

## [www.nif.no](http://www.nif.no)

NIF har fått ny web-adresse, og nye web sider!

Besøk oss på [www.nif.no](http://www.nif.no)

## NIF vokser

NIF hadde i fjor en netto medlemstilgang på 843. Foreningen hadde ved årsskiftet 33.729 medlemmer. Vel 4.600 av disse er studentmedlemmer.

## Ivar Langen

side 4

## Vollen ny leder



Øistein Vollen er valgt til ny leder for Lønnsstyret. Han er nyvalgt leder for NIF-S, og arbeider til daglig ved Kristiansand tekniske skole.

## Helene Fladmark

side 7

## Rekviem over NTH

side 12

# - Vil forhandle i vår



-Til tross for motstand fra vår tidligere hovedorganisasjon AF, så er Akademikerne i rute før vårens lønnsoppgjør, sier Einar E. Madsen, som er president i NIF og leder av Akademikerne. Han var sterk og klar i sitt budskap til representantskapsmøtene i NIF-K, NIF-S og NIF-P: Arbeidsgiverne i offentlig sektor vil måtte forhandle med Akademikerne under det kommende lønnsoppgjøret.

Innenfor kommunesektoren har KS forpliktet seg til kun å forhandle med LOK, YS-K og AF-K.

-Dette er en forpliktelse som KS kan få problemer med å overholde. Akademikerne kan nemlig varsle kollektiv plassoppsigelse og utløse tvungen megling. Alternativt kan hver enkelt medlemsorganisasjon i Akademikerne forhandle direkte

lokalt med den enkelte fylkeskommune eller kommune. Uansett vil man måtte forholde seg til virkeligheten, sier Madsen. Innenfor statssektoren har Akademikerne dokumentert ovenfor departementet at man oppfylder vilkårene for status som hovedsammenslutning ut fra tjenestetvistloven. Staten må dermed ta standpunkt til om det er Akademikerne eller AF som skal anses som representative for medlemmene i de syv foreningene som er formelt medlemmer av AF ut året.

På representantskapsmøtene mottok Madsen mange positive reaksjoner på dannelsen av Akademikerne. Han fikk også overrakt en akvarell (se illustrasjon) av styremedlem Arne H. Bysveen i NIF-S.

Se side 3



**Sivilingeniøren**

**Medlemsavis for  
Norske Sivilingeniørers  
Forening**

www.nif.no

Postboks 2312 Solli  
0201 OSLO

**Besøksadresse**  
Dronning Mauds gate 15

**Sentralbord**  
22 94 75 00

**Telefaks**  
22 94 75 01

**E-post**  
sivilingenioren@nif.no  
Blader merket **F** er godkjent av

norsk fagpresse®

**Redaksjonen**

Ansvarlig redaktør  
Tom H. Dalbak

Redaksjonssekretær  
Ingelise Amundsen

Medarbeidere

Tom Ivar Horvei  
John M. Raaheim

**NIFs Hovedstyre**

President  
Einar E. Madsen

Visepresident

Vidkunn Hveding

Gunnar Berg  
Gleny Foslie  
Marianne Harg  
Bjørn Laastad  
Øystein Rushfeldt

NIFs generalsekretær  
Trygve Dahl

Sats & Paste-Up

NIF  
Trykkeri  
Østlandets Blad

Deadline neste nr.

Februar  
**26**

Redaksjonen avsluttet  
30. januar

Utgivelsesdato  
4. februar

# Ingen førtiårskrise

Kursdagene er vel overstått, med nær 1000 deltagere som valgte å starte det nye året med faglig og sosialt påfyll i Trondheim. For førtiende gang ble Kursdagene arrangert i samarbeid mellom NIF og det som nå er NTNU. Titusenvise av norske teknologer har gjennom årenes løp latt Kursdagene inngå i sin livslange læring. Kursdagene har med andre ord funnet sin plass som et vitalt etterutdanningsstilbud for norske teknologer. Førtiåringen befinner seg med andre ord ikke i noen midtlivskrise.

Livslang læring bør få et sterkere innhold i årene som kommer. Grupper med lang teoretisk utdanning har et tilsvarende høyt behov for etterutdanning og faglig påfyll. Dette er et poeng som dessverre er lite vektlagt i Buer-utvalgets innstilling. Akademikerne peker i sin høringsuttalelse korrekt på dette. Samtidig vises det til at profe-

sjonsforeningenes rolle ofte vil være å supplere tilbudene fra universiteter og høyskoler, med varierte og dagsaktuelle tilbud.

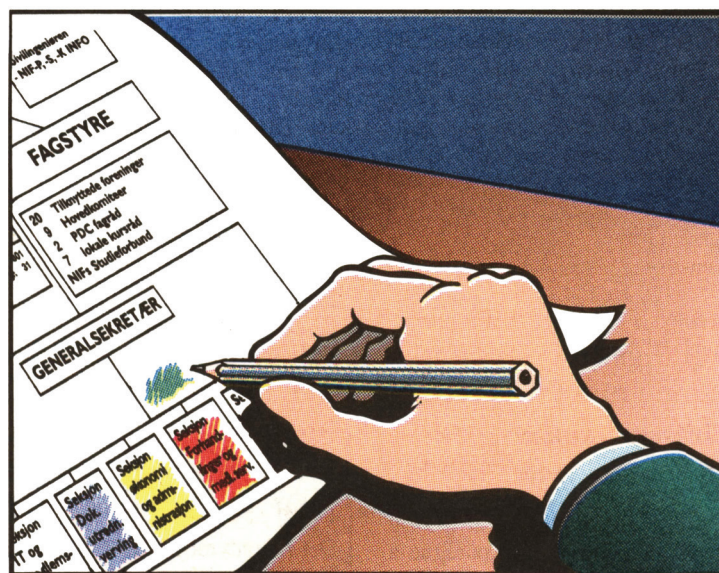
LO-lederen Yngve Hågensen omtalte for kort tid siden etterutdanningsreformen i *Aktuelt Perspektiv*. Her hevdet LO-lederen at Regjeringen og Stortinget bør overlate hele utformingen av etterutdanningsreformen til LO og NHO. I følge *Dagens Næringsliv* skriver Hågensen videre at "det har aldri vært vår forutsetning at Stortinget skal behandle noen stortingsmelding før vi legger vårt løp" (!).

LO har ikke monopol på å representere norske arbeidstakere. Vår nasjonalforsamling har ikke behov for at noen legger sitt løp før en stortingsbehandling. Behov for livslang læring har vi visst alle.

## Om Arne, Eva og NIF

Historien om Arne, Eva og NIF går videre! Hele historien finner du forøvrig på NIFs nye web-sider, på den nye adressen [www.nif.no](http://www.nif.no)

Hver kveld sitter Arne andektig på studenthybelen og fargelegger NIFs organisasjonskart



**FAKTA:** Representantskapet er NIFs øverste organ. Hovedstyret er ansvarlig for foreningens daglige drift, og Lønnsstyret og Fagstyret koordinerer lønnsarbeidet og det faglige arbeidet. NIF har 37 lokalavdelinger spredt over hele landet. Generalsekretariatet i Oslo og ti distriktskontorer, har tilsammen 73 ansatte.

Hver natt ligger Arne søvnløs og blir fascinert i *Teknisk Ukeblad* og "*Sivilingeniøren*", som han får gratis gjennom sitt NIF-medlemskap.



**FAKTA:** *Teknisk Ukeblad* utkommer 45 ganger pr. år. "*Sivilingeniøren*" utkommer åtte ganger pr. år. NIF utgir også annet informasjonsmaterieell om temaer som opptar medlemmene.

## Representantskapsmøter i NIF-P, NIF-S og NIF-K:

# - Alle tjener på fjernarbeid

**-I fremtiden blir fleksible arbeidsformer minst like viktig som lønn som tema i forhandlingene. Personalpolitikken vil dreies mot at det er produktet du leverer som er interessant, og ikke hvor mange timer du er på jobb, sa direktør Njål Gjedrem fra Statoil på NIF-Ps representantskapsmøte. En svært lydhør forsamling fikk med seg hvilke tanker en internasjonal organisasjon med 18 000 ansatte i 22 land tenker om fremtidens arbeidsformer.**

Av TOM H. DALBAK  
tom.dalbak@nif.no

Gjedrem definerte fjernarbeid til å være situasjonen når ansatte er fritatt for sin plikt til å møte på sitt opprinnelige arbeidssted som er avtalt med bedriften, for i stedet å utføre sitt arbeid på et annet sted. – Vi i Statoil tror at fjernarbeid bidrar til å effektivisere og forbedre arbeidet og resultatene, og det tjener bedriften på. Samtidig ser vi at fjernarbeid forbedrer den ansattes arbeidssituasjon gjennom å gi mer fleksibilitet, sa Gjedrem.

### Dilt med!

Han mente å se en klar aldersdimensjon i synet på fjernarbeid. – Ungdommen vil aggressivt presse på for å få til dette. Jeg tror at de gamle bør se seg tjent med å dilte med, fremholdt han. I følge Gjedrem blir det stadig viktigere for bedriftene å tiltrekke seg og beholde ønsket kompetanse. Han viste til bedriftens IT-satsing, hvor en hjemme-PC er blitt stilt til disposisjon for alle som ønsker det. Bedriften dekker utgiftene til PC samt telekostnadene, men ikke utgifter til kontormøbler og liknende. Fordelen for de ansatte er nokså åpenbar – men Gjedrem understreket at også Statoil ser seg tjent med ordningen. – Skulle vi kjørt denne IT-opplæringen som tradisjonell intern opplæring, ville vi ha måttet bruke relativt mange timer, sa han. Gjedrem viste til at utviklingen på dette området vil gå raskere enn de fleste kan forestille seg, og at en oppmykning av de tradisjonelle måter å organisere arbeidet på, lett kan skje i løpet av et par år. Lederen i NIF-P Iver Pehrson understreket at fjernarbeid er fremtidens arbeidsform.

### Uten bølger

Den formelle delen av NIF-Ps representantskapsmøte forløp denne gang uten de helt store bølger. Det nye styret består av Iver Pehrson fra Statoil (leder), Hans-Peder Pedersen fra MARINTEK (nestleder), Heidi Juhler (Statkraft), Per Wollert Johansen (Saga Petroleum ASA), Lars F. Moe (Aker Engineering

A.S) som styremedlemmer og Oddbjørn Haugerød (Norsk Hydro A.S), Åsmund Knutsen (Kværner Oil & Gas) og Morten Ween (Tandberg Data ASA) som varamedlemmer.

### -Bli ikke til bisn!

-Til bisn han vert som veit for lite, når han sit med kloke folk saman, siterte avtroppende NIF-S-leder Svein Myklebust under NIF-S' representantskapsmøte. Strofen fra Håvamål passet godt som en ramme rundt møtet, hvor nettopp betydningen av kunnskap og kompetanse i inntektsdannelsen sto sentralt. Einar E. Madsen som president i NIF og leder for Akademikerne fikk høre mange godord.

-Det er mye snakk om grådighetskultur om dagen. Det er gjerne naboen som er grådig i den norske samfunnsdebatten, og ikke en selv, hevdet stortingsrepresentant Per-Kristian Foss. Han viste til at etterspørselen og dermed også lønnsutviklingen er høy i enkelte bransjer om dagen.

### Ingen konkurranse

-Men mange offentlige grupperinger befinner seg ikke i noen konkurransesituasjon. De aller fleste lærere kan i beste fall dermed håpe på velvilje i de kommende lønnsoppgjør, og som oftest ikke sitte igjen med særlig mer fra arbeidsgiver enn ønsket om god jul og godt nyttår. I noen grad har de seg selv å takke. Hvorfor er mange offentlig ansatte så redde for konkurranse? Det vil naturligvis føre til at lønnsnivået i offentlig sektor vil nærme seg privat sektor, fordi det ikke lenger vil være akseptabelt med forskjeller. Dette vil føre til økt differensiering, og dermed også høyere lønn, mente Foss. Innenfor kommunal sektor viste Foss til internasjonale trender, hvor kommunen sitter igjen med utforming og behandling av anbud, samt oppfølging og kontroll. – Dette er basert på økonomiske betraktninger og hensiktsmessighet, og har ikke noe med ideologi å gjøre, hevdet han.



**FRYKT IKKE:** -Mange offentlige ansatte er redde for konkurranse. Det bør de ikke være om de vil ha høyere lønn, mener stortingsrepresentant Per-Kristian Foss (t.h.). NIFs president Einar E. Madsen orienterte om Akademikerne på møtet.

### Glem Arbeidsrettsrådet

Foss beroliget forsamlingen med å uttrykke sterk skepsis til at Arbeidsrettsrådets innstilling noen gang ville bli vedtatt i nærheten av sin nåværende form.

– Innstillingen avspeiler ikke fremtidens konsept når det gjelder kompetansegruppens situasjon, sa han. Han uttrykte også sterk tro på at de sentrale lønnsoppgjørenes tid snart vil være over. – Løsningen på sikt vil ligge i en slags semi-privatisering, hvor den enkelte offentlige virksomhet vil få større frihet, sa Foss.

### Gråsonen vokser

Deretter tok Foss for seg forholdet mellom organisasjonene og Stortinget, og viste til at LO og NHO ikke lenger kan påregne å forhandle frem løsninger som skal omfatte alle arbeidstakere – og hvor politikerne skal sitte igjen med regningen. – Vi vil ikke lenger akseptere tilnærmete tvangssituasjoner hvor Stortinget forventes å oppfylle elementer i fremforhandlede avtaler mellom enkelte parter i arbeidslivet. Dette er prinsipielt galt i et demokrati! sa Foss.

### Handling, ikke ord

På spørsmål fra salen ga Foss uttrykk for at handlinger teller mer enn ord i forhold til politikere. – En ting er å true, en annen ting er å handle, slik at vi ser virkeligheten. Det gir et langt sterkere inntrykk, sa Foss.

### Nytt styre

Det nye styret i NIF-S består av Øistein Vollen fra Kristiansand tekniske skole (leder), Svein Myklebust fra Arbeidstilsynet (nestleder), Liv-Heidi Thoresen (Patentstyret), Arne H. Bysveen (Statens vegvesen Sør-Trøndelag)

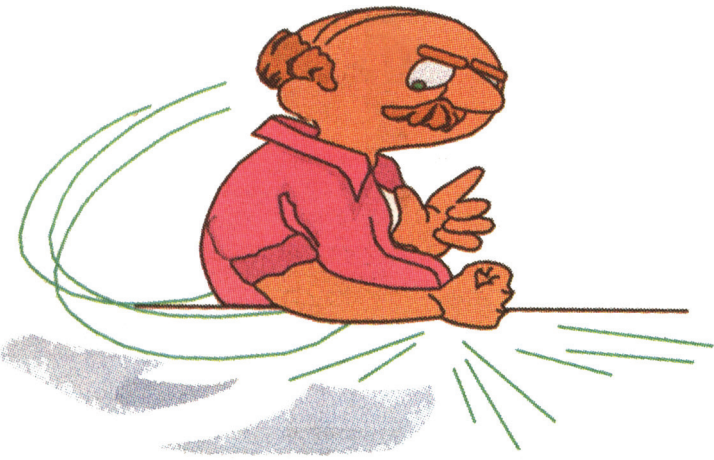
og Hans Olav Ween som styremedlemmer, Brit Ege Ellingsen (Forsvaret HFK), Arne Johan Haugland (Høgskolen i Bergen) og Inge Hjertaas (Jernbaneverket Region Vest) som varamedlemmer.



### NIF-K

Det nye styret i NIF-K består av varabrannsjef Egil Pedersen fra Kristiansand kommune (leder), avdelingssjef Stein Egil Aambø fra Ålesund kommune (nestleder), sjefsingeniør Leif Nordseth (Trondheim Energiverk), overingeniør Tormod Utsogn (Oslo kommune, plan- og bygningsetaten), førstekonsulent Jan Træen (Stryn kommune) som styremedlemmer, og spesialkonsulent Kristine Aslagnen (Stavanger kommune), overingeniør Mette Eng Pedersen (Oslo kommune, plan- og bygningsetaten) og Kjell Dybvik (Regi- onsykehuset i Tromsø) som varamedlemmer.

# Premieøkning for AFs gruppelivsforsikring og uførekapital



**STERKE REAKSJONER:** Mange medlemmer har reagert kraftig på prisøkningen på AFs gruppelivsforsikring og uførekapital. - Saken har en rekke uheldige og uakseptable sider for våre medlemmer, mener advokat Christian Schjoldager.

Vi har mottatt en rekke henvendelser fra medlemmer som reagerer til dels kraftig på den pris-

økning som nå har funnet sted på AFs gruppelivsforsikring og uførekapital.

Av  
CHRISTIAN SCHJOLDAGER  
christian.schjoldager@nif.no

Prisøkningen er begrunnet med at ordningene har hatt dårlig rekruttering fra yngre medlemmer, og at det derved har oppstått en «ubalanse» i alderssammensetningen. Valget var da, enten en større prisøkning, eller å legge ned ordningen. Den første løsningen ble valgt. AF og Gjensidige avtalte imidlertid en prisøkning kombinert med en ny innbetalingsprofil med femårsintervaller for medlemmer over 35 år. Det er særlig medlemmer over 50 år som har fått prisøkning. Endelig vedtak ble truffet i AFs styre 12. november 1997.

Hvordan har så NIF opptrådt i denne saken? Da saken ble behandlet i styremøte i AF (sak 48/97), fremmet vårt medlem i styret forslag om at saken burde utsettes inntil de enkelte medlemsforeningene kunne få tid til å vurdere/kartlegge medlemme-

nes forsikringsbehov fremover. Det ble også fremført synspunkter på de prinsipielle sidene ved å innføre aldersintervaller. Vårt styremedlem fikk ingen støtte i styret for utsettelse.

Saken har en rekke uheldige og uakseptable sider for våre medlemmer.

Det ble i første omgang fra Gjensidige opplyst at premieøkningen gjaldt medlemmer over 55 år. Medlemmer under denne alder regnet derfor med at prisøkningen ikke gjaldt dem. Når så innbetalingskravene begynte å komme, oppdaget mange at prisøkningen gjaldt alle over 50 år. Denne feilinformasjonen har Gjensidige beklaget i brev til hver enkelt forsikringstaker.

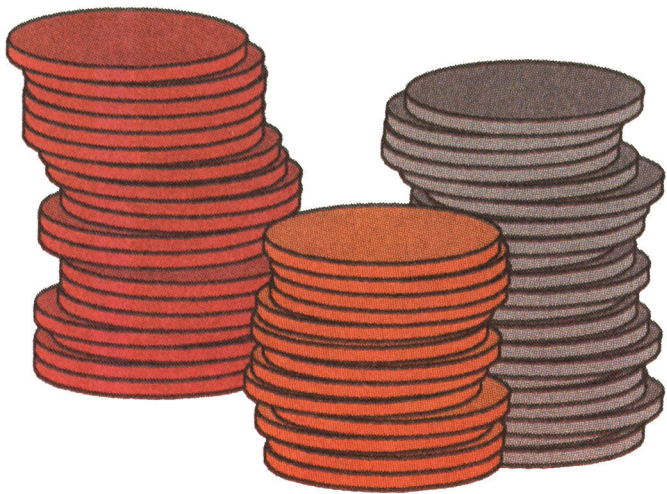
Fra og med i år kreves det inn premie to ganger pr. år. Om dette var for å gjøre det lettere for den enkelte å betale premien, eller om dette var et «triks» for at noen ikke skulle oppdage den store premieøkningen, vet vi ikke noe om. Mange har imidlertid også reagert på dette. Det er også

innført ytterligere en endring. Nå vil både hovedforsikrede og ektefelles/samboers alder være avgjørende for premiens størrelse. Dette har gitt noen helt ekstreme utslag for noen av våre medlemmer. Et kvinnelig medlem som har en 19 år eldre ektefelle er et eksempel på dette.

Innføringen av aldersintervaller reiser noen juridiske spørsmål som er under vurdering. Der er bl.a. tvil om hvorvidt gruppelivsforsikringens vedtekter gir adgang til å innføre premiebetaling avhengig av forsikringstakernes alder.

NIF vil enten alene eller gjennom akademikerne søke å etablere nye forsikringsordninger. Det gjøres imidlertid oppmerksom på at man kan bli avkrevet ny legeerklæring hvis man sier opp et forsikringsforhold og senere ønsker å tiltre ny ordning. For alle som i dag er omfattet av AF-ordningene, anbefaler vi i første omgang å betale premien for første halvår 1998.

## Nye og billigere forsikringer



**BILLIGERE:** Som NIF-medlem kan du spare penger blant annet gjennom nye rabatter på diverse forsikringstilbud.

For verdier under kr 300.000,- vil det nå være mulig for NIFs medlemmer å tegne en billigere innboforsikring enn tidligere. Som kjent har innboforsikringen hittil vært betalt med samme premie uavhengig av hvilke verdier man har hatt – opptil kr 1,3 milli-

oner. Dette førte til at mange av våre yngre medlemmer ikke så seg tjent med NIFs innboforsikring, hvor premien for 1998 varierer mellom kr 984,- og kr 1.884,- avhengig av bosted. Premien for eksempel for kr 200.000,- vil fra i år av kunne ligge i området

kr 600,- til 1.000,-, dette også avhengig bl a av bosted. For yngre medlemmer som ikke betaler full medlemskontingent vil premien dessuten kunne bli fradragsberettiget sammen med medlemskontingenten for inntil en sum på kr 1.800,- men denne saken er under behandling i Skattedirektoratet.

Av GUNNAR SOGN

Mens den vanlige kollektive innboforsikringen skal tegnes ved henvendelse til foreningens sekretariat, tlf 22 94 75 76/77, skal denne nye forsikringen tegnes direkte hos Gjensidige Forsikring ved ett av de mange lokale kontorer. Det vil her dreie seg om en individuell polise, hvor medlemmer vil få en NIF-rabatt på 10%, se neste avsnitt.

**Bil, villa, hytte, båt**  
Slike individuelle skadeforsikringer vil nå NIFs medlemmer kunne tegne med en ekstrarabatt varierende fra 11 til 15% avhengig av antall år som kunde i Gjensidige. Dette er forsikringer

som man i utgangspunktet ikke har rabatterte priser på, slik som for våre kollektive medlemsforsikringer. Disse ekstrarabattene vil også gjelde for dem som tegner innboforsikring for verdier under kr 300.000,- se foregående avsnitt, og komme i tillegg til nevnte rabatt på 10%.

Henvendelse til nærmeste Gjensidige-kontor.

### Gruppelivsforsikring

Det vises til annen artikkel i på denne siden om gruppelivsforsikring (dødsfallsforsikring og uføreforsikring), hvor det fremgår at våre eldste medlemmer beklageligvis vil få en betydelig økning av premien fra og med 1998.

For de aller fleste medlemmene, trolig over 80% av medlemsmassen, vil imidlertid disse to typer forsikring bli til dels betydelig billigere enn i 1997. Medlemmer under 36 år får f.eks en gruppelivspremie på kr 360,- mot kr 941,- i 1997. For medforsikret ektefelle/samboer er premien kr 340,-, i begge tilfeller for en forsikringssum på kr 467.500,- (11G). For en sum på 22G vil premiene ligge på det dobbelte.

For uførekapital med samme summer vil premien i samme aldersgruppe ligge på ~ av premi-

en i 1997. Det er dessuten nytt av året at man kan tegne uføreforsikring uten gruppelivsforsikring.

For yngre medlemmer er disse to forsikringene spesielt å anbefale, både fordi premiene er så lave, sammenlignet f.eks med eventuell gjeldsforsikring, og fordi yngre medlemmer vil ha opptjent forholdsvis lave beløp i Folketrygden for tilfelle av uføret eller død.

Henvendelse til nærmeste Gjensidige-kontor, som også vil kunne oppgi til sammenligning hva en individuell gruppelivsforsikring vil koste.

Hovedstyret har inngått avtale med Gjensidige Forsikring om tilgang til NIFs medlemsregister for bruk til markedsføringen av NIFs forsikringstilbud til medlemmene. Hver enkelt aktivitet skal avtales på forhånd. Det viktigste ved avtalen er at hele salgsapparatet til Gjensidige får som oppgave å sørge for at alle NIFs medlemmer ved henvendelse får de rabattene som de er berettiget til i henhold til avtaler, rabatter som sikkert ikke alle medlemmer vil være oppmerksomme på når de tegner individuelle skadeforsikringer, som for eksempel bil og villa.

## NIF-profilen:

## Bygningsingeniøren på maskinlinja

Høgskolen i Stavanger ligger midt i den milde Rogalandsnaturen, på en høyde ved hovedveien mellom Stavanger sentrum og flyplassen. Det frodiggrønne gresset er flatt og vintervått rundt betongkolossen som rommer så mye kunnskap.

Ivar Langen er godt gjemt der inne. Ganske fredelig forbereder han dagenes gjøremål. Og de er mange. Først og fremst undervisningen: Studentene på maskinlinjen skal ha den beste undervisningen han kan gi dem. Han; bygningsingeniøren! Han flirer litt av det. Og trives med valget.

I stillheten mellom timens slutt og timens begynnelsen, er han intenst engasjert i forbedringer i sivilingeniørutdanningen, i *faget* og i NIF. Derfor han er med i Fagstyret. Det er viktig at NIF styrker fagsiden.

## Vil ha fagforening

Han vil at NIF skal bli mer synlig i samfunnet, bli verdsatt av myndighetene som den *fagforening* den bør være.

-Det må fokuseres mer på *faget*. Nå blir NIF betraktet for mye som en fagforening hvor lønnskampen er den mest fremtredende.

Det liker Langen dårlig, og gjenar at at han vil styrke foreningens posisjon i samfunnet. - Kanskje rett og slett lobbyvirksomhet mot myndighetene? kommer det lett ettertenksomt.

-Generalsekretariatet er i dag ikke sterkt nok på fag- og samfunnssiden til å klare det, og må styrkes. NIFs virksomhet på det faglige området skjer i dag stort sett gjennom Studiesenteret og dets hovedkomiteer, tilsluttede foreninger, lokale fagråd og fagutvalg i de store avdelingene. Det er en rekke tilknyttede foreninger som tar seg av utviklingen på fag. Dessverre er det noe ensidig på bygg- og anleggssiden. Jeg ønsker at medlemmene i foreningen skal få et større faglig tilbud. Målet må være å engasjere medlemmene i meningsfylt faglig virksomhet, kompetanseoppbygging og samfunnspåvirkning. Og derigjennom oppfylle NIFs formålsparagraf. Jeg tror for så vidt at vi har grasrota med oss. R-møtet diskuterer det stadig, uten egentlig å vite hvordan det skal skje. Vi må se nærmere på organiseringen av den faglige virksomheten vår. I dag er den noe tilfeldig og lite koordinert.

-Akademikerne?

-Akademikerne er hovedsakelig på lønn og arbeidsvilkår.

Vi greier ikke uttale oss om gasskraftverk og lignende for eksempel, vi er ikke organisert slik. Vi er ikke noen stor premissleverandør. Jeg har absolutt ingen problemer med at NIF gikk ut av AF, det synes jeg vi skulle gjort for lenge siden. Som statsansatt synes jeg selvfølgelig det. Smilet er skjevt. -Men det er ikke så bra om NIF bare blir forbundet med det.

## Premissleverandør

-Jeg ønsker at Generalsekretariatet blir styrket med en eller flere personer med god samfunnskontakt, som kan være lyttepost og fange opp saker vi bør engasjere oss i på et tidlig tidspunkt. Og så arbeide aktivt med å få frem våre synspunkter overfor myndighetene. Under Fagstyrets tur til Tyskland sist vår fikk vi et klart inntrykk av at den tyske ingeniørforeningen VDI hadde en sterk posisjon overfor myndighetene, og ble brukt som høringsinstans og premissgiver. Her har vi langt igjen. Vi må organiseres slik at vi kan bruke de ressursene som våre medlemmer representerer. Større synlighet og posisjon er nødvendig skal vi nå frem med våre lønnskrav i den offentlige sektor.

Ivar Langen vil mye og har enda flere ønsker. Var det derfor han sa ja til vervet i Fagstyret?

-Nei.

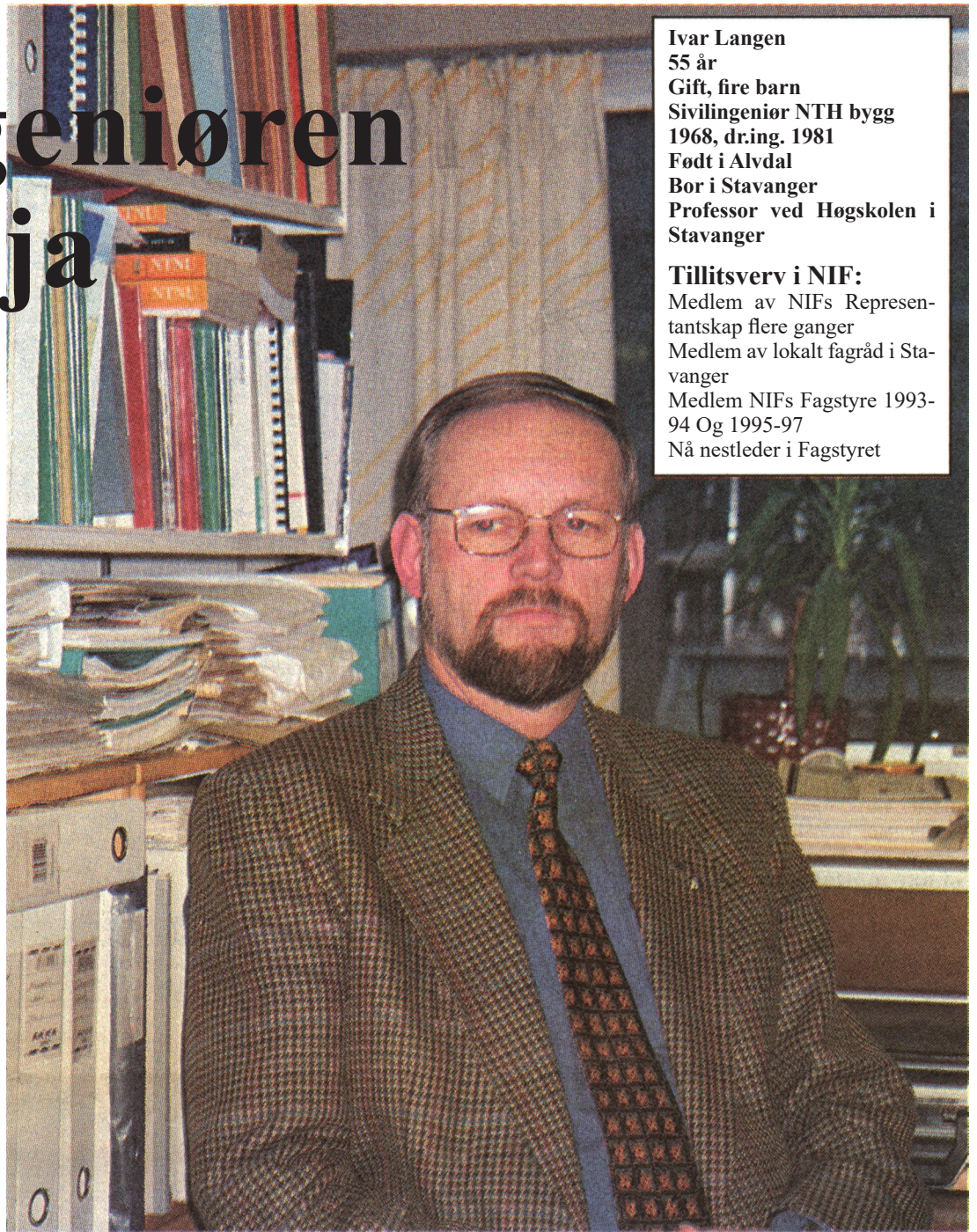
Jeg ble rett og slett spurt fordi de trengte en fra oljeindustrien (på det tidspunkt jobbet han i Statoil). Det er ikke antydning til falsk beskjedenhet i røsten. -Noe aktivt medlem i Stavanger avdeling var jeg ikke.

Nå er han aktiv. Og prøver å stake ut en vei til beste for utdanningen, foreningen og medlemmene. Det er uvisst hvor lang veien blir, men, blir den *for* lang og kronglete, blir selv Ivar Langen frustrert. Påstår han. Sindig. - Spesielt når Hovedstyret detaljbehandler sakene Fagstyret har behandlet, da henger det ikke sammen.

Men noen barrikadestormer er han ikke.

## Upraktisk brobygger

Han tok doktorgraden på flytebroer. Salhusbrua er på en måte hans bro, smiler han litt forsiktig. Og det er latter i luften med tanke på den gangen han skulle



Ivar Langen  
55 år  
Gift, fire barn  
Sivilingeniør NTH bygg  
1968, dr.ing. 1981  
Født i Alvdal  
Bor i Stavanger  
Professor ved Høgskolen i Stavanger

## Tillitsverv i NIF:

Medlem av NIFs Representantskap flere ganger  
Medlem av lokalt fagråd i Stavanger  
Medlem NIFs Fagstyre 1993-94 Og 1995-97  
Nå nestleder i Fagstyret

**FAGLIG FOKUSERT:** Det må fokuseres mer på *faget*. Nå blir NIF betraktet for mye som en fagforening hvor lønnskampen er den mest fremtredende, sier nestleder i Fagstyret Ivar Langen.

beregne betonggulv, og fikk armeringstegningene tilbake fra bygningskontrollen. -Så jeg skal ikke skryte av tingene, kan ikke kalle meg praktisk ingeniør!

Det er nå likevel derfor han er ingeniør: Han likte å bygge ting fra spe alder, og særlig sto broer høyt i kurs. Så han er godt fornøyd med valget han har gjort. Vil ikke ha det annerledes. Jo, kanskje han hadde valgt en annen linje i dag, men ingeniør, det hadde han blitt.

## Hjem til jul

Han leste og tok eksamen, var opptatt av doktorgrad og jobb. At han hadde giftet seg og fått, etter hvert, fire barn, stoppet ham ikke. Og der har han et ømt punkt: Han synes han var for lite sammen med familien da barna var små. Barna ble så vant til at han jobbet mye utover kveldene med doktorgraden, at den nest yngste spurte moren om han kom hjem julaften!

Det ville han gjort om i dag.

Slik var hverdagen, på tross av at han var opptatt av sosiale-tiske problemstillinger og regnet seg for å være litt bevisst, litt progressiv. -Litt 68-er, flirer

han forsiktig, -selv om jeg ikke var noen rabulist. For eksempel skulle vi kjøre kollektivt og brukte bilen lite. Nå har vi to! Men, han retter ryggen og rister bort litt dårlig samvittighet, -jeg var speiderleder i fire år sammen med barna. Jeg deltok aktivt med å bygge opp menighetsliv i den nye bydelen Kolstad i Trondheim. Så det var ikke "helt mørkt".

Denne ikke-muserende mann - det begrenser seg til klunking - henter åndelig føde i kirkeliv og menighetsråd og drar på multeturer til forfedrenes Røros-trakter. Ferieturen kan godt tilbringes i bilen på vei nedover i Europa, til Italia -Capri er flott! Hobbyen er givet, det sørger familiens gamle sommerhus for: Han snekrer glad og fornøyd og av nødvendighet på huset ved enhver givet anledning.

Kuldegradene fra innlandets Alvdal er ikke noe savn hos Ivar Langen. Det er godt å bo i milde Stavanger, - uten hansker om vinteren! med øsende regnvær og frodiggrønt gress.

Smilet er stort.

Han jobber fortsatt mye. I klem-

me mellom det regionale høgskolesystemet og universitetet, skal han/høgskolen drive sivilingeniørutdanningen, med for lite ressurser. En sivilingeniør fra HiS koster halvparten av en fra NTNU. -Det blir ventet at vi skal klare det, men vi er mindre og mer sårbare enn NTNU. Det er viktig for de regionale sivilingeniørutdanningene at de får ressurser og betingelser på linje med universitetene, spesielt gjelder dette ressurser til å drive forskning. Litt oppgitt setter han seg. Også i denne sammenheng vil han knytte nærmere kontakt til industrien, mellom industrien og høgskolen. Hans prosjekt nå er etablering av et Senter for drift og vedlikehold, som et samarbeid mellom industrien og Høgskolen i Stavanger.

**Tekst og foto:**  
Ingelise Amundsen  
ingelise.amundsen@nif.no

**Kompetansebedriften:**

# Målet klart for CMR: - Vi skal løse morgendagens problemer

**Christian Michelsens Research (CMR) i Bergen skal til enhver tid ha en stab som er helt i front på sitt område når det gjelder kompetanse. - Vi skal løse morgendagens problemer, sier assisterende direktør Hans-Roar Sørheim. Da er det for sent å heve kompetansen til de ansatte i morgen.**

Av TOM IVAR HORVEI  
tom.ivar.horvei@nif.no

CMR er et forskningsaksjeselskap, som leverer produkter hovedsakelig til næringslivet, men også til forvaltningen.

- 80% av aktiviteten hos oss dreier seg om produktutvikling og utvikling av ulike løsninger for våre oppdragsgivere. Vi vil kun være interessante for industrien så lenge vi forteller dem ting de ikke vet fra før. Vi må ligge foran dem med henhold til kompetanse.

**Kompetanseplattform**

Det sier seg selv at en bedrift som CMR får hoveddelen av sin kompetanse gjennom å utføre prosjekter for sine oppdragsgivere.

- Vi bruker interne ressurser til å utvikle en kompetanseplattform, slik at vi holder på kompetansen vi tilegner oss.

Til dette får CMR også midler fra det offentlige.

- Vi søker bevisst de mer krevende prosjektene, og unngår på den måten å ha for mange "konsulentpregede" oppdrag, sier Sørheim.

- Det hender ofte vi ser andre områder vi vil ha mer kompetanse på, men hvor oppdragsgiverne ikke foreligger ennå. I slike tilfeller starter vi egne strategiske prosjekter for å utvikle oss.

Til slike prosjekter får CMR basismidler fra Norsk Forskningsråd. Ti til 20% av omsetningen hvert år går til slike prosjekter.

- Det er hovedsakelig i disse prosjektene vi løser morgendagens problemer.

**Plassering etter kompetanse?**

- Plasseres de ansatte strategisk på prosjektene for å utvikle den enkelte?

- Vi bruker alle til det de egner seg best til. Noen har spesielle

faglige anlegg som vi drar nytte av på de enkelte prosjektene, andre sitter på prosjektstyringskompetanse. Vi skulle selvsagt ønske at alle hadde alle egenskaper, men slik er det ikke, og slik kan det ikke bli.

CMR rekrutterer i stor grad ansatte fra Universitetet i Bergen, som eier CMR sammen med Christian Michelsens Institutt (CMI)

UiB er den viktigste kanalen, men CMR jakter stadig på folk med erfaring fra industrien. Men det viser seg at strømmen snarere går andre veien, CMR er en betydelig leverandør av forskere til industrien.

**Ønsker seg prosjektstyring**

CMR er positiv ovenfor ansatte som vil skaffe seg formell kompetanse på prosjektstyring.

- Vi sender stadig folk på slike kurs, men den teorien de kommer tilbake med, finner vi vanskelig å omsette til "CMR-virkelighet". På sikt ønsker vi å utvikle et eget tilbud på denne fronten.

CMR vil gjennom et slikt opplegg lære sine ansatte det de ikke lærer på skolen, være seg prosjektstyring, deltaking i grupper, kommunikasjon, samarbeid og andre ikke-faglige områder.

- Det kan ofte være litt av en utfordring å få ansatte fra akademiske miljøer til å bli mer forretningsorienterte, og til å prioritere oppgavene ut fra lønnsomhet, og ikke bare faglige utfordringer, sier Sørheim.

**Utplassering**

Det er mulig for CMR-ansatte å jobbe i andre miljøer i lengre eller kortere perioder.

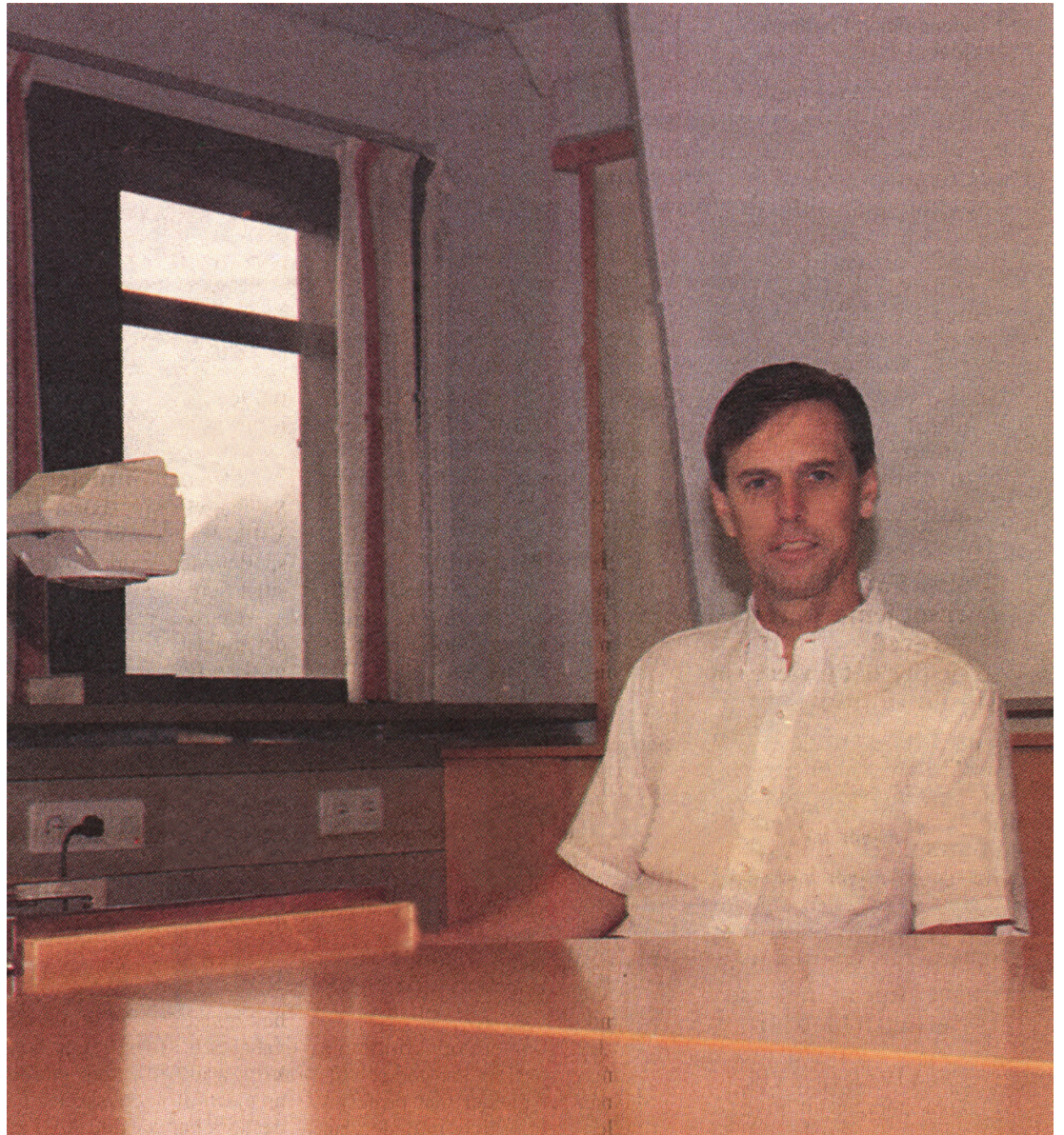
- Vi har ordninger for utplassering, men ikke så mye som vi skulle ønske. Vi er positive når ansatte spør oss om å få jobbe andre steder.

CMR har for tiden en ansatt på post-doc.-utplassering i California, med permisjon fra CMR, og stipend fra NFR.

- Vi sender folk til miljøer hvor vi ser det som verdifullt å ha en langsiktig relasjon.

CMR har også medarbeidere som er plassert hos dem fra andre forskningsinstitusjoner. Dette gjøres i tilfeller hvor CMR ser en forretningsmessig nytte i det.

- Volumet på slike utplasseringer er ikke stort, noen av veiene. Men vårt samarbeid med UiB er desto større. Vi har et gjensidig, positivt forhold til dem.



**FINNER KUNNSKAPEN SELV:** -Christian Michelsens Research jobber med morgendagens problemer, og må selv finne fram til all ny kompetanse, forteller assisterende direktør Hans-Roar Sørheim.

**Knap't med tid**

For CMR blir den tradisjonelle kompetanseutviklingen - i form av å sende ansatte på kurs, noe meningsløs, ifølge Hans-Roar Sørheim. Men det forekommer.

- Vi har kursbudsjetter, som skal brukes i de tilfellene det er interessant for oss å være til ste-

de på et kurs eller en konferanse. Like ofte som vi deltar vanlig, presenterer vi våre opplegg. Budsjettene vi har til dette er store nok, i den forstand at de ikke blir brukt opp.

Sørheim mener dette kommer av at de ansatte selv prioriterer å bli på jobb, fordi prosjektarbeidet

gir mer enn deltakelsen på et kurs ville gjort.

- Vi er så forretningsorientert at muligheten til å bruke tid på et kurs, sett i et nytte/kostnadsperspektiv er liten. I vårt system er det tiden som er den store knapphetsfaktoren, sier Hans-Roar Sørheim.

**- Lite systematisk**

Leder i NIFs bedriftsgruppe ved CMR, Olav R. Hansen, hadde gjerne sett at kompetanseutviklingen ved CMR var noe mer systematisk.

- Når noen finner ut at de vil på et kurs, får de som regel lov til å dra. Men dette kommer i størst grad de ferske og nyutdannede til gode, de som har vært her en stund får i mindre grad reise på kurs, sier Hansen.

Han tror det kan ligge forskjeller mellom de enkelte avdelingene på dette området.

- Generelt sett tror jeg det er slik at om du brenner for et kurs, så kommer du deg på det. Men holdningen er at man skal tjene mest mulig penger på prosjektarbeid, det legges lite vekt på kompetanseheving. Etter- og videreutdanning betraktes i stor grad som en ren utgiftspost, sier

Hansen.

Når det gjelder systematisering av kompetansehevingen ved CMR, ser Hansen enkelte problemer ved det.

- Det er en gang slik at vi må hente det aller meste av lærdommen vår på prosjektene. Jeg tror det ville være vanskelig å sette rigide retningslinjer for heving av kompetanse i en bedrift som CMR, sier Olav R. Hansen.

## Sivilingeniør i A3:

## Skjønne Helene på Stortinget

**Navn:**

Helene Falch Fladmark

**Alder:**

31

**Stilling:**

Leksikonredaktør og stortingsrepresentant

**Utdanning:**

Sivilingeniør – bygg, med adskillige fag innen samferdselsplanlegging. Tok diplom i 1992. Har også studert sosialantropologi og fransk.

**Bor:**

I Oslo siden 1991, oppvokst i Arendal

**Inntekt:**

410.000

**Helene Falch Fladmark er ei søt jente, bare så det er skrevet.**

**- Hjelper det å være søt når du vil fram her i verden?**

**- Det gjør det sikkert, svarer Helene. - Men det er ingen forutsetning. Det finnes mange stygge menn som har kommet seg fram her i verden. Det sier skjønne Helene, som i høst kom inn på Stortinget etter at den nye regjeringen ble klar.**

Av TOM IVAR HORVEI  
tom.ivar.horvei@nif.no

- Hverdagen her er en helt annen, for hadde jeg arbeidsdagen relativt klart for meg, jeg satt og redigerte, tok en og annen telefon ut, og hadde full kontroll. Hun kunne bruke tiden sin på å tenke og finpusse formuleringene.

Det var den gang. Nå styrer det norske folk arbeidsdagen til Helene, med det resultat at alt går for seg i et enormt tempo. Helene har måttet lære seg å ta kjappe avgjørelser. Det er litt frustrerende, men helt OK.

- Det er greit å holde på sånn en periode, men ikke resten av livet. Man får liksom nok av Stortinget av og til. Jeg skal ikke bli som mange representanter, som mer eller mindre "bor" her inne, når de ikke er på Tostrupkjelleren. Jeg har et stort behov for å oppleve verden utenfor med jevne mellomrom.

**Helene om sjarm**

- Sjarm har betydning når man vil fram her i verden. Til og med politikere velges ut fra mer enn kunnskap. Og det gjelder både menn og kvinner.

Helene mener at sjarm både er en fordel og en ulempe for kvinner.

- Det er nok vanskeligere å bli valgt inn i et verv for en kvinne uten umiddelbar sjarm, enn for en mann av samme kaliber, sier Helene, som konstaterer at mange stygge og usjarmende menn bekler samfunnets toppstillinger.

- Hvis en kvinne i dag blir toppleder blir hun veldig synlig, og lett utsatt for misunnelse. Mannlige kolleger føler seg forbigått, og ser ikke alltid kvalitetene ved sin nye sjef. Hvis en kvinne i en slik stilling i tillegg er pen og sexy, vil hun fort bli baksnakket. Og gjerne av andre jenter.

**Helene om kjønn**

- Gro Harlem Brundtland er tøff og målrettet. Det er maskulint. Men hun gråter på tv. Det er feminint, sier Helene.

Hun betyr at hun selv ikke er en "mann i skjørt", et stempel man gjerne setter på kvinner som når langt.

- Jeg er verken klassisk jente eller guttejente. Men som enebarn ble jeg oppdratt til å være sønnen til pappa og datteren til mamma. I barndommen gjorde jeg gutteting med pappa og jenteting med mamma.

- Og hva er summen av en slik barndom?

- Jeg er mindre selvkritisk enn mange jenter, og har god selvtillit når det gjelder den profesjonelle delen av livet mitt. Jeg har ikke problemer med å si ting i forsamlinger, og i motsetning til mange andre jenter er jeg ikke perfektjonist.

Men når Helene kom på NTH, kom jenta i henne mer fram.

- Jeg fikk et stort behov for å vise min feminine side i et mannsdominert miljø. Jeg begynte blant annet å gå i miniskjørt.

**Helene om utdanning**

Helene er en av for tiden tre sivilingeniører på stortinget. Resten av representantene er lærere og bønder, har noen morsomme sjeler sagt.

- Det skulle vært flere av oss på tinget, mangelen på teknologisk kompetanse i dette landet er skremmende. Folk er ofte så alt for ukritiske, noen vifter med en cd-rom og sier at "dette er veien", andre er ekstremt teknofientlige. Som teknolog vet jeg i det minste hva jeg snakker om når jeg tar stilling til slike ting, sier Helene.

- Hvordan fungerer det å være teknolog i Norges største lærerværelse?

- Jeg er vant til å omgås lærere, begge foreldrene mine er det.

Helene røper at hun har et godt forhold til lærere og er opp-tatt av deres arbeidsforhold, men at vi trenger større bredde på Stortinget.

- Flere NTNU-kandidater, med andre ord?

- For eksempel. Utdannelsen på NTH lærte meg å ta poengene fort. Den gang var det frustrerende, man skulle liksom vite litt om alt. Det ble ikke mye dybdekunnskap. Men i denne jobben er akkurat det veldig nyttig, jeg har lært å være målrettet i mitt informasjonsinntak.

**Helene om tunneler**

Så må vi bare spørre Helene: Ville forholdene i Romeriksporten vært bedre om det hadde sittet flere teknologer på tinget?

- Det vet jeg ikke. Men når det gjelder den saken sitter jeg med en følelse av at forarbeidet ikke var så godt som det skulle. Alt skulle skje fort, man hadde dårlig tid, og var presset av pålegg fra Stortinget. Penger og tid styrte i det hele tatt for mye. Men nå er det viktigst å tenke fremover.

Helene har selv vært i felten i forbindelse med tunnelbygging, om ikke i Romeriksporten.

- Vi gikk omkring og så på formasjoner i området. Det var helt opplagt at det skulle komme vann. Jeg synes det er litt merkelig at ikke de som gjorde forarbeidet i Romeriksporten forutså det som har skjedd.

Men nå, kan Helene berette, gjør regjeringen alt for å rette opp fadeseen. Hun har også et inntrykk av at Stortinget er samlet om det samme.

**Helene om veien inn**

Vi møter Helene imens det fortsatt er desember. Budsjettet skal gjøres ferdig, og Helene har brukt store deler av natten på det, sammen med sin komité, Kirkeutdannings- og forskningskomiteen. Like før vår ankomst har hun lest korrektur.

- Jeg synes det er hyggelig med komitéarbeid. Møtene bærer preg av god tone, avslappet stemning, samt mye ironi og latter.

Men det måtte vel mer enn løfter om morsomme komitémøter til for at Helene skulle la seg velge inn?

- Jeg har alltid vært samfunnsengasjert.

Det gjorde at Helene kom i kontakt med aktive venstremedlemmer. De overtalte henne til å melde seg inn. Hun ble med på en spennende periode, hvor Venstre opplevde oppsving etter lang tids vinterdvale. Med tiden



**SJARM HJELPER:** Slik ser hun ut, vå første kvinnelige sivilingeniør på Stortinget. Hun tror ikke sjarm er noen ulempe for å komme seg fram i verden, og hun ser på såpeserier.

kom spørsmålet til Helene om hun ville være "listefyll" i Aust-Agder.

- Det satte i gang en tankeprosess. Den var fortsatt i gang når Oslo ville ha meg på andre plass. Det var helt utenfor planen min, men jeg sa ja. Det er en borgerplikt å stille opp.

**Helene om resten av livet**

Om fire år er stortingsperioden til Helene over. Kanskje før, om regjeringen går over ende. Hva er neste trinn i hennes karriereplan?

- Jeg er ingen "karrierekvinn", og har ikke lyst til å bli det. Livet er mer enn jobb.

- Som hva da, for eksempel?

- Venner, reising, kultur og skog, for eksempel. Jeg er dessuten sørlandsjente, og savner sjø og båtliv.

Helene sluker alt av bøker. Som ansatt i forlag var heller ikke det noe problem.

- Jeg er en typisk urban kultursluker. Jeg liker ting som er "finkulturelle", så vel som ting som er litt "harry". Jeg er fan av tegneseriefiguren Modesty Blaise, og jeg overvar nylig en operaforestilling i The Met i New York. Om noen få dager skal jeg dessuten til Den Norske Opera, og se Turandot. Med etterfølgende omvisning.

Helene svelger mer enn gjern opera, og ikke bare Turandot. Såpeopera går også bra, blir vi fortalt. Både på Stortinget og på tv.

- Hva er din favorittsåpeserie? - Tenk, det sier jeg ikke, sier Helene.

Vi kan bare gjette. To hete tips: "Helene og gutta", fransk ungdomsserie som sendes på TV 2 hverdager, eller "Stortingets budsjettforhandlinger", som sendes døgnkontinuerlig på alle kanaler et par måneder hvert år.

## Presidenten har ordet:



Arbeidet med å skaffe forhandlingsretten i kommuneog statssektoren pågår fortsatt, og er omtalt annet sted i avisen. Det er forunderlig for meg at AF og KS med sin opptreden er så opptatt av å styrke samholdet i Akademikerne, men det får være deres sak.

Hovedstyret er nå ferdig med sin handlingsplan. Vi har altså nå en plan med prioriteringer av aktiviteter, for første gang i NIFs historie. Av de høyest prioriterte aktivitetene kan jeg nevne: aktivt studentarbeid, opplæring av tillitsvalgte, juridisk rådgivning, strategisk samarbeid i Akademikerne, nytt navn og profil og foreningspolitisk kongress med temaene etikk, miljø og teknologi. NIFs virksomhetsbudsjett for 1998, der også personellutgifter er fordelt ut på de enkelte aktiviteter gir et

helt annet bilde av hva NIF arbeider med, enn det budsjettet vi vedtok på Rmøtet, selv om budsjettallene er de samme. Spørsmålet som ble stilt i Hovedstyret var: Hvordan klarte vi å prioritere aktiviteter før vi fikk en samlet plan? Mitt spørsmål er mer i retning av: Gjorde vi det?

- Nok engang en stor takk til Strategiutvalget og Hovedstyret for dette arbeidet.

I Akademikerne går det fortsatt bra. Her er det ingen gråsoner mellom ansatte og politikere, og man praktiserer

primærforeningenes autonomi i henhold til vedtektene. Presidenten hadde så godt som foretrengt det regimet vi slet med i AF, men ble minnet på det av Dagsnytt forleden. Lærerforbundet krever kr. 25.000,- pr. lærer, - mon tro hva AF krever for lærerne? Vi er nå i ferd med å bygge opp informasjons- og utredningsnettverkene, og arbeider med å få disse operative. Allerede nå ser vi at her er det store gevinster som kan hentes inn. Det finnes faktisk (noen få selvsagt) områder hvor de andre foreningene

har høy og nyttig kompetanse, - dette blir spennende.

Vi går nå inn i en mer rolig periode, og det er på tide å få litt fart på de spesielle utredningsutvalgene vi både skal og har nedsatt. Utvalget som ser på Studiesenteret er snart ferdig, jubileumsutvalget har såvidt startet, mens navneutvalget, valgordningen og rasjonaliseringen av interessesiden bør snart komme igang. Det skjer da noe nytt i NIF!

*Einar E. Madsen*

# -Alle trenger faglig påfyll



**FIKK STIPEND:** Dr. ing. Inger Johanne Bakken (bildet) og førsteamanuensis Reidar Kristoffersen ble tildelt Fagstyrets stipender for henholdsvis "yngre forsker" og "innsats for pedagogisk nybrottsarbeid". Fagstyrets ærespris ble utdelt til Svein Bollingberg og Nilmar Janbu.

For kort tid siden arrangerte NIF og NTNU Kursdagene i Trondheim – for 40. gang. -Årets deltakerantall på 958 viser at denne fortløpende langt fra befinner seg i noe midtlivskrise, men har funnet sin plass som et vitalt etterutdanningstilbud for norske teknologer. Titusener av mennesker har deltatt på Kursdagene siden den spede starten i 1958. Tallrike tilbakemeldinger fra mange fagmiljøer viser at Kursdagene faktisk har vært en verdifull møteplass for norske bedrifter, etater og enkeltpersoner gjennom disse årene, sa NIFs president Einar E. Madsen i sin åpningstale. Han tok utgangspunkt i den kommende etter- og videreutdanningsreformen, og trakk frem Akademikerne ferske høringsuttalelse til Buerutvalgets innstilling.

Av TOM H. DALBAK  
[tom.dalbak@nif.no](mailto:tom.dalbak@nif.no)

-Vi støtter ambisjonen om å utforme en samlet strategi for etter- og videreutdanning i norsk arbeidsliv. Små og mellomstore bedrifter og deler av offentlig sektor faller ofte utenfor den sys-

tematiske etter- og videreutdanningsvirksomheten. Som nasjon har vi ikke råd til dette! fremholdt Madsen. Han minnet om at begrepet "livslang læring" vil få stadig sterkere innhold i årene

som kommer. -En fremtidig yrkeskarriere vil bestå av hyppige skiftninger mellom arbeidsliv og utdanning - grunnopplæringen gir et utgangspunkt, men oppdatering og supplering blir stadig viktigere. Samtidig ser vi at grupper med lang teoretisk utdanning har et tilsvarende høyt behov for etterutdanning og faglig påfyll. Dette er et poeng som dessverre er lite vektlagt i Buer-utvalgets innstilling, og som vi påpeker i vår høringsuttalelse, sa Madsen.

### Synliggjøring

-Vi er helt enige med Buer-utvalget i at prinsippet om individuell rett til permisjon for å ta utdanning, blir lovfestet. Dette er nødvendig både for å sikre den enkeltes rettigheter og hensynet til likebehandling, og for å synliggjøre den store samfunnsmessige betydningen som etter- og videreutdanning vil få i tiden fremover. Videre er vi opptatt av at etter- og videreutdanningsreformen skal være knyttet til bedriftenes og virksomhetenes primære kompetansebehov, slik de er nedfelt i virksomhetsplaner og bedriftsstrategier. Vi er med andre ord skeptiske til en reform som får et for bredt nedslagsfelt, og får preg av å være allmenn folkeopplysning. Vi tror med andre ord at det er viktig å prioritere målrettet og yrkesmessig kompetanseutvikling, som defineres i et samspill mellom arbeidsgiver og ansatt, sa Madsen.

### Finansiering

-Når det gjelder etterutdanning, mener vi at det er viktig å holde fast ved prinsippet om at det er bedriftene og etatene som skal dekke opplæringsutgifter, tapt arbeidsfortjeneste og alle øvrige kostnader knyttet til etterutdanning. Med andre ord ønsker vi ingen ordning hvor de ansatte skal bidra til finansieringen, verken direkte eller indirekte. Vi vil gå imot en finansiering som baseres på kollektiv innbetaling fra arbeidstakersiden til et partsstyrt fond bundet til tariff-

områder. Årsaken til dette er at vi frykter arbeidsgivers ansvar for etterutdanningen i så fall lett kan smuldre bort, mente Madsen. Derimot mener vi at man bør vurdere å øremerke deler av Oljefondet for fremtidig kompetanseoppbygging. Fordelen med et slikt nasjonalt fond vil være å synliggjøre samfunnets samlede vilje til å investere i fremtidig kompetanseoppbygging, med de signaleffekter dette gir både til arbeidstakere, næringsliv og offentlig forvaltning. Statens lånekasse for utdanning bør etter vår mening administrere ordningen. Denne reformen må etter vår mening også åpne for en omfattende

nytenkning rundt dagens studiefinansiering, sa han.

### Ikke to nivåer

-Et annet sentralt poeng i vår høringsuttalelse dreier seg om adgangen til høyere utdanning for personer som etter dagens regler ikke har formell studiekompetanse. Vi ønsker at veien til universiteter og høyskoler skal gjøres så enkel og ubyråkratisk som mulig. Allikevel mener vi at den enkelte utdanningsinstitusjon må ha den avgjørende beslutningsmyndighet når det gjelder hvilken kompetanse som kreves for å påbegynne et studium.



## Stipend-dryss under Kursdagene

Journalist Rolf L. Larsen fra Aftenposten (t.h.) ble tildelt et reisestipend fra NIF for sin innsats for å formidle komplisert fagstoff fra temaer i skjæringspunktet mellom teknologi og samfunn. Larsen har vært til stede ved Kursdagene ved NTNU, som er landets største etterutdanningsarrangement for teknologer, i nesten 20 år. I denne tiden har han laget et meget betydelig antall artikler og reportasjer om teknologiske nyheter fra Kursdagene. -Larsen er høyt respektert i våre teknologiske miljøer for sin grundighet og sin store evne til å formidle komplisert fagstoff på en utmerket måte, sa lederen i NIFs Fagstyre Mads Nygård (t.v.) under overrekkelsen i Studentersamfundet.

Fra avdeling til avdeling:

## Sunnhordland avdeling - midt i smørøyet



Hans J. Vabø  
sekretær  
NIF Sunnhordland avdeling

NIF Sunnhordland er lokalavdelingen for NIF i Sunnhordland, som ligger som navnet antyder, sør i Hordaland fylke. Sunnhordland er en region med mange fjorder og ferjeforbindelser. Næringslivet i regionen

skiller seg ikke nevneverdig ut i forhold til andre regioner på Vestlandet, med sine aluminiumsverk, skipsverft, mekaniske industri, verksteder og offshorrevirksomhet. Flest medlemmer av NIF Sunnhordland befinner seg på Stord. Stord ligger på en øy og er knyttet til Kyststamveien med ferjeforbindelse i hver ende av øya. Næringsvirksomheten på Stord er preget av oljeindustrien ved at de største bedriftene på øya, Aker Stord med 1800 ansatte, Aker Elektro med 1400 ansatte og Leirvik Sveis med 450 ansatte, alle er rettet mot offshore-virksomheten i Nordsjøen. Som den største bedriften på Stord har Aker Stords anlegg og fasiliteter vært et viktig knutepunkt for den

utviklingen som har skapt det moderne Norge med sin olje- og gass-produksjon. Men Aker Stord er også en gammel bedrift etablert rett etter første verdenskrig i 1919 som en sildemelfabrikk. Den har i løpet av disse årene omstillet og utviklet seg i takt med de ulike muligheter som har dukket opp. Når behovet for tonnasje for transport av olje fra Midtøsten tok av i midten av 1960-årene, ble bedriften fusjonert inn i Aker-gruppen og anlegget utvidet for å bygge oljetankere på opp til 285000 tonn dødvekt. På det meste ble det bygget og ferdigstilt tre skip i året med utstrakt bruk av underleverandører. På begynnelsen av 1970-tallet sto bedriften klar med planer om å utvide anlegget for å bygge oljetankere på opptil 1 million tonn dødvekt. Disse planene måtte oppgis da skipsfartskrisen med de mange kanselleringer kom utover på 70-tallet. Med økende oljevirksomhet i Nordsjøen ble bedriften i større grad involvert i

bygge- og utrustningsoppdrag knyttet til denne næringen. I midten av 1980-årene tok man konsekvensen av dette og la helt om til dette markedet. Utbyggingen av store olje- og gassfelt i Nordsjøen har involvert arbeid på Aker Stord. Arbeidet har bestått i å bygge, utruste, sammenkoble og ferdigstille de ulike typene av produksjonsenheter før de blir transportert og plassert på oljeog gassfelt i Nordsjøen og Norskehavet. Flest NIF-medlemmer finner du også på denne bedriften, som med sine ca 40 medlemmer utgjør nesten en tredjedel av medlemsmassen i NIF Sunnhordland avdeling. Av andre aktiviteter av regional betydning bør samferdselsprosjektet Trekantsambandet nevnes. Trekantsambandet vil gi øykommunene Bømlo, Stord og Fitjar veisamband med fastlandet. Disse øykommunene er med sine

totalt 30 000 innbyggere, i dag det største øysamfunnet i Norge uten veitilknytning til fastlandet. Sambandet vil binde sammen Sunnhordland og Nord-Rogaland og blir også en viktig del av Kyststamveien. Sambandet vil erstatte fire ferjeforbindelser mellom øyene Bømlo og Stord og fastlandet med tre bruer og en tunnel. Av tekniske data kan vi nevne at tunnelen vil ha en lengde på 7820 meter med et laveste punkt 260 meter under havoverflaten, og at trafikken vil ligge på 3200 biler i snitt i døgnet første året. Byggearbeidet er i dag det største veianlegg under bygging i Norge, og er kostnadsregnet til 1,5 milliarder kroner. Anleggsvirksomheten startet i fjor og vil vare frem til år 2001. NIF Sunnhordland avdeling er derfor en lokal avdeling i en region med stor aktivitet frem mot århundreskiftet.



Gretha  
Dyrendal  
DK Telemark  
og Vestfold

### NIF Vestfold avdeling: Februar

**Fredag 6.** Torskaften.  
Sted: Hotell Wassilliof, Stavern

### Mars Tirsdag 3.

Medlemsmøte: Foredrag ved professor og tidligere sentralbanksjef Hermod Skånland: "Når kommer tilbakeslaget?" Sett av denne dagen i avtaleboken allerede i dag. Møtet holdes i Sandefjord.

### Tirsdag 31. kl. 1800

Debattmøte: Gasskraft og miljø i Norge. Tønsberg.

### NIF Grenland avdeling: Februar

**Onsdag 4.**  
Medlemsmøte: "Energisituasjonen" ved tidligere adm. direktør Dølven, Skiensfjordens kommunale kraftselskap (SKK).

### Lørdag 21. kl. 1700:

Årsmøte i "Odd Fellow" Porsgrunn.

### Lørdag 21. kl. 1900:

Ball i "Odd Fellow", Porsgrunn med syv manns orkester. Allerede nå kan du ringe distriktskontoret å melde deg på.

### Mars

#### Torsdag 26. kl. 1830:

Medlemsmøte – miniseminar/foredrag om temaet "Utbrenthet"

Hvordan få nye krefter ved

lederutvikler Randi B. Noyes Noyes er en erfaren lederutvikler og kjent over hele landet for foredrag og seminarer i selvløse. Sted: Hotell Vic, Porsgrunn.

Lokalt arrangert kurs for tillitsvalgte og andre medlemmer som er interessert arrangeres i Larvik på Quality Grand Hotell Farris: **Torsdag 12. mars** "Pensjoner og forsikring" ved advokat Christian Schjoldager, NIF og **torsdag 19. mars** "Jus i hverdagen" ved advokat Arne Frønes, NIF. Begge kursene kl. 1700 – 2100. Kursene er gratis for medlemmene.

Påmelding alle arrangementer: Distriktskontoret Telemark/Vestfold telefon 35 57 40 16 telefaks 35 57 40 10 e-post: dk.teve@nif.no



Wenche  
Øgaard  
DK Agder

### NIF Vest-Agder avdeling:

**Februar**  
**Onsdag 18.:** Vinkveld.

### Mars

#### Tirsdag 10.:

Medlemsmøte: Sørlandets kraftkrevende industri -En usikker framtid? -Kraftbehovet frem mot 2005-2010.

### April

**Onsdag 22.:** Årsmøte.

### Mai

#### Onsdag 27.:

Bedriftsbesøk: A-CMI (Bildelsfabrikken på Lista).

### Juni

**Fredag 19.:** Båttur.



Ilse Ros  
DK  
Rogaland

### NIF Stavanger avdeling:

#### Februar

**Mandag 23. kl. 1600 – 2000** arrangeres "Økonomi for ikke-økonomer", grunnkurs. Sted: Hotel Alstor. Deltakelse er gratis.

**Onsdag 25. kl. 1900** holdes avdelingens årsmøte på Quality Airport Hotel. I forkant holdes avdelingsrådsmøte. Det sendes ut innkalling.

**Fredag 27.** er avdelingsstyret er forslagsstiller til og medarrangør av et møte i regi av Stavanger Næringsforening. Tema: Hvordan håndterer Statoil omstillingen som følge av implementering av SAP.

### Mars

**12. og 17. kl. 1800 - 2200** arrangeres kurset "Praktisk bruk av internett". Sted: Kvam Data, Sandnes. Maks. 12 deltakere pr. kurs. Deltakelse er gratis.

**Tirsdag 31. kl. 1600 - ca. 2100** arrangeres "Økonomi for ikke-økonomer" del II, regnskapsanalyse. Sted: Hotel Alstor. Deltakeravgift kr. 300,-.

### NIF Haugesund avdeling:

#### Februar

**Lørdag 14.** holder avdelingen sitt årsmøte, se egen innkalling.

### Mars

**Mandag 30. kl. 1700 - 2100** arrangeres "Økonomi for ikke-økonomer" del II, regnskapsanalyse. Sted: Hotel Rica Maritim. Deltakeravgift kr. 300,-.

Det sendes ut egne invitasjoner til alle arrangementer.

## KURS - SEMINARER - KONFERANSER

### NIFs tilbud våren 1998

#### Bygg/anlegg

Spesielle sprengningsprosjekter 16 - 18 februar Gol

Ny Plan- og bygningslov med tilhørende forskrifter - praktisk bruk 17 - 19 februar Trondheim

Betongrehabiliteringsdagene 19 - 20 februar Oslo

Sprøytebetong til fjellsikring 2 - 4 mars Gol

Byggherreforskriften og helse, miljø og sikkerhet 3 mars Oslo

Ny Plan- og bygningslov med tilhørende forskrifter - praktisk bruk 9 - 11 mars Trondheim

Byggekontrakter og entrepriserett 11 - 13 mars Geilo

Aktiv eiendomsforvaltning 16 - 18 mars Fagernes

Byggskader 17 - 19 mars Oslo

Fugefrie gulvbelegg - industri- og næringsbygg 23 - 24 mars Oslo

#### Miljø og samfunnsteknologi

Skolevegen - et trafikkproblem eller en sosialt viktig arena 10 februar Oslo

Varsling av arbeid på offentlig veg 11 - 13 mars Gol

Vinterveger i tettsted 25 - 27 mars Fagernes

#### Elektro/energi/tele

Bedriftskommunikasjon 10 - 11 februar Gol

Maritim jording 10 - 12 mars Stavanger

#### Petroleumsteknologi

Havbunnskartlegging 4 - 5 februar Geilo

Brann- og eksplosjonssikring offshore 16 - 18 mars Gol

Oil Field Chemicals 22 - 25 mars Geilo

#### Produksjons- og prosesssteknologi

Moderne produksjonsteknologi 10 - 12 februar Gjøvik

Partikkelfjerning 25 - 27 mars Kristiansand

For nærmere informasjon eller enkeltprogram, kontakt  
Norske Sivilingeniørers Forening, Studiesenteret  
telefon 22 94 75 60/61, telefaks 22 94 75 44/02.



## www.family@home/office

Familiepolitikk er et begrep som omfatter noe langt mer enn likestilling, og som vil erstatte sistnevnte.

Familiepolitikk i vellykket praksis kan gi muligheter for våre medlemmer til å arbeide fleksibelt og effektivt samtidig som familien kan funksjonere godt sammen.

Jeg mottar så sterke signaler fra medlemmer at jeg er overbevist om at denne saken må prioriteres høyere innen NIF enn det rene lønnsarbeidet.

Nå, i 1998, står vi foran et oppgjør med "alle rettigheter". Jeg ser for meg hvordan regnemesterne i NIF forbereder Materialsamlingen. Her finner vi de mange tabeller som viser tiendedels prosenter med og uten skatt som ektepar med og uten barn må ha for å klare x% re-

allønnsforbedring. Halleluja og Amen!

I disse tider vil lønna langt på vei gi seg sjøl! (tips: Ta med et par numre av Aftenposten når dere møter til lønnsforhandlingene, de kan ligge diskret sammen med den tidligere nevnte Materialsamling). Vi bør vurdere om vi ikke heller skal bruke ressurser på konstruktive idedugnader for å forme en familiepolitikk vi kan gjennomføre der vi jobber!

Fra litt etter år 2000 blir utdanningskullene små, og det blir vanskeligere å rekruttere akademisk arbeidskraft. Fremadskuede bedrifter skjønner dette, og vi ser det noen steder.

Bare ved å legge forholdene til rette for unge familier og gjøre dette kjent, vil de kunne sikre seg den beste arbeidskraft-

ten.

Derfor har arbeidsgivere og NIF-ere felles interesser. Dette må vi få "motparten" til å forstå!

Stikkord som hjemmekontor, ISDN, www, flexitid, hjemmedager osv. må omskapes til et logisk og gjennomførbart system.

Saken er på NIFs handlingsplan, og lever følgelig et liv der, uten forpliktelse. Jeg tror saken må fremmes gjennom bedriftsgruppene direkte mot arbeidsgiverne. Litt her og litt der kan gi brukbare brekkstenger som videre redskap for gruppene.

Derfor bør alle bedriftsgrupper ta opp saken med sine bedrifter og invitere til konstruktivt samarbeid. Dette må gjøres før selve forhandlingene; på kamers, hos beslutningstagere, hos samarbeidende foreninger.

Grunnen må sonderes og beredes før man kommer til bordet.

Jeg nevnte nettopp samarbeide med andre arbeidstagergrupper. Ja, sannsynligvis bør vi det. Vi har ikke monopol på familiepolitikk, og bør være åpne for samarbeid der dette er aktuelt.

Tilslutt noen stikkord for hva vi må kreve som elementer i en familiepolitikk:

- Lønnspålegg under svangerskapspermisjon må ligge minst på gruppe-snitt.

- AK under svangerskapspermisjon.

- Hjemmekontor under svangerskapspermisjon, sykdom og

"hjemmedager" til dem som ønsker dette.

- Arbeidstidsordninger tilpasset familier med småbarn

- Arbeidsgiver-engasjement for barnehager.

- Redusert reisevirksomhet for småbarnsforeldre, om de ønsker det.

- Utestasjonering for hele familien i stedet for pendling; for småbarnsforeldre.

Tiden er inne; grip den!

Ola Langeland  
NIF-P, Hydro Rafnes

### Studiesenteret:

## Nå må noe gjøres!

Mange er visst enige om at Studiesenteret burde fungere bedre. Og Studiesenteret er i omstilling, sies det. Ved besøk i Studiesenteret er det lite som tyder på omstilling. Der gjennomføres visstnok kortsiktige tiltak simpelthen for å overleve økonomisk. Og en del av virksomheten kan kanskje sammenlignes med å melke gamle kyr, og neppe har fremtiden foran seg?

**Studiesenter i omstilling** er en artikkel i "Sivilingeniøren". Den oppsummerer fremtidig veivalg for virksomheten.

Artikkelen utmerker seg tydeligvis med "smart" tenkning. Basis for den fremtidens virksomhet er

-NIFs interesser, nedfelt i formålsparagrafen

--Gratis profilering for NIF gjennom markedsføring av Studiesenteret

--Overgang til få og store arrangementer (ettersom mange små ikke virker)

Forførende argumentasjon om hvor nyttig Studiesenteret er for foreningen. Den viktigste

hensikten med Studiesenteret er visst å dekke foreningens behov? Jeg tenker i denne sammenheng på Sony-sjefen som har sagt noe om at når smartness blir viktigere enn skapende fantasi og produktutvikling, da er man på vei mot undergangen.

Når mange små arrangementer ikke gir penger i kassa, går man over til færre og større arrangementer. En snuoperasjon kan ikke baseres på enkel matematikk! Da kan beslutningene lett bli fatale. Det blir omtrent som å dimensjonere et konsultantselskap ut fra regnestykket om at 20 ansatte er dobbelt så lønnsomt som 10. Det har ført til insolvens, helt sant!

### Kundeorientering

Den våkne leser vil sannsynligvis merke seg at artikkelen er kjemisk fri for ordet kunde. Ordet deltaker forekommer så vidt jeg kan se to ganger. I det ene tilfellet får deltakerne flere faglige valg. Dette ivaretar kundens behov for rett kompetanse. I det andre tilfellet oppnås flere deltakere. Dette ivaretar vårt behov for fle-

re kroner.

Konsekvensen av denne mangel på kundeorientering må være **omkamp**, dvs ny strategisk runde. En grundigere kartlegging og analyse av kundenes eller deltakernes behov må ligge til grunn for Studiesenterets fremtidige virksomhet.

En ny omgang medfører ikke nødvendigvis at forslagene blir forkastet. Kanskje bekreftes de. En grundigere prosess med deltagelse av de ansatte vil imidlertid ha betydning for gjennomføringen av den nye strategien, som da vil være **forankret** i en arbeidsprosess som er **mer enn** en intellektuell øvelse fra overordnet nivå.

### Rett tidspunkt for satsning

Vi står foran større vektlegging av etter- og videreutdanning. Dette gjelder både som erkjent behov og som sak i lønnsoppgjørene. Disse forhold er en konsekvens av en rivende utvikling på alle felter i samfunnet, ikke minst den tekniske. Derfor er det åpenbart viktig å være på plass på etter- og videreutdanningsbanen i

tiden fremover.

Første beslutning er om vi som forening virkelig ønsker å satse langsiktig med mentale og økonomiske ressurser. Alternativet er etter min vurdering nedleggelse eller salg. Å fortsette som nå fortoner seg ikke som noe godt alternativ.

Når det gjelder fremtiden, har selvsagt heller ikke jeg klare svar. Så enkelt er det dessverre ikke. Derimot har jeg en oppskrift. La ressurspersoner i og utenfor Studiesenteret få tid og rom til å tenke sammen i en profesjonell prosess. Nøkkelpersonene i senteret skal sikre kraft i gjennomføringen, de øvrige skal sikre bredere kompetansegrunnlag.

Senterets virksomhet bør kanskje også være forankret i en større, samfunnsmessig sammenheng. Kanskje kan senteret være et viktig instrument når det gjelder å realisere Akademikernes idégrunnlag? Det kan være nyttig å bekrefte eller avklare verdivalg, beskrive scenario samt fastlegge mål og forretningsidé for senteret.

Størrelse kan etter hvert bli en kritisk faktor. Dette, sammen med dannelsen av Akademikerne, gjør det kanskje naturlig å vurdere et samarbeid med våre nærmeste partnere, eventuelt med andre interessenter.

### Sluttord

Mitt innlegg kan gi inntrykk av at **alt** er galt. Det er det absolutt ikke. Mye er bra i Studiesenteret, bl a fagkomiteene og en del kvalitetskurs med markedstreff. Jeg har særlig adressert **prosessen** for omstilling og mangelfull markeds/kundeorientering.

Det er mitt ønske at dette innlegget skal bidra til forbedring. Det er skrevet i lojalitet mot foreningen: Å være lojal er å konfrontere – å konfrontere det som, fra **egget ståsted** og **etter egen opplevelse**, trenger å forandres – til beste for fellesskapet.

Peder E. Giertsen  
Oslo

## Fremmedfrykt blant NIF-medlemmer?

**Habiba Muza Rajabu**, et afro-klingende navn.

Hun er sivilingeniør, har doktorgrad fra NTNU, gift med en nordmann og har søkt 70 jobber. Ingen vil ha henne.

Det er sikkert noe rart med henne, tenker du. Det er bare det at hun er ikke den eneste med innvandrerbakgrunn som blir gående uten jobb etter endt studium ved NTNU på Gløshaugen. Det er altfor mange med innvandrerbakgrunn som universitetet må

hjelpe med arbeidsoppgaver ved instituttene etter studiene fordi de ikke får jobb utenfor universitetet.

Turi Østerlie, hun som er Trondheim avdeling, ringte meg opp på vegkontoret for to år siden og ba fortvilet om ikke vi foreningspolitikere kunne tale **alle** sivilingeniørers sak, også de med et annerledes klingende navn og en annen hudfarge. Hun fortalte utallige eksempler på hvor ferdigutdannede sivilingeniører,

ofte med vit.ass.-bakgrunn og ikke sjelden med doktor-ing.tittel i tillegg, ikke fikk respons i arbeidslivet på sine jobbsøknader. Hun var virkelig engasjert og fortvilet på deres vegne.

Jeg lovt å følge opp saken, men det ga ikke noe særlig resultat, beklageligvis.

Adresseavisen i Trondheim (og ære være den) hadde nylig et oppslag på temaet. Jeg lot meg intervjuet og ga uttrykk for at vi som tillitsvalgte i NIF ikke

bør være bekjente av at dyktige sivilingeniører med gode norskkunnskaper, men med et annerledes klingende navn, blir gående uten jobb når markedet roper etter folk med høy teknologisk kompetanse. Hvis denne sorteringen av folk etter utlandsk klingende navn foregår, er det ikke mindre enn ei skam for standen.

Jeg oppfordrer alle ledere og tillitsvalgte til å gjøre hva de kan for at våre medlemmer blir vur-

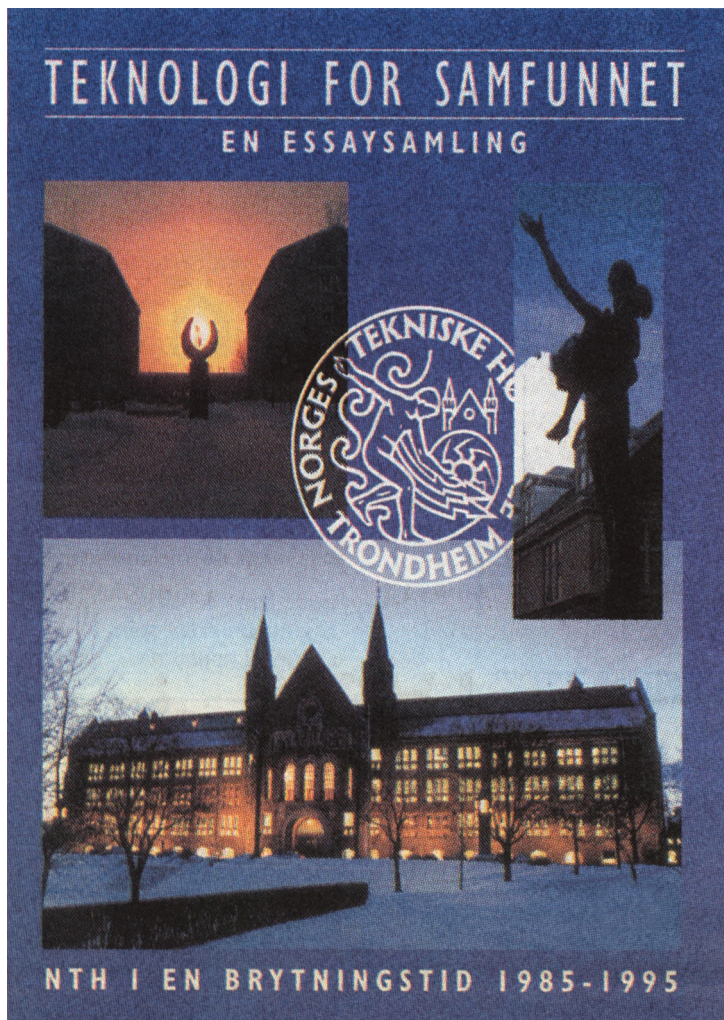
dert etter kompetanse, og ikke etter navn og hudfarge.

Temaet bør diskuteres i alle styrende organer i NIF, og vi må si klart fra om forhold i arbeidslivet som kan minne om bortvelgelse av utenlandsk klingende navn i søkerbunkene.

Arne Bysveen  
Styremedlem NIF-S  
Trondheim



# Klangfullt rekviem over NTH



"Teknologi for samfunnet. NTH i en brytningstid 1985-1995" er den noe prosaiske tittelen på en fersk essaysamling som for kort tid siden er utgitt av NTNU. Dette er til dels blitt en spennende bok om høgskolens siste år. Striden som førte frem til opprettelsen av NTNU er naturlig nok viet bred plass, i tillegg til den faglige og organisatoriske utviklingen i de senere årene. Samarbeidet mellom NIF og NTH - blant annet om de årvisse Kursdagene - er berørt av flere av de 21 bidragsyterne. Denne leser hadde størst glede av Hans Skoies "Gløshaugen - noen observasjoner fra Oslo", og Esther Hasles "Jentene på NTH 1985-95." Boken er rikt illustrert, om enn med en rekke noe spesielle billedtekster. På side 108 trår man eksempelvis til med "Slike jenter, det ville

NTH ha! Bildet er tatt i forbindelse med en rekrutteringskampanje", og på side 113 følger man opp med "Propagandabilde fra en av NTHs Studieadministrasjons rekrutteringsbrosjyrer på 80-tallet". Antakelig er det nærheten til stoffet som gjør at slike betraktninger lett kan virke noe malplasserte. Det var høgstyret ved NTH som besluttet at boken skulle utgis, for å markere slutten på 85 års virke innen teknologisk utdanning og forskning. Denne slutten belyses da også av Skoie, som blant annet skriver: "Store PR-kampanjer, tallrike og støyende delegasjoner av "NTH-venner" på beskjedne statsråds- og stortingskontorer virket nok også mot sin hensikt... Min tentative konklusjon er derfor at NTH ved denne anledning falt for eget grep.

Et mer argumenterende, dokumenterende og ydmyk tilnærming kunne kanskje ha gitt et for NTH annet utfall i Stortinget". Mon det. Argumentasjon og dokumentasjon later ikke til å være mangelvare innenfor akademiske og teknologiske miljøer. Som Skoie selv konkluderer med, blir dette eventuelt en oppgave for historikere å vise. Boken avsluttes med en nyttig tall- og fakta-del fra perioden 1985-95. *Anbefales!*

TOM H. DALBAK  
tom.dalbak@nif.no

**Teknologi for samfunnet. NTH i en brytningstid 1985-95.**  
NTNU 1997  
Tapir, Trondheim  
kr. 175.-

## SETT & HØRT

### Om likestilling I

-Før likestillingen var dører flest ulåst, og det var optimisme og fremtidstro! I dag, etter "likestillingen", er Skandinavia verdensleder i ungdomsselv-mord, innbrudd og ran, heroindød og fyllekjøring. Dessuten, av teknologiens milliontalls oppfinnelser, på godt og vondt, er ikke en eneste avgjørende gjort av kvinner... Uten mannens visjonære kreativitet hadde vi ennå vært i steinalderen... Husmor- og husholderyrket, samfunnets viktigste, bør få status og lønn som sivilingeniører.

*Ove Nielsen*  
i *Aftenpostens* aftennummer  
11.11.97

### Om likestilling II

-Vi har ikke fått i stand oljefyringen ennå. Men jeg skal nok få det til. Her i huset går jeg bare under betegnelsen «teknisk etat». Linda har sine praktiske anlegg fra faren, som er ingeniør.

*Portrett av Linda Johansen*  
i *Romerikes Blad* 28.09.97

### Et spørsmål i Dagbladet

-I 1957 ble Odd Hoftun sendt til Nepal for å bygge sykehus på et sted som het Tansen. Han var verken prest eller lege, men sivilingeniør. Hva hadde han da i tradisjonell misjonsvirksomhet å gjøre?

*Dagbladet* 11.01.

### Om byggherrer og arkitekter

-Svein Rosseland bygget opp Astrofysisk Institutt ved Universitetet i Oslo. Da utbyggingen fant sted, gikk den ellers fredsomme professor til innkjøp av hagle. -Den skulle brukes i tilfelle arkitekter dukket opp og blandet seg bort i tegningene hans. Jeg har nok alltid sett på ham som et forbilde.

*Seksjonsoverlege*  
*Arne R. Rosseland*  
i *Aftenposten* 06.12.97

### Norge I

-Arbeidsdirektoratet mener det er behov for å importere 20.000 ingeniører, helse- og fagarbeidere neste år. Det er så stor mangel

på ingeniører og annen kvalifisert arbeidskraft i norsk industri at Arbeidsdirektoratet starter rekrutteringskampanje både i Frankrike og i Tyskland.

*Aftenposten* 27.12.97

### Norge II

-Det reageres sterkt på at Habiba Muza Rajabu ikke får seg jobb i Norge, tross en doktorgrad i kjemi. -En skam for standen, sier styremedlem Arne Bysveen i statssektoren i Norske Sivilingeniørers Forening.

*Adresseavisen* 23.01.

### Norge III

-In the north of Norway, it is permanently night-time in winter and people get depressed. Then in summer it's light all day, and they go mad.

*Independent on Sunday*,  
21.12.97

### Om Skien

-Han (Bård Tuft Johansen) kommer fra Skien, og hevder at det er et "arbeiderstrøk", der skolerådgiverne på ungdomsskolen rådet elevene til først å skaffe seg et håndverk, og heller eventuelt ta utdanning seinere. Dermed var det bare kun to av klasseka-

meratene hans fra ungdomsskolen som tok gymnaset, utenom ham selv.

*Natt & dag* 12/97

### Om apati

-Lærerstabene ved landets ingeniørutdanninger får den mest nedslående diagnosen av alle ansatte i høgscolesystemet: De fremstår langt på vei som de "apatisk ansatte". De har lavest faglig selvtilitt, de føler seg mindre forpliktet til å nå avdelingens fellesmål, og føler i likhet med økonomene heller ikke særlig tilhørighet til selve høyskolen.

*Dagens Næringsliv* 02.01.

### Om fremtiden I

-Legene fikk et veldig godt oppgjør. Jeg har ikke kommentert det så mye, for det kan godt hende jeg en gang skal under kniven sjøl.

*LO-leder Yngve Hågensen*  
i *Dagsavisen Arbeiderbladet*  
13.01.

### Om fremtiden II

-Etter å ha vært dominert av teknologi i flere tiår, vil du i 2008 søke tilbake til det åndelige, intellektuelle og kunstneriske for å oppnå balanse i tilværelsen.

*Dagens Næringsliv* 02.01.

### Fra strutsefronten I

-Jeg har vondt for å se at akkurat menyen på vår årskonferanse kan være noen viktig faktor i lønnsoppgjøret.

*NHO-sjef Karl Glad*  
i *Dagens Næringsliv* 14.01.



### Fra strutsefronten II

-Du kan ikke spise krokodille, og be andre spise graut.

*Mangemillionær*  
*Svein Bakke*  
i *Dagbladet* 09.01.