31 ved forrige årsskifte har antall registrerte medlemmer pr. 1. jan. 1983 sunket til 24.

Regnskap

Til støtte for avdelingens drift har vi mottatt kr. 5000,- fra NIFs Hovedstyre. Regnskapet er avsluttet og revidert før årsmøtet.

NIFs Representantskapsmøte

Styret har oppnevnt Bjørn Martens Sørensen til å representere Nairobi-avdelingen på NIFs Representantskapsmøte i 1983.

Årsmøte

Årsmøte ble avholdt 12.2.83 på Norconsults staff-house, etterfulgt av årsfest samme sted.

Narvik avd.

NIF, Narvik avdeling avholdt 29. april sitt årsmøte for perioden

høst 82/vår 83 med fremlegging av årsberetning og valg av nytt styre.

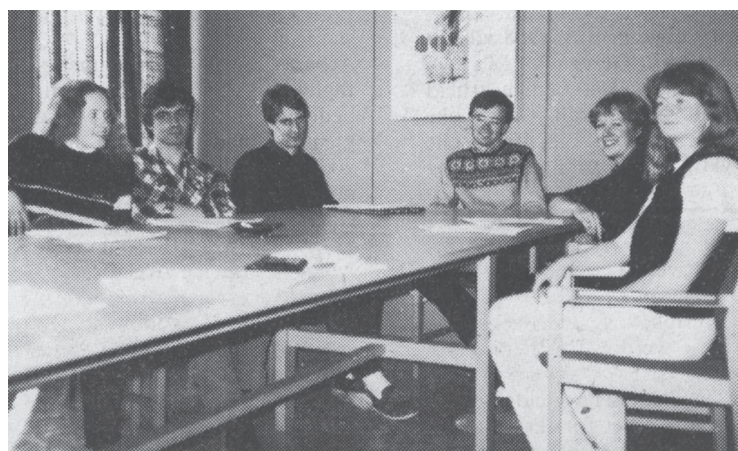
Det nye styret for perioden høst 83/vår 84 består av følgende:

Formann Asbjørn Storaker, NIH, nestformann Terje Dyrstad, NIH, sekretær/kasserer Svein Ove Hansen, VINN, styremedlem

Einar Karlsen NIH, styremedlem Svein K. Strøm, Narvik komm., vararepresentant John Løvås, LKAB, vararepresentant Bjørnulf Jensen, Fa. Geir Høiem.

Avdelingens representant til NIFs representantskapsmøte 1984: Asbjørn Storaker og Terje Dyrstad.

NIFs studentkontakter ved NTH



Fra venstre: Frid Fastbø (4. elektro), Robin Ephitite (4. berg), Robert Bjærum (4. bygg), Svein Haug (4. skips), Ingrid K. Haaland (4. kjemi) og til høyre sitter

Jofrid Klokkehaug (4. fysikk). Anne Therese Hestenes (3. maskin) var ikke til stede da bildet ble tatt.

Vegingeniørenes avd.

Vegingeniørenes avd. hadde generalforsamling nylig og valgte dette styret:

Formann (1 år) Erik Furuseth, nestform. (1 år) Olav Reine, styremedl. (2 år) Harald Libæk, John H. Nilssen og Svein Justdal.

Tromsø avd.

Avdelingen hadde årsmøte. Det nye styret består av følgende: Formann Magnar Sigerset, Holt-sneia 2, 9000 Troms, 84 492/ 87 107 (tlf. arb./priv.).

Nestformann Ole Monsen, postboks 57, 9001 Troms, tlf. 86 050/72 209.

Kasserer Åge Haugslett, Blåbærv. 43, 9020 Tromsdalen, tlf. 84 525/30 468.

Sekretær Kjell Kvåle, postboks 615, 9001 Tromsø, tlf. 80 401/86 726.

Styremedlem Hans Jarle Hansen, postboks 77, 9000 Tromsø, tlf. 36 011/87 41.

Varamann Ronald Hardersen, Nord-Ing. Stakkevollv. 1, 9000 Tromsø, tlf. 80 416/70178.

Varamann Rolf Evensen, postboks 57, 9001 Tromsø, tlf. 86 050/85 786.

NYTT FRA KIE

Justeringsopp-
gjøret pr. 01.08/1983

Som et resultat av tariffrevisjonen pr. 01.05.-83, ble det på alle området innenfor den kommunale sektor satt av 0,7% på årsbasis, 1,7% pr. dato, til justeringsforhandlingene pr. 01.08-83.

De sentrale justeringsforhandlingene i NKS-området er avsluttet, justeringsforhandlingene i Oslo kommune er påbegynt, og for Bærum kommunes vedkommende påbegynner forhandlingene 4. juli d.å. I følge avtalene skal både Oslo og Bærum kommuner gjennomføre et justeringsoppgjør som har den samme profil som oppgjøret i NKS-området.

Justeringsoppgjøret i NKS-området har en profil som etter NIF sin mening er et skritt i riktig retning. Som bakgrunn for oppgjøret er det lagt vekt på den utredning som er utarbeidet av NKS' komité for vurdering av lønnsnivået og lønnsutviklingen i kommunene i forhold til staten og det private næringsliv. Dette er klart uttalt fra NKS i rundskriv til kommunene.

Det sentrale justeringsoppgjøret resulterer i at de fleste MNIF får ett lønnsstrinns opprykk pr. 01.08-83. Utover dette vil en

stor andel av våre medlemmer få ytterligere ett lønnsstrinn pr. samme dato.

Av justeringspotten på 1,7%, er 0,1% satt av til fylkesvise forhandlinger. De fylkesvise forhandlingene vil imidlertid ikke komme i gang før i slutten av september, virkningstidspunktet blir allikevel 1. august d.å. Alle medlemmer av NIF i kommunal sektor har nå fått oppfordring om å sende inn sine krav til de fylkesvise forhandlingene omgående.

Av de punkter i de sentrale justeringsoppgjør som er viktig for våre medlemmer nevner vi at alle lønnsstiger med topplønn i ltr. 17 og høyere bygges ut med ett lønnsstrinn etter ytterligere to års lønnsansiennitet. Stillinger som er direkte plassert i ltr. 17 og høyere (ikke på lønnsstige) gis ett lønnsstrinns opprykk.

Utover dette gis administrasjonssjefen i kommunen/fylkeskommunen samt etatsjefer og tilsvarende stillinger på samme administrative og lønsmessige nivå ytterligere ett lønnsstrinns opprykk.

Ordlyden i avtalen angir hvilke stillinger som skal gis to lønnsstrinns opprykk er meget rundt formulert. Grunnen til dette er at organisering innenfor kommunene varierer en del, det er derfor vanskelig å presisere eksakt hvilke stillinger bestemmelsene omfatter. Det er mening at dette skal avgjøres konkret i den enkelte kommune. I A-rundskriv nr. 6/1983 fra NKS til kommunene er det

gitt uttrykk for at selv om bestemmelsen er generelt formet, vil en understreke at man ikke har ment å forrykke relasjonene innenfor det høyere ledersjikt i den kommunale virksomhet.

Avtalen innebærer at det også gis to trinns opprykk til nivåer under etatsjefssjiktet i de større kommunene og fylkene. Det avgjørende kriterium etter NIF sin mening må være at vedkommende har et kvalifisert administrativt ansvar.

Som en illustrasjon på oppgjørets profil kan vi nevne at ca. 80% av justeringspotten er gått til stillinger i den øvre halvdel av lønnsregulativet.

Avtale om medbestemmelse i kommuner og fylkeskommuner

De tre forhandlingssammenslutningene i NKS-området, Kommuneforbundets Forhandlingssammenslutning (KF), Yrkesorganisasjonenes Forhandlingssammenslutning (YF) SAK har forhandlet seg frem til et nytt avtaleverk om medbestemmelse i NKS-området. Dette avtaleverk erstatter den tidligere hovedavtale og avtale om Arbeidsmiljø-

utvalg, samt Dataavtale. Hele avtaleverket er vedtatt av KF og YF. SAK har imidlertid bare akseptert deler av avtaleverket.

Den del av avtaleverket som ikke er akseptert av SAK gjelder avtale om Representasjon i Administrasjonsutvalg. Avtalen oppfordrer kommunene til å opprette administrasjonsutvalg, hvor de ansatte er representert med minst to medlemmer. Arbeidstakerrepresentantene velges etter forhåndstallsprinsippet. Dette betyr at SAK har små eller ingen muligheter til å bli representert i administrasjonsutvalgene. Dette er bakgrunnen for at SAK ikke har undertegnet denne avtalen.

Administrasjonsutvalget skal behandle ansettelsessaker, tolking av avtaler, lønnsfastsettelse, reglementer og instruksjer, permisjoner, personalpolitikk, m.v. NKS skal utarbeide retningslinjer for administrasjonsutvalget. Når disse foreligger, vil SAK på nytt ta standpunkt til om avtalen skal vedtas.

Utover avtalen om Representasjon i Administrasjonsutvalg, inneholder avtaleverket avtale om Arbeidsmiljøutvalg, avtale om Innføring av Bruk av Datateknologi, m.v., avtale om de Tillitsvalgte- og Virksomhetens Gjensidige Rettigheter og Plikt, samt avtale om Permittering, Konfliktløsning, Utlønningsform og Fagforeningskontingent.

NYTT FRA PIE

Tillitmannsopplæring

PIE vil gjennomføre to tillitmannskonferanser i høstsemesteret. Den første vil finne sted på Klekken hotell ved Hønefoss 10.—12. november, den andre vil bli arrangert 24.—26. november på Müllerhotell nær Oslo.

Nærmere detaljer og påmeldingsvarsel vil bli meddelt den enkelte bedriftsgruppe via separate rundskriv.

Lønnsoppgjørene

Når det gjelder orienteringer angående lønnsoppgjøret Lo/N.A.F. henvises til PIE-Info nr. 3. I PIE-Info nr. 4 ble det gitt en orientering om lønnsoppgjørene innenfor den offentlige sektor.

Lønnsoppgjørene for MNIF ansatt i rådgivende virksomhet begynner nå å avtegne seg. Disse bedriftene hadde tidligere, for de fleste vedkommende, regulering pr. 1. januar hvert år. I 1981 og 1982 har de fleste flyttet reguleringstidspunktene slik at disse i 1983 finner sted enten 1. mai, 1. juni eller 1.

juli. For flytting av reguleringstidspunkt er det gjennomført særskilte forhandlinger og gjennomført særskilt kompensasjon.

De lokale forhandlinger mellom NIF's bedriftsgrupper i rådgivende virksomheter og de rådgivende firmaer for kommende tariffperiode har pågått en tid. En rekke oppgjør er allerede vedtatt, enkelte er anbefalt av bedriftsgruppen, men ikke endelig vedtatt. I endel bedriftsgrupper innenfor rådgivende virksomhet pågår forhandlingene fortsatt. Med bakgrunn i de oppgjør som er vedtatt eller anbefalt av bedriftsgruppene/arbeidsgivernes forhandlere synes den totale rammen for oppgjørene innenfor den

rådgivende virksomhet å bli omlag 11% inklusive alders- og kvalifikasjonstillegg. Disse oppgjørene innebærer en svak real-lønnsforbedring i gjennomsnitt for gruppen.

Lønnsoppgjørene innenfor N.A.F.-bedriftene har så vidt kommet igang. For enkelte bedriftsgrupper foreligger det et første tilbud fra bedriftene. PIE's styre har gitt uttrykk for at forhandlingene innenfor N.A.F.-området bør utsettes til etter ferien dersom det ikke foreligger et tilfredsstillende tilbud. Under enhver omstendighet skal bedriftsgruppene ta kontakt med NIF's generalsekretariat før et tilbud aksepteres.

NYTT FRA SIE

Justerings- og normeringsforhandlingene pr. 1. august 1983

Forbruker- og administrasjonsdepartementet og Hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag er blitt enige om følgende gjennomføringsmåte av justerings- og normeringsforhandlingene pr. 1. august 1983.

1. Forhandlinger om alle justeringskrav (d.v.s. både for gjennomgående stillin-

ger og etatsstillinger) føres sentralt mellom Forbruker- og administrasjonsdepartementet og Tjenestemennenes Hovedsammenslutninger/Norsk Lærerlag.

2. Hvordan eventuelle normeringsforhandlinger skal føres, herunder om det skal være egne normeringsutvalg for embetskontorene, vil partene komme tilbake til i et senere møte.
3. Justeringskravene sendes Forbruker- og administrasjonsdepartementet innen utgangen av uke 26.
4. Frist for innsendelse av eventuelle

normeringskrav avtales i forbindelse med fastleggningen av hvordan disse forhandlingene skal føres (jfr. pkr. 2. ovenfor).

5. Partene har satt av 4. og 5. juli til møter for gjennomgåelse av justeringskravene.

I praksis betyr dette at samtlige justeringsforhandlinger vil bli ført i Forbruker- og administrasjonsdepartementet av hovedsammenslutningene. AF's krav er utarbeidet på bakgrunn av de krav primærforeningene tidligere har sendt AF. Orientering om NIF/SIE's krav er tidligere sendt etatsgruppene til orientering. Når det

gjelder hvordan normeringsforhandlingene skal føres, vil vi komme tilbake til dette så snart partene har avtalt dette, jfr. pkt. 2 og 4 ovenfor.

Normeringskrav fra enkeltmedlemmer bør allikevel forberedes og sendes til etatsgruppen. Etatsgruppene vil på et senere tidspunkt bli meddelt frist for innsending av krav. Medlemmer som ikke er tilknyttet noen etatsgruppe, bør sende eventuelle normeringskrav til NIF's generalsekretariat innen utløpet av juli.

Resultatet av justeringsforhandlingene ventes tidligst å være kjent i midten av august.

Nye innmeldingsskjemaer

Lokalavdelingene vil med det første få tilsendt nye innmeldingsskjemaer som skal tas i bruk umiddelbart.

De gamle skjemaer bes makuleret.

Forsikringer

I løpet av forsommeren har vi hatt en rekke telefonforespørsler vedrørende NIF's forsikringsavtale med Storebrand og Norske Folk. Mange under seg over at premiene for forsikringene er høyere enn i den forsikringsordningen våre medlemmer har tilgang til gjennom AF.

Saken er den at selskapenes ytelse også er forskjellige og pre-

Sakset fra NIFs Arbeids-program

(Under kapitlet om faglig arbeid): Frem til utgangen av 1988 vil hovedoppgavene være:

— Styrking av det faglige arbeid lokalt og sentralt for å øke medlemmenes profesjonelle dyktighet og faglige nivå, og

miene er derfor ikke direkte sammenlignbare. Premiene oppgis å være gjenstand for bransjens felleslæstærifering, og de avviker da ikke nevneverdig fra selskap til selskap.

For medlemmene gjelder det å finne frem til det forsikringsalternativ man er best tjent med. Brosjyrer vil på anmodning bli tilsendt ved henvendelse til Storebrand, tlf. (02) 31 16 39 og Forenede Forsikringselskap (02) 41 46 50.

deres verdi for bedrift, etat og samfunn.

- Arbeide for at medlemmenes faglige kvalifikasjoner blir bedre og riktigere brukt, også gjennom medvirkning til å utvikle og vedlikeholde det teknologiske miljø i bedrifter og etater.
- Markering av NIF som medlemmenes talerør overfor samfunnet forøvrig når det gjelder viktige teknisk-økonomiske og samfunnsmessige saker.
- Innsats for å få medlemmene aktivt med i faglig tillitsmannsarbeid.
- Utvikling av samvirket mellom lønns- og interessearbeidet og det faglige arbeidet, fordi et høyt faglig nivå er nødvendig for et godt lønnsarbeid og omvendt.

Arbeidsmarkedet for eksamenskandidater 1982

1. Spørreskjema sendt ut av NIF's kontaktkontor ved Turi Østerlie (uten medvirkning fra NTH) ca. 15. mai til ca. 650 kandidater med eksamen i 1982.
2. Svarfrist 25. mai.
3. 480 svar pr. 21.6.1983 (74%) fordeler seg slik:

38 arbeidsledige	8%
9 viderestudier	2%
7 ikke i arbeide av personlige grunner	1%
109 i militærtjeneste	23%
317 har fått arbeide	66%
480	100%
4. De ledige fordeler seg på de fleste fagretninger.

Nordisk ingeniørmøte i Oslo:**NIM-83 — konferanse over to dager**

Torsdag 16. og fredag 17. juni stod NIF som vertskap i forbindelse med NIM 83, Nordisk Ingeniørmøte. Representanter fra de respektive foreninger i Danmark, Sverige, Finland og Island møttes i Ingeriørens Hus i Oslo. På dagsorden stod blant annet saker som medlemsutviklingen, sysselsettingen og arbeidsmarked, faglig arbeid og lønnsarbeid og nordisk samarbeid om en Nordkalottkonferanse.

På møtet ble det blant annet konstatert at det i hele Norden de senere år er blitt en mer positiv interesse for den tekniske utvikling og dens betydning for hele samfunnsutviklingen. Dette viser seg fra utførte meningsmålinger og i en stadig stigende interesse for de teknologiske studier, hvor søkermassen til ingeniørhøgskoler og de tekniske høyskoler de siste år er blitt meget stor.

Den stigende interesse for teknologien til tross: De nordiske sivilingeniørene konstaterer at det hos beslutningstagerne og i den almene lærerutdannelsen, fortsatt er vesentlige mangler i kunnskap om teknologien og dens samfunnsmessige betydning. Man ser det derfor nå som en viktig oppgave å påvirke politikerne og andre beslutningstagerne til å rette på disse forhold. I denne prosess vil

ingeniørorganisasjonene medvirke.

Man konstaterte også at teknologien er et nødvendig verktøy ikke bare for den økonomiske og materielle utvikling i Norden, men også for den kulturelle.

Fokus på høyere teknisk utdanning

På NIM-møtet ble det også tatt initiativ til en studie — «Internasjonal

sammenligning av høyere teknisk utdanning».

Studiens mål er å få frem opplysninger om de teoretiske, praktiske og holdningsmessige grunnferdigheter som det høyere tekniske studium burde gi studentene.

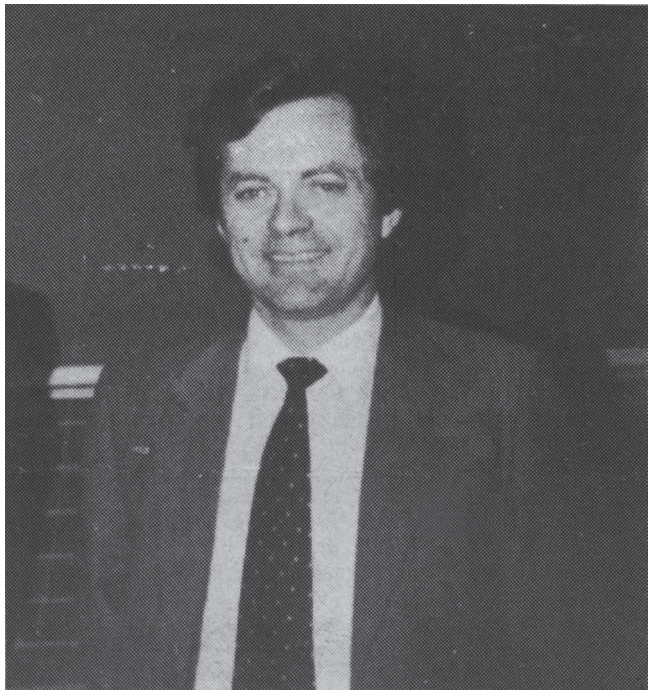
Særskilt skal kartlegges hvilke kunnskaper og ferdigheter som industrien, forvaltningen og arbeidslivet forøvrig forventer av de nyuteksaminerte. På den annen side skal det utredes hvilke kunnskaper utdannelsene i dag gir.

På denne måten får man vurdert hvilke endringer som man må søke å få til i de nordiske landenes insti-

tusjoner for høyere teknisk undervisning.

De nordiske sivilingeniørorganisasjonene vil i hvert sitt land ta initiativet til å etablere hensiktsmessige forbindelser mellom arbeidsliv og undervisningsinstitusjoner for å lette kommunikasjonen mellom disse og dermed oppnå målet for den nevnte studie.

I programmet for NIM-83 var det også innlagt besøk og omvisning på Det norske Veritas, hvor NIFs tidligere president Jon C. Walter stod for omvisningen. Seansen her ble avsluttet med middag.

Teknologidager i Rogaland for 13. gang**Og som vanlig et meget vellykket arrangement**

Formannen i styringskomiteen for TIR 83 sivilingeniør Kåre Haaland.

Teknologidagene i Rogaland er et NIF-arrangement som stadig markerer seg mer — såvel innenfor det teknologiske samfunn, som det øvrige.

Årets Teknologidager fulgte i fin stil opp Styringskomiteens intensjoner om Teknologidager ikke bare for den teknologiske ekspertise, men også at det er mulig å markere

Ca. 500 deltagere hadde funnet veien til de i alt syv kurser og seminarer som ble avviklet under Teknologidagene i år, de 13. i rekken, som altså gikk i Stavanger, nærmere bestemt ved Rogaland Distrikthøgskole på Ullandhaug i dagene 5.-8. juni. I tillegg til seminarene gikk som vanlig Ustein Kloster-seminaret av stabelen, hvor årets tema var «Omstillingsevne — en livsbetingelse?» Her deltok rundt 25 stykker, som i alt vesentlig bestod av bedriftsledere fra distriktet. Med årets Utstein-Klosterseminar er det meningen, etter at man har utarbeidet de endelige rapporter fra seminaret, å la disse

teknologien overfor samfunn og det lokale miljø.

Men det er først og fremst den faglige kvaliteten ved Teknologidagene som teller. Og som seg hør og bør NIF-kursene var det, også denne gang den faglige ekspertise innenfor de forskjellige, som var det toneangivende element under årets Teknologidager.



danne basis for videre seminarer over det samme tema. Muligens kan dette også være utgangspunkt for neste års seminar og da med en bredere deltagelse og gjerne med representanter fra bedrifter fra hele landet.

Men det er først og fremst seminarene eller kursene som er Teknologidagene, og med Rogaland Distrikthøgskole som den naturlige rammen. Syv kurs, som nevnt, stod på programmet i år. Disse var:

- Offshore produksjonskjemikalier
- Byfornyelse
- Industriroboter
- Aluminium i bygg og værharde strøk
- Lokal norsk oljeengineering
- Engineering av sikkerhetssystemet
- Vedlikeholdsmarkedet som stimulan for produktutvikling i norsk industri.

Og etter de rapporter Styringskomiteen på nåværende tidspunkt sitter inne med, gikk utviklingen av kursene greit, og det faglige utbyttet var så godt som alle deltagere fornøyde med.

Selve åpningen av Teknologidagene foregikk, også som vanlig, i Atlantic Hall i Stavanger. Generalsekretær Bjørn Slungaard holdt åpningsforedraget, hvor han nevnte bl.a. at NIF ser Teknologidagene som et tyngdepunkt for den tekniske etterutdanning av teknologer. Deretter var det åpningsforedrag ved Stavangers finansrådmann Bernt Svihus, som snakket om Oljevirkosomheten og

dens konsekvenser for Stavanger kommune. Litt synd var det at ikke flere enn ca. 150 overvar åpningen for både Slungaards og Svihus' foredrag var meget vel verd å lytte til. Men av forståelige grunner kunne nok ikke mange komme til åpningen som altså fant sted søndag ettermiddag.

Selve forelesningene startet først mandag morgen.

Men til gjengjeld var det langt flere til stede på felles-arrangementet og Rekeaften på Sola Strandhotell mandag kveld. I tillegg til deltagerne var her også invitert andre gjester, fra bl.a. Sola kommune med ordfører i spissen.

Styringskomiteen for TIR 1983, som bestod av representanter fra NITO, Rogaland distrikthøgskole, næringslivet i Rogaland og NIF (her var med Gaute Flatheim, Kåre Haaland og Bjørn Olsen) har all grunn til å være fornøyd med et flott gjennomført arrangement. Og det ambisiøse mål komiteen hadde lagt seg på for årets arrangement for å markere Teknologidagene enda sterkere i det lokale samfunn, ga kanskje ikke det helt store resultat denne gang. Men at man er klar over både de muligheter man har og den interesse man møter blant f.eks. politikere når det gjelder fellesarrangementer og andre tiltak som kan spre interessen for teknologiens betydning for samfunnet, så skulle mulighetene til å få gjennomført dette for senere Teknologidager, ligge vel til rette.

Nordisk kurssjefsmøte

I 1970 ble det på nordisk plan inngått en avtale vedrørende kurssamarbeid, NORTEK. På De Nordiske Kurssjefsmøte i Oslo 18. og 19. mai, ble det nedsatt et arbeidsutvalg som skal se på stryking av samarbeidet på dette området. Først og fremst vil dette gå på opplegg vedrørende felles markedsføring, dernest samarbeid for å trekke til seg internasjonal ekspertise og å utbygge et Polar teknologi-samarbeid. Også Danmark er her med på grunn av sine Grønlands-interesser.

(Er en Polar-teknologi-konferanse i København av interesse?) På bildet, som er tatt under Det nordiske kurssjefsmøte i Oslo, sees fra venstre: Alf Reistad, FoU-sjef i NIF og daglig leder av NIF & NITOs Studieforbund, deretter Henning Lindhardt Jensen, dir. i DIEU — Danske Ingeniørers Efterutdanning, Ulf Lindwall, VD — STF — Ingenjørs Utbildning og helt til høyre Juaha Veuhio, VD — UINSKO, Finske ingeniørorganisasjoners kursvirksomhet.